

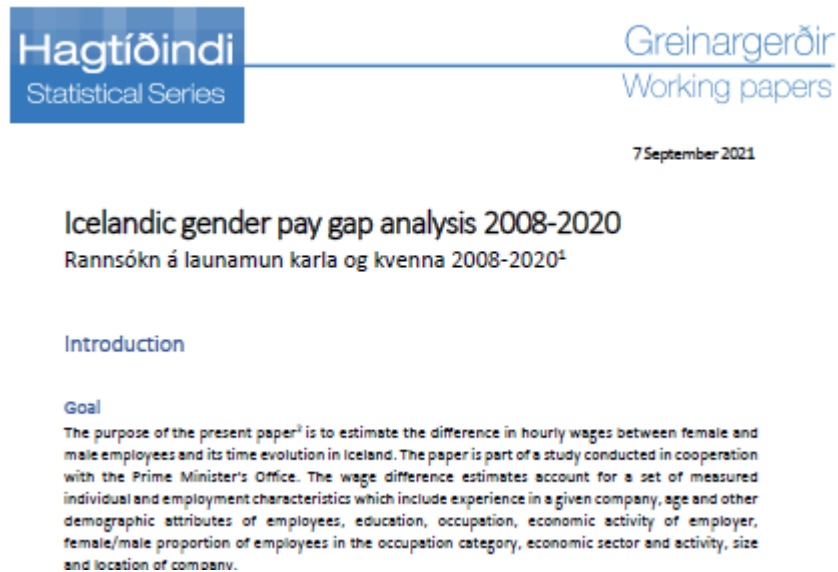
8. september 2021

Launamunur karla og kvenna 2008-2020

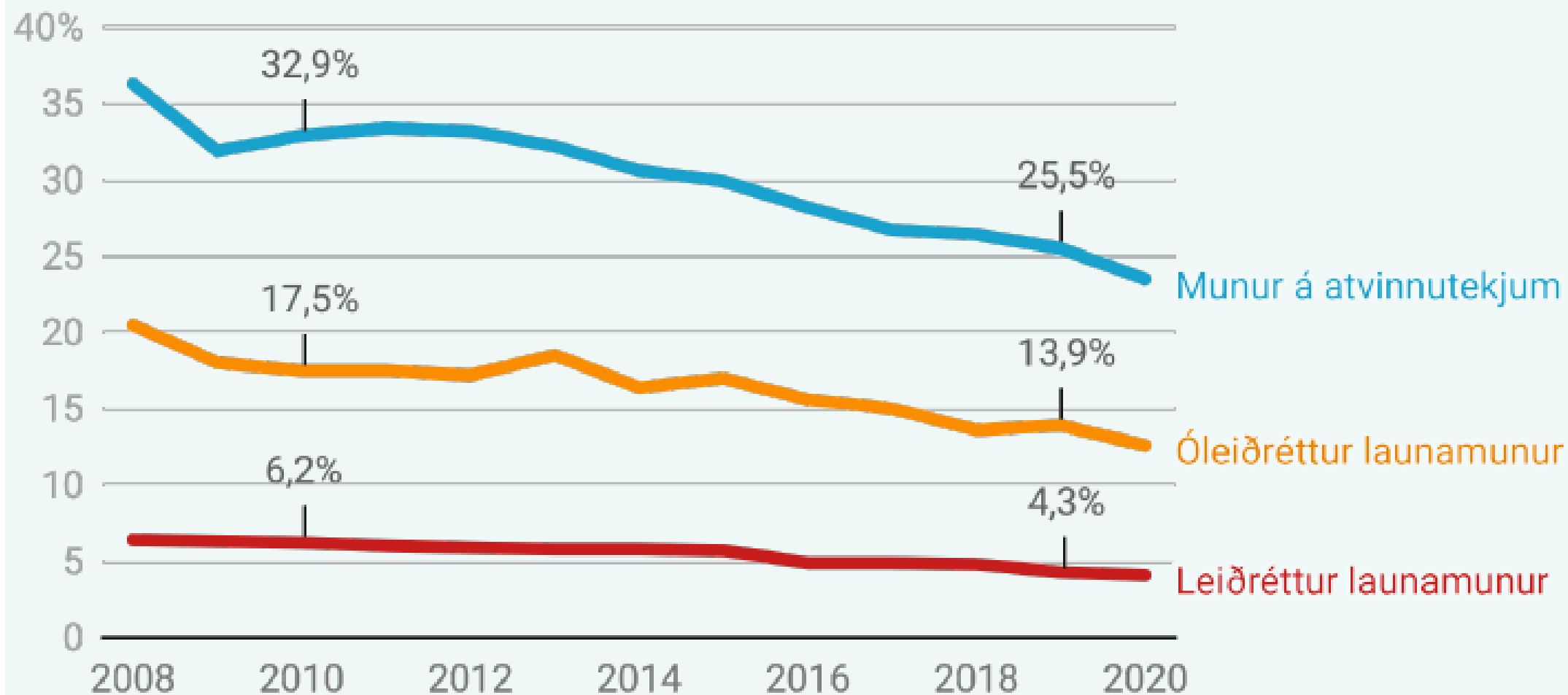
Margrét Kristín Indriðadóttir

Launamunur karla og kvenna

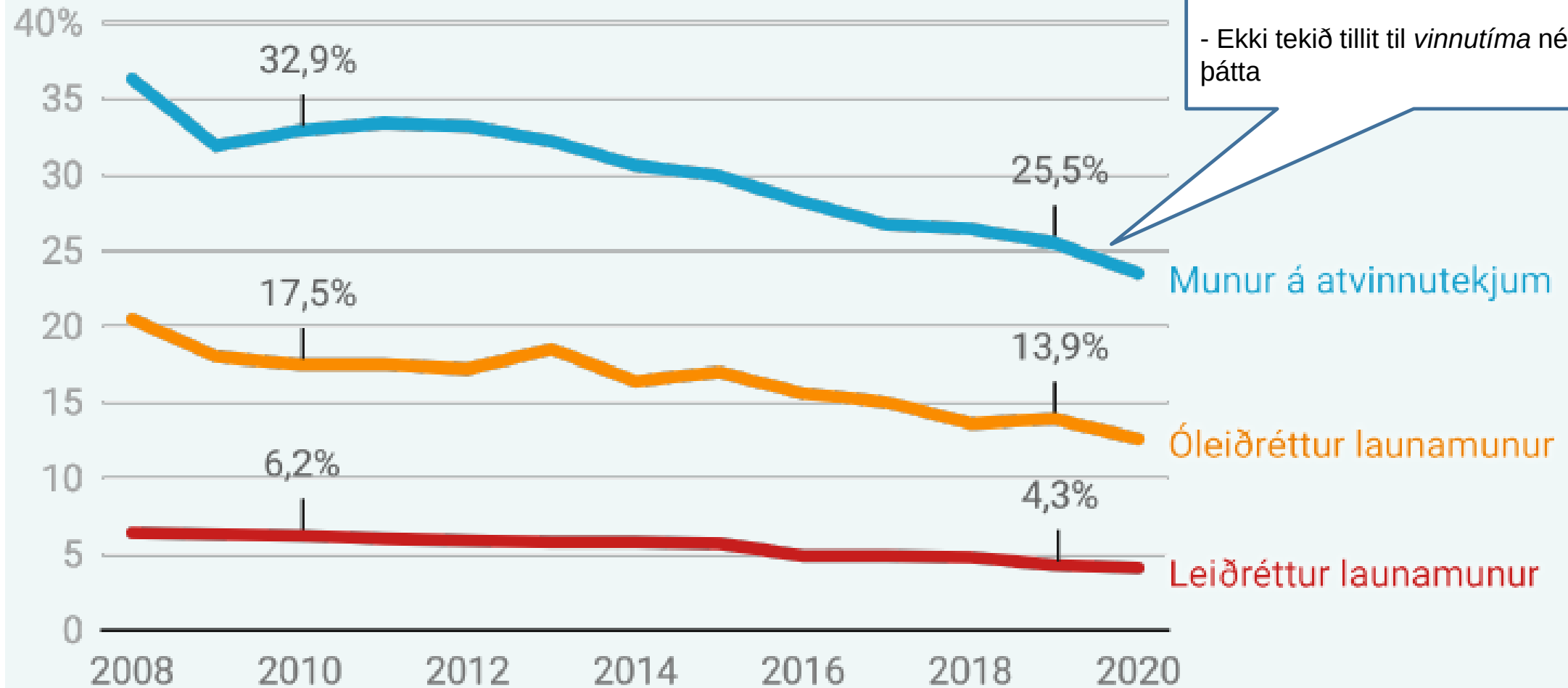
- Samstarfssamningur við forsætisráðuneytið
 - Áhersla á þróun launalíkana til að meta svokallaðan leiðréttan launamun (e. *adjusted gender pay gap*)



