

# Tillaga til þingsályktunar

um fullgildingu á alþjóðasamþykkt varðandi samstarf um framkvæmd alþjóðlegra reglna á sviði vinnumála.

(Lögð fyrir Alþingi á 102. löggjafarþingi 1980.)

Alþingi ályktar að veita ríkisstjórninni heimild til þess fyrir Íslands hönd fullgilda samþykkt nr. 144 varðandi samstarf um framkvæmd alþjóðlegra reglna á sviði vinnumála, sem gerð var á 61. þingi Alþjóðavinnuálastofnunarinnar í Copenaghen 1976, eins og hún liggur fyrir á fylgiskjalinu, sem prentað er með ályktun þess.

## Fylgiskjal.

### SAMÞYKKT

nr. 144 varðandi samstarf um framkvæmd alþjóðlegra reglna á sviði vinnumála.

Allsherjarþing Alþjóðavinnuálastofnunarinnar, er kom saman til 61. þingsetu sinnar í Genf hinn 2. júní 1976 eftir kvaðningu stjórnar Alþjóðavinnuálastofnunarinnar,

minnist ákvæða gildandi samþykktar og tillagna um vinnumál, einkum Samþykktar um félagafrelsi og verndun þess, 1948, Samþykktar um réttinn til þess að stofna félög og semja sameiginlega, 1949, og Tillögu um samráð og samvinnu ríkisstjórna og aðila vinnumarkaðarins, 1960, sem staðfesta rétt atvinnurekenda og verkamanna til að stofna frjáls og sjálfstæð félög og krefjast aðgerða til þess að stuðla að raunhæfum samráðum milli stjórnvalda og félagssamtaka atvinnurekenda og verkamanna í landinu, svo og ákvæða fjölmargra alþjóðlegra samþykktar og tillagna, sem kveða á um samráð félagssamtaka atvinnurekenda og verkamanna um aðgerðir til að framfylgja þeim,

hefur fjallað um 4. dagskrármál þingsins, sem nefnist „Að koma á fót sam-

### CONVENTION

concerning tripartite consultations to promote the implementation of international labour standards

The General Conference of the International Labour Organisation.

Having been convened at Geneva by the Governing Body of the International Labour Office, and having met in its Sixty-first Session on 2 June 1976, at

Recalling the terms of existing international labour Conventions and Recommendations — in particular the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948, the Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949, and the Consultation (Industrial and National Levels) Recommendation, 1960 — which affirm the right of employers and workers to establish free and independent organisations and call for measures to promote effective consultation of the national level between public authorities and employer's and workers' organisations, as well as the provisions of numerous international labour Conventions and Recommendations which provide for the consultation of employers' and workers' organisations on measures to give effect thereto, and

Having considered the fourth item of the agenda of the session which is

framkvæmd alþjóðlegra reglna á sviði vinnumála“ og hefur þingið samþykkt ákveðnar ábendingar um samstarf til þess að stuðla að framkvæmd alþjóðlegra reglna á sviði vinnumála, og

þar sem þingið hefur ákveðið að þessar ábendingar skuli gerðar í formi alþjóða-samþykktar, gerir það í dag hinn 21. júní 1976 eftirfarandi samþykkt, sem nefna má Samþykkt varðandi samstarf um framkvæmd alþjóðlegra reglna á sviði vinnumála 1976:

### 1. gr.

Í þessari samþykkt merkir hugtakið „aðalsamtök“ þau samtök, sem eru helstu málsvarar atvinnurekenda og verkamanna, sem njóta félagafrelsis.

### 2. gr.

1. Hvert það aðildarríki Alþjóðavinnu-málastofnunarinnar, sem fullgildir þessa samþykkt skuldbindur sig til þess að beita aðferðum sem tryggja raunhæft samstarf fulltrúa ríkisstjórnarinnar, atvinnurekenda og verkamanna um þau atriði, er varða starfsemi Alþjóðavinnu-málastofnunarinnar og nefnd eru í 1. tölulið 5. greinar hér á eftir.

2. Eðli og form þeirra aðgerða, sem um getur í 1. tölulið þessarar greinar skal ákvarða í hverju landi fyrir sig í samræmi við landsvenjur að höfðu samráði við aðalsamtökin, þar sem slík samtök starfa, ef slíkