# STJÓRNENDASAMTAL OG ENDURGJÖF

# Markmið: Að stjórnendur ríkisins fái hvatningu og samtal um starfsþróun og árangur í starfi.

*Koma þarf fram í upphafi hvernig skráningu samtals sé háttað, hver fær aðgang og hvar það sé vistað.*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nafn:***  | ***Stofnun:***  |
| ***Dagsetning samtals:***  | ***Dagsetning síðasta samtals:***  |
| ***Nafn þess sem tekur samtalið:***  | ***Starfsheiti:***  |

## Samtal um árangur: kjarnastarfsemi (fagleg starfsemi) og innri starfsemi

* Nýta 3ja ára áætlun og fjárveitingabréf til að ræða innri starfsemi og stöðu áhersluverkefna og þróun þeirra.
* Samtal um niðurstöðu könnunar um stofnun ársins, eða aðrar sambærilegar kannanir og breytingar milli mælinga.
* Niðurstaða þjónustukönnunar, ef við á.

***Minnispunktar og niðurstöður úr 1. Lið***

## Samtal um samstarf og samskipti ráðuneytis, forstöðumanns og stofnunnar:

* Hafa komið upp erfið mál sem þarf að ræða?
* Líðan í starfi og álag
* Stuðningur ráðuneytis við stjórnanda
* Tillögur að úrbótum

***Minnispunktar og niðurstöður úr 2. Lið***

## Stjórnendamat – Hæfnis- og styrkleikamat

Ræddar niðurstöður úr stjórnendamati sem framkvæmt er af könnunarfyrirtækinu Maskinu. Matið byggir á sjálfsmati stjórnenda og mati samstarfsfólks, þar sem það á við. Báðir aðilar svara sömu spurningum. Markmiðið er að stjórnendur átti sig á eigin styrkleikum og hvar þeir hafa tækifæri til að bæta sig. Gætt er fyllsta trúnaðar varðandi niðurstöðu úr matinu.

Farið er yfir hæfnisþætti sem fram koma í Stjórnendastefnu ríkisins, kjörmynd stjórnenda:

* Þættir sem koma vel út og samræmi er á sjálfsmati stjórnenda svara samstarfsfólks.
* Þættir sem koma síður út og samræmi er á milli sjálfsmats stjórnenda og svara samstarfsfólks.
* Þættir þar sem mismunur er á milli svarenda.
* Rætt hvernig stjórnandi nýtir sér þessar niðurstöður.



***Minnispunktar og niðurstöður úr 3. Lið***

## Annað sem þarf að ræða og minnispunktar er varðar eftirfylgni ef við á

|  |
| --- |
| ***Minnispunktar og niðurstöður úr 4. lið*** |

Fundarpunktar teknir saman og sendir stjórnanda til samþykktar.