

Matsþáttur	Tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Tillögur skóla að umbótum	Ábyrgðaraðili	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Hvernig metið
Þáttur 1: Stjórnun og skipulag						
- Samráð innan skólans um stefnumótun og áætlanagerð (4)	- Fagstjórafundir á hverri önn til bæta samstarf stjórnenda og fagstjóra og efla þá í stjórnendahlutverki sínu - Leggja fyrir starfsmannakönnun 3ja hvert ár sem er hönnuð sérstaklega fyrir Kvennaskólann	Fagstjórafundir á hverri önn. Samráðsfundir: Stjórn kennarafélagsins, trúnaðarmanna og stjórnenda a.m.k. einu sinni önn Starfsmannakönnun hönnuð sérstaklega fyrir skólann þriðja hvert ár	Stjórnendur Sjálfsmatshópur	Haust 2019 Haust 2021	Á hverju skólaári Reglulega, 3ja hvert ár	Lokið/ólokið Lokið/ólokið Sjálfsmatshópur leggur mat á niðurstöður og gerir tillögur um úrbætur
1) Skipurit skólans endurspeglar raunverulega ábyrgðar- og verkaskiptingu starfsfólks (11)	- Endurskoða og uppfæra skipurit m.v. núverandi skipulag stjórnunar - Uppfæra starfslýsingar og gera þær aðgengilegar á heimasíðu og í handbók starfsmanna - Skerpa þarf á verkaskiptingu á milli aðstoðarskólameistara og námstjóra til að skýra ábyrgðarsvið og til að eyða óvissu	Er í vinnslu í tengslum við jafnlaunavottun. Er í vinnslu í tengslum við jafnlaunavottun haustönn 2019. Vor 2020 hefst endurskoðun á öllum starfslýsingum og þar uppfærðar og skráðar í handbók starfsmanna. Unnið á samráðsfundum með fagstjórum og kennarafélagi skólans	Skólameistari Skólameistari/ Stjórnendur	Haust 2019 Vor 2020	Janúar 2020 Haust 2020	Lokið/ólokið (að skólinn fái jafnlaunavottun) Lokið/ólokið Kannað í starfsmannakönnun hvernig til hefur tekist

	- Gera þarf persónuverndarstefnu skólans sýnilega á heimasíðu skólans.	Ráða persónuverndarfulltrúa og vinna persónuverndarstefnu skólans. Endurskoða heimasíðu skólans og skipta um vinnsluaðila	Skólameistari/ stjórnendur	Vor 2020	Haust 2021	Lokið/ólókið
2) Innra mat byggir á þátttöku allra hagsmunaaðila skólasamfélagsins (17)	- Bæta við fulltrúum annarra starfsmanna, nemenda og foreldra í sjálfsmatshópinn - Uppfæra þarf áætlun um innra mat á heimasíðu skólans	Bæta við fulltrúum annarra starfsmanna, nemenda og foreldra í sjálfsmatshópinn (kosið á skólafundi) Uppfæra áætlun til 3ja ára. Sett á nýja heimasíðu skólans (vinna hefst á haustönn 2019)	Skólameistari og verkefnastjóri sjálfsmats Sjálfsmatshópur	Vor 2020 Vor 2020	Á hverju ári Endurskoða árlega	Lokið/ólókið Lokið/ólókið

Matsþáttur	Tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Tillögur skóla að umbótum	Ábyrgðaraðili	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Hvernig metið
Þáttur 2: Kennsla og námsframboð						
- Kennsluhættir eru fjölbreyttir (22)	- Auka áherslu á þjálfun munnlegrar hæfni t.d. í gegnum munnlegar kynningar	Endurskoða kennslu- og áfangamat, bætt við spurningum um mismunandi hæfni Fræðsla um fjölbreytta kennsluhætti á húsþingum	Sjálfsmatshópur Skólameistari/ Námstjóri	Vor 2020 Vor 2020	Haust 2020 Á hverju ári	Metið af sjálfsmatshópi með hliðsjón af niðurstöðum úr kennslu- og áfangamati Spurt í starfsmannakönnun haust 2021