Þróun á launamun karla og kvenna

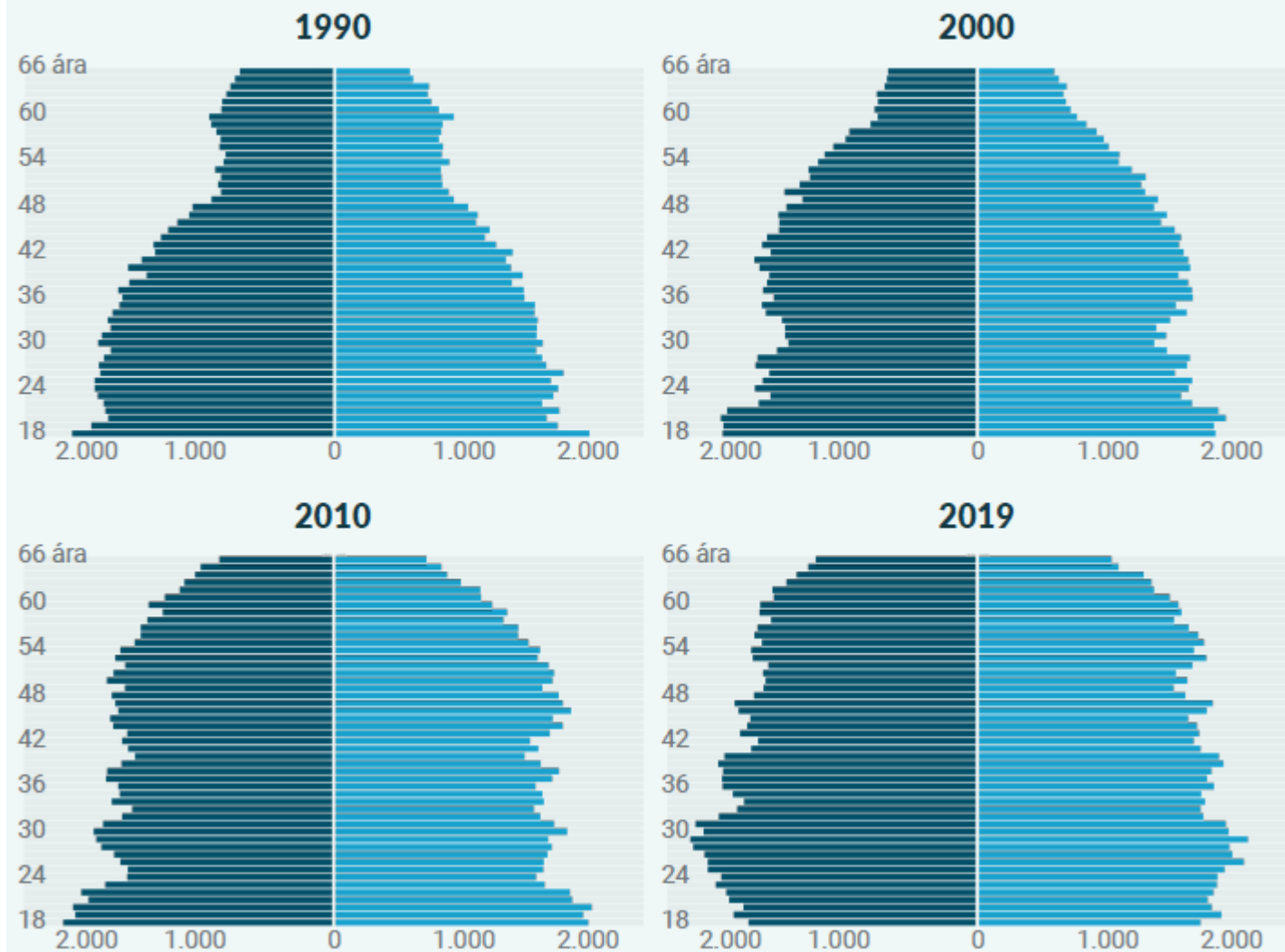


Þróun á launamun karla og kvenna

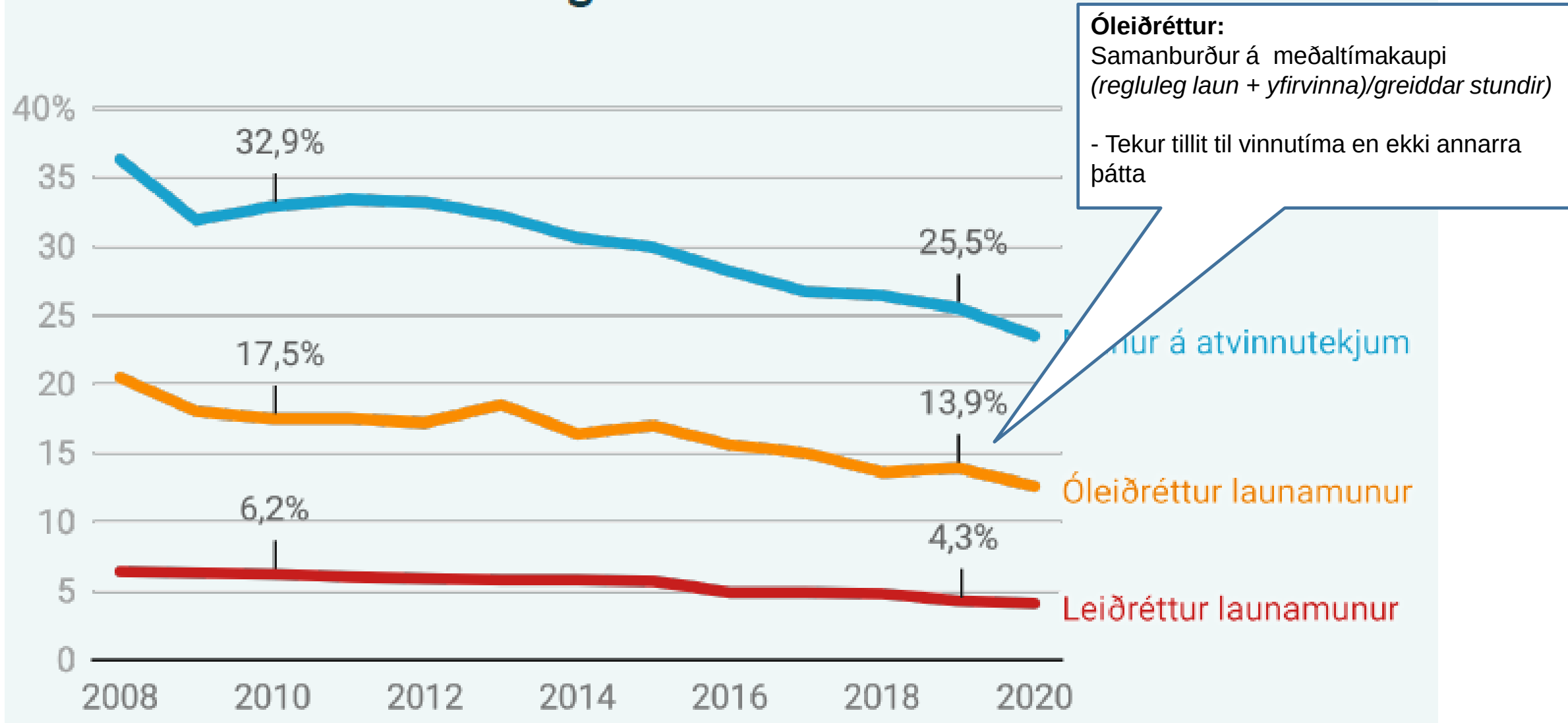


Þróun á aldurssamsetningu á vinnumarkaði

Karlar Konur



Þróun á launamun karla og kvenna



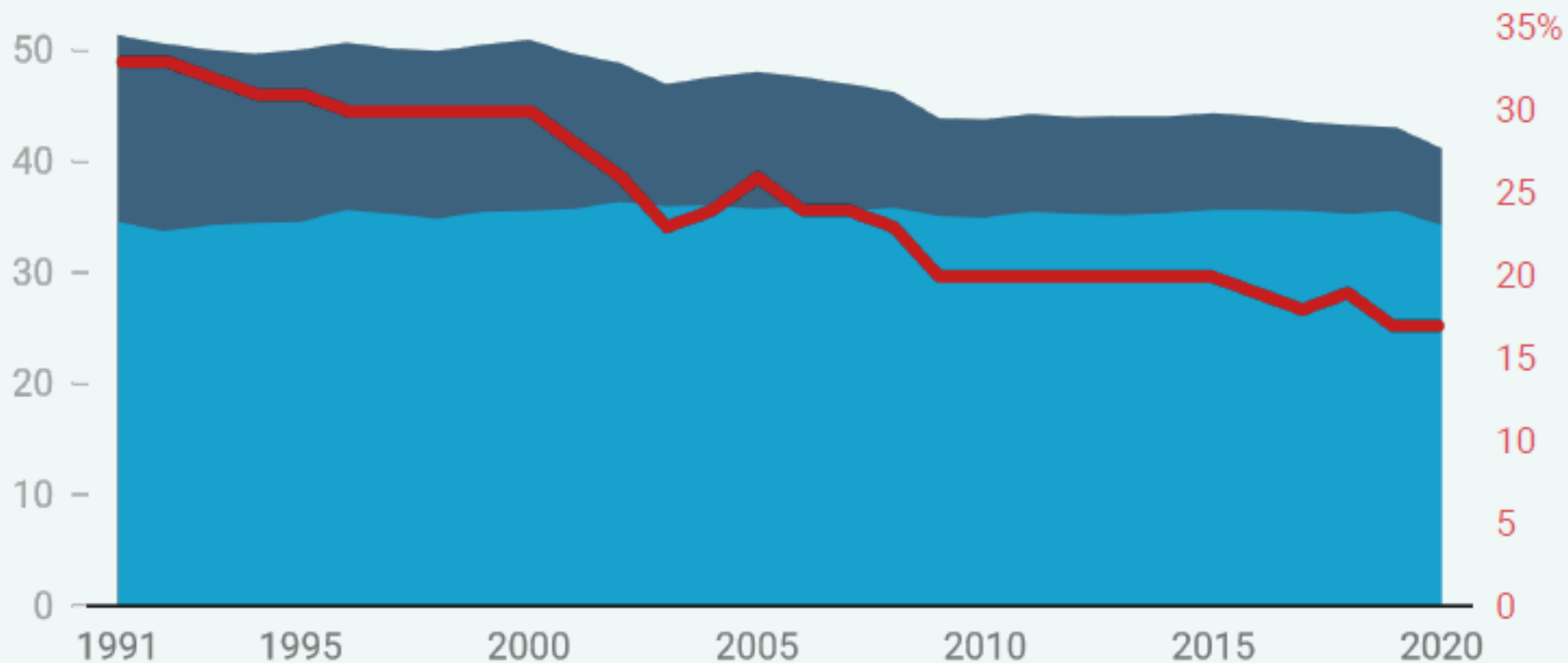
Meðalfjöldi vikulegra vinnustunda

VINSTRI ÁS

Vinnustundir karlar Vinnustundir konur

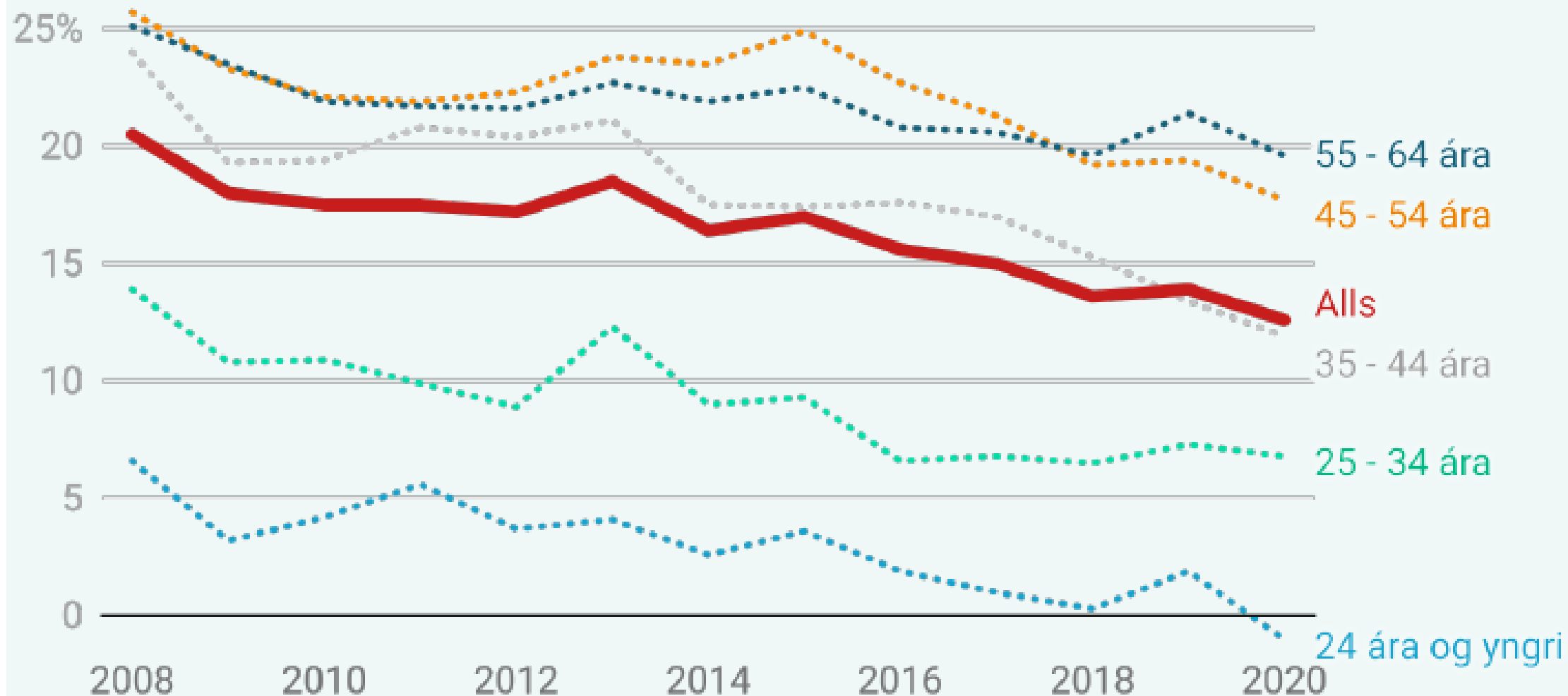
HÆGRI ÁS