Umbótaáætlun vegna ytra mats 2019
Kvennaskólinn í Reykjavík

<ul style="list-style-type: none"> - Kennsluhættir eru til þess fallnir að koma til móts við ólíka nemendur og ólík viðfangsefni í kennslu (23) 	<ul style="list-style-type: none"> - Skoða framtíð hugvísindabrautar vegna lítillar aðsóknar - Auka aðkomu námsráðgjafa að vali nemenda á 2. námsári og efla hópráðgjöf 	<p>Endurskoða námsframboð á hugvísindabrautinni (sérgreinar brautarinnar)</p> <p>Skipuleggja í samvinnu við námsráðgjafa</p>	<p>Skólameistari</p> <p>Skólameistari</p>	<p>Vor 2020</p> <p>Vor 2020</p>	<p>Vor 2021</p> <p>Á hverju ári</p>	<p>Rýna í námsgengi og brottfall nemenda úr H-bekk (gögn úr INNU).</p> <p>Lokið/ólokið</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Kennarar fá reglulega endurgjöf á kennsluna frá öðrum kennurun eða matsaðilum (37) 	<ul style="list-style-type: none"> - Skemmri tími mætti líða milli fyriragnar kennslu- og áfangamats og heimsóknar í kennslustund og viðtals við stjórnendur - Efla móttöku nýrra starfsmanna 	<p>Skipuleggja heimsóknir í tíma og starfsmannasamtöl á fyrsta stjórnendafundi hverrar annar.</p> <p>Samráðsfundir stjórnenda, almennra starfsmanna og fulltrúa kennarafélagsins. Auka túlkaþjónustu fyrir erlenda starfsmenn og endurskoða handbók starfsmanna. Þýða hluta handbókarinnar á pólsku. Vinna hófst á vorönn 2019</p>	<p>Stjórnendur</p> <p>Stjórnendur</p>	<p>Haust 2020</p> <p>Vor 2019</p>	<p>Á hverju ári</p> <p>Haust 2020</p>	<p>Halda skrá yfir starfsmannasamtöl.</p> <p>Könnun lögð fyrir nýja kennara í lok annar (vor 2019) til að meta hvernig til hefur tekist</p> <p>Niðurstöður samráðsfunda</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Bókasafn skólans er búið fullnægjandi bókum og nýsigögnum auk annars safnkosts sem tengist kennslugreinum skólans (43) 	<ul style="list-style-type: none"> - Efla starfsemi bókasafnsins 	<p>Skrá bókakostinn í Gegni og grisja bókasafnið</p> <p>Endurskoða starfsemi bókasafnsins vegna aukinnar útgáfu á stafrænu formi.</p>	<p>Forstöðumaður bókasafns</p> <p>Skólameistari</p>	<p>Vor 2020</p> <p>Vor 2020</p>	<p>Haust 2020</p> <p>Vor 2022</p>	<p>Lokið/ólokið</p> <p>Lokið/ólokið</p>

Matsþáttur	Tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Tillögur skóla að umbótum	Ábyrgðaraðili	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Hvernig metið
Þáttur 3: Húsnæði og aðbúnaður						
- Kennsluhúsnæði er fullnægjandi fyrir þá starfsemi sem þar fer fram (60)	- Húsnæði á þremur stöðum	Engin breyting á húsnæði skólans í sjónmáli				
	- Ekki gert ráð fyrir hreyfihömluðum (aðgengi ekki gott)	Hönnunarvinna hjá Ríkiseignum hefst 2020 v/lyftu milli hæða í Uppsölum (Þingholtsstræti 37)	Skólameistari í samvinnu við Ríkiseignir	Vor 2020	Ekki vitað	Lokið/ólókið
	- Klára vinnu við hljóðvist í Miðbæjarskóla	Breyta húsbúnaði og uppröðun í kennslustofum til að nýta plássíð betur.	Stjórnendur	Vor 2019	Á hverju ári	Lokið/ólókið
	- Stofur of litlar fyrir suma hópa	Hljóðvist hefur verið „mæld“ í nokkrum kennslustofum í M. Úrbóta er þörf. Er á framkvæmdaáætlun 2019 og 2020	Skólameistari í samvinnu við Ríkiseignir	Vor 2019/sumar 2020	Haust 2020	Lokið/ólókið Starfsmanna-könnun og niðurstöður úr Stofnun ársins vor 2021
	- Efnafræðistofan þarfnast lagfæringar	Efnafræðistofa endurnýjuð í samvinnu við Ríkiseignir.	Skólameistari og enfafræðikennarar í samvinnu við Ríkiseignir	Sumar 2019	Vor 2020	Lokið/ólókið
	- Endurnýjun sturtuklefa við íþróttastöðu	Endurnýjun sturtuklefa á framkvæmdaáætlun Ríkiseigna	Ríkiseignir/skólameistari	Háð framkvæmdaáætlun		Lokið/ólókið

--	--	--	--	--	--	--

Matspáttur	Tækifæri til umbóta skv. skýrslu	Tillögur skóla að umbótum	Ábyrgðaraðili	Hvenær hefst	Hvenær lokið	Hvernig metið
Páttur 3: Lykilárangur						
<ul style="list-style-type: none"> - Skólinn kannar reglulega hvernig námið hefur nýst brautskráðum nemendum (76) - Nemendur skólans ná árangri á næsta skólastigi eða í atvinnulífi, eftir eðli náms (77) 	<ul style="list-style-type: none"> - Áframhald á könnun á viðhorfum, gengi og afdrifum nemenda eftir brautskráningu 	<ul style="list-style-type: none"> Áframhald á könnun á viðhorfum, gengi og afdrifum nemenda eftir brautskráningu 	Sjálfsmatshópur	Vor 2019	Reglulega a.m.k. 3ja fresti	Rýnt í niðurstöður. samanburður á milli kannana