Hlutfalls munur á vinnustundum

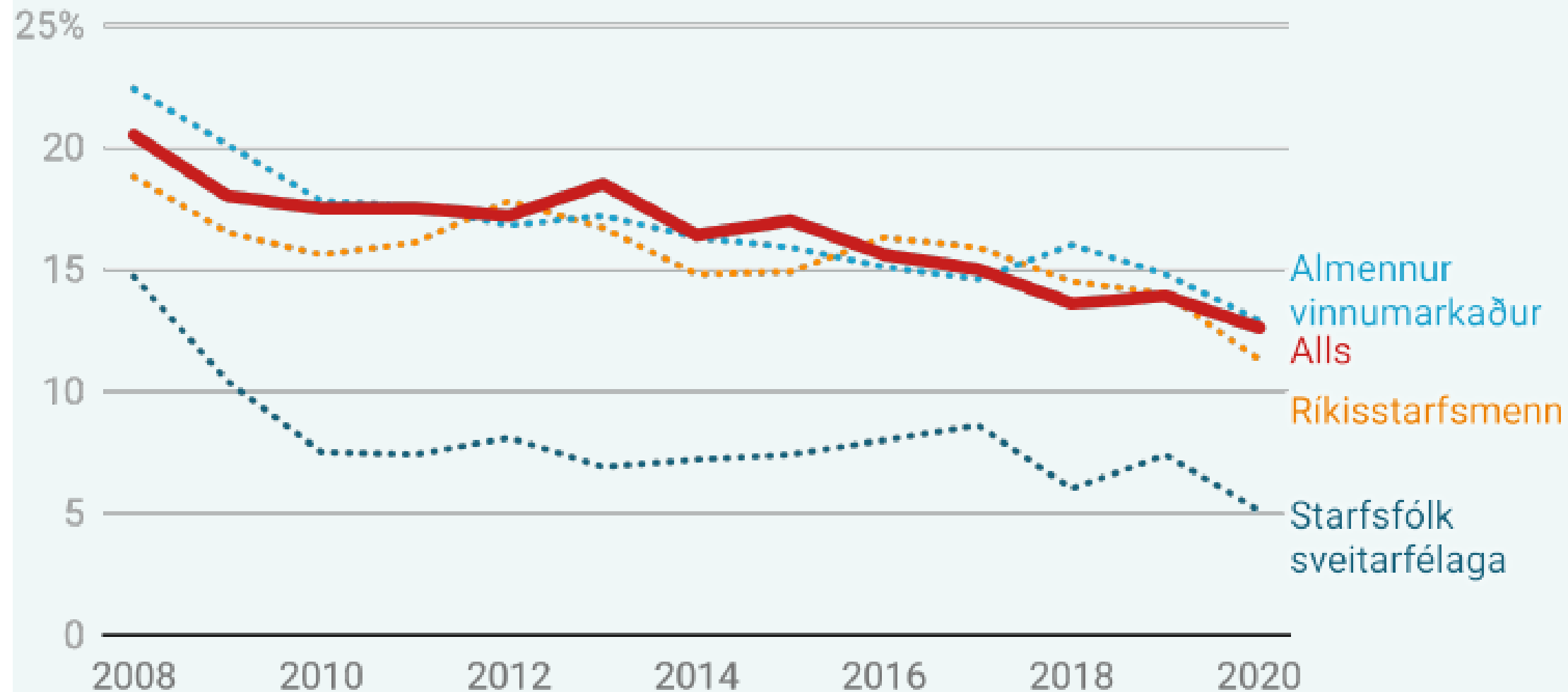


Skýring Meðalfjöldi vikulegra vinnustunda (í aðal- og aukastarfi) hjá þeim sem eru 16-74 ára samkvæmt vinnumarkaðsrannsókn Hagstofunnar

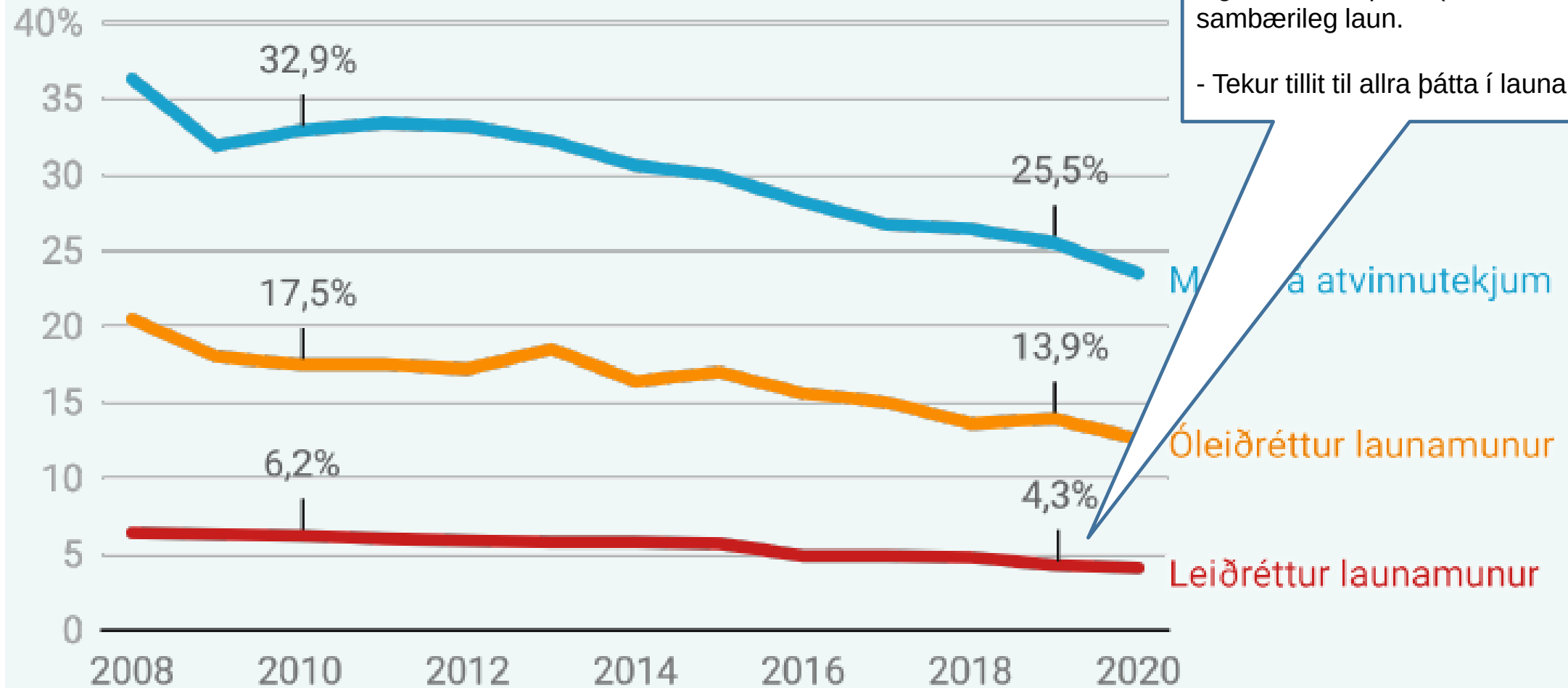
Þróun á óleiðréttum launamun, aldur



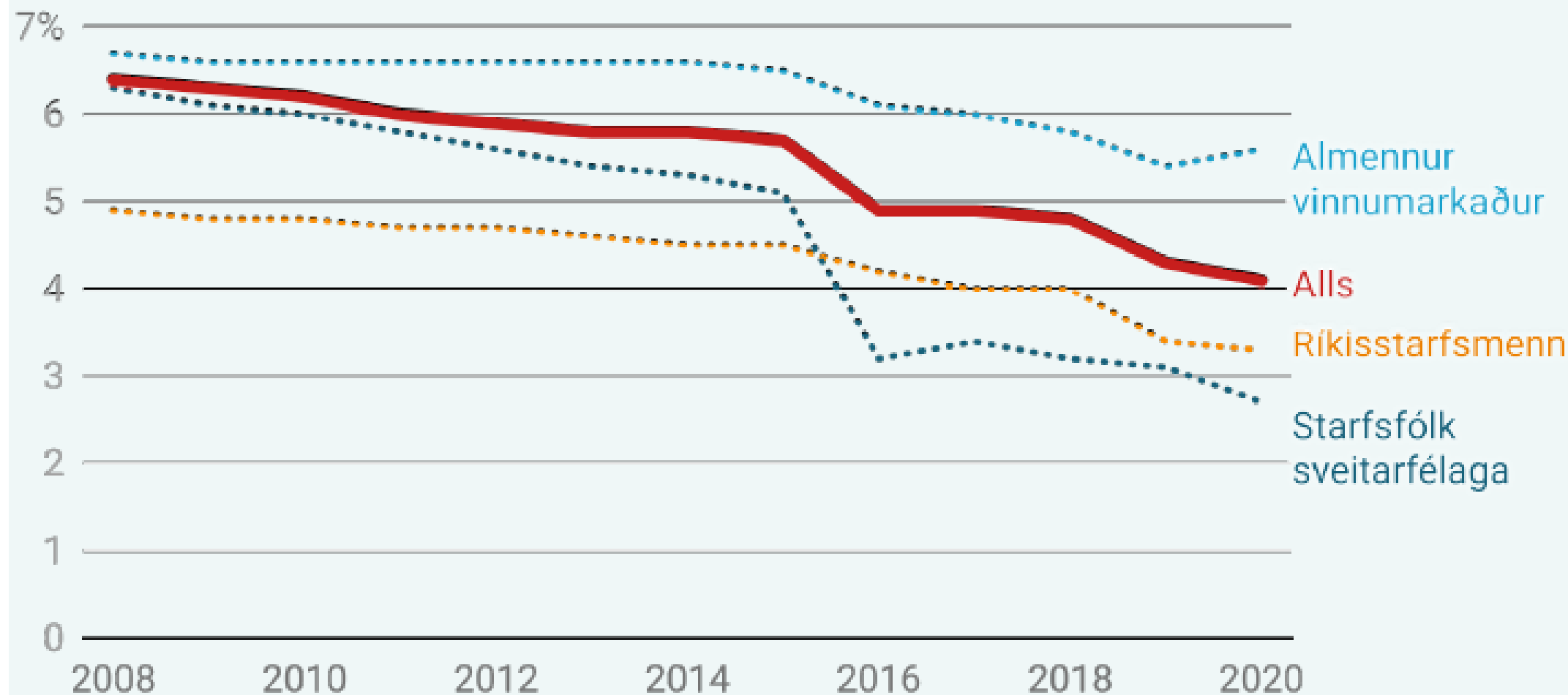
Þróun á óleiðréttum launamun, markaðir



Þróun á launamun karla og kvenna



Þróun á leiðréttum launamun, markaðir



Viðauki 1 – bls. 1 af 3

BREYTUR TIL STAÐAR Í EFTIRFARANDI MLM-LÍKÖNUM

Yfirlit yfir þætti í rannsókn Hagstofunnar*

BREYTA	HEITI BREYTU GREININGU	SKÝRINGAR**	Óleiðrétt (M0)	Grunnlíkan (M1)	Heildarlíkan (M)	Starf (M00_Occupation4)	Atvinnugrein (M00_nace2)	Vinnuþáttur (M00_labour)	Fyrirtæki (M00_company)	Menntun (M00_educ1)	Lýðfræði (M00_demo-graphy)
Auðkenni	id	Auðkenni einstaklinga í gögnum.		X	X						
Fyrirtæki	company	Auðkenni einstakra launagreiðenda (fyrirtækja, sveitarfélaga eða stofnana) í gögnum.		X	X				X		
Atvinnugrein	nace2	Atvinnugreinanúmer fyrirtækja, tveggja stafa flokkun samkvæmt ÍSAT08 (slembibreyta).		X	X		X				
Starf	occupation4	Fjögurra stafa starfaflokkun samkvæmt Ístarf 95. Ístarf byggir á flokkun eftir innihaldi starfs en ekki ábyrgð eða menntun. Því geta einstaklingar í sama ÍSTARF númeri sinnt störfum með mismikla ábyrgð eða kröfur um frammistöðu (slembibreyta).		X	X	X					
Kyn	gender1	Skráð kyn samkvæmt skráningu Þjóðskrár.	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Hjúskapar- staða	marital1	Húskaparstaða (hjúskapur eða sambúð) við árslok samkvæmt mannföldagögnum Hagstofu.			X						X
Börn	childage0to21	Á börn yngri en 2ja ára samkvæmt mannföldagögnum Hagstofu.			X						X
	childage6to161	Á börn sem eru 2ja ára og eldri en yngri en 6 ára samkvæmt mannföldagögnum Hagstofu.			X						X
	childage2to51	Á börn sem eru 6 ára og eldri en yngri en 16 ára samkvæmt mannföldagögnum Hagstofu.			X						X

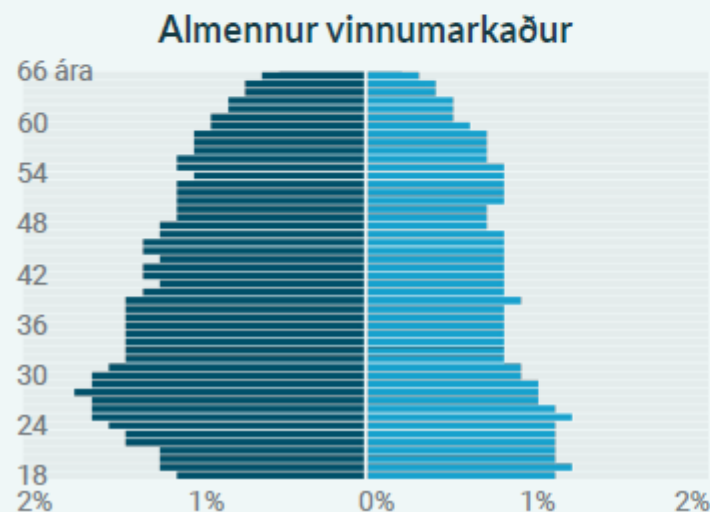
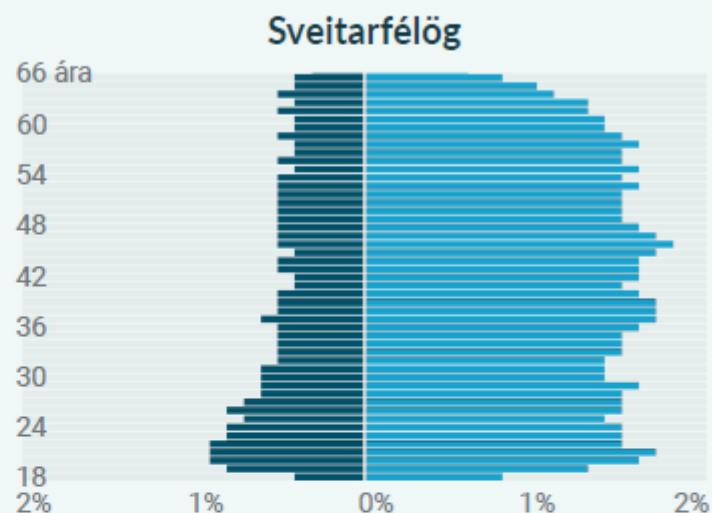
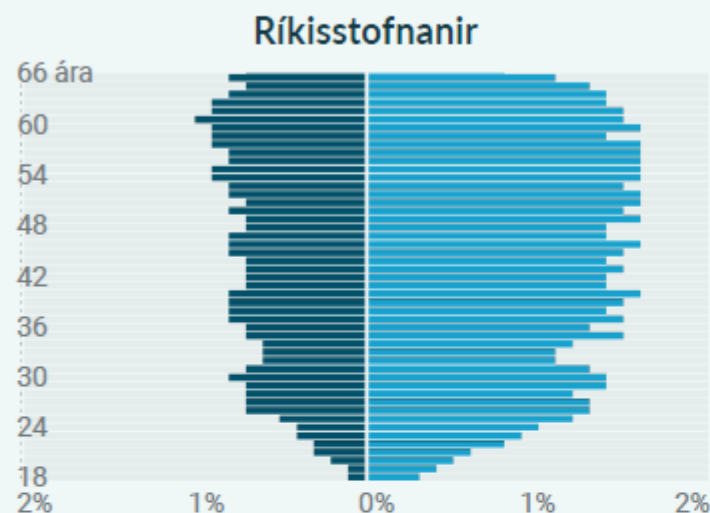
Leiðréttur launamunur (alls)		
Ár	Heildarlíkan (M)	Grunnlíkan (M1)
2008	6,4%	6,9%
2009	6,3%	6,8%
2010	6,2%	6,7%
2011	6,0%	6,5%
2012	5,9%	6,4%
2013	5,8%	6,3%
2014	5,8%	6,1%
2015	5,7%	6,0%
2016	4,9%	5,2%
2017	4,9%	5,2%
2018	4,8%	5,1%
2019	4,3%	4,7%
2020	4,1%	4,3%

Hvaða þættir skýra óleiðréttan launamun?

- **Kynbundin vinnumarkaður skýrir að mestu leyti launamun**
 - Skipting kvenna og karla í ólík störf, atvinnugreinar og markað
- Menntun og lýðfræðilegir þættir hafa lítil áhrif
 - Menntun byggð á hæstu menntun en ekki svið menntunar

Hlutfallsleg aldurssamsetning, rekstrarform

Karlar Konur

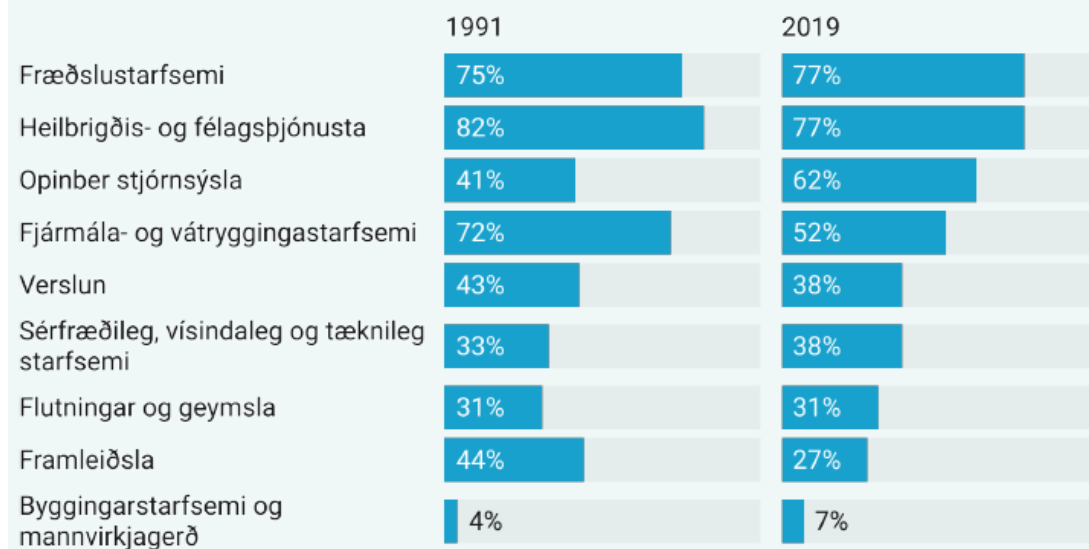


Skýring

Vinnumarkaði er hér skipt upp eftir rekstrarformi; ríkisstofnanir (K1), sveitarfélög (K2) og aðrir. Aðrir eru að langstærstum hluta almennur vinnumarkaður. Sýnd er hlutfallsleg aldurssamsetning 18-66 ára og byggja gögn á þeim sem fengu greidd staðgreiðsluskyld laun árið 2019. Þeir sem reikna sér endurgjald eru undanskildir. Aðrir eru um 74% á móti 11% ríkisstofnunum og 15% sveitarfélögum.

Hlutfall karla og kvenna, atvinnugreinar

Konur Karlar



Hlutfall karla og kvenna, starfsstéttir

Konur Karlar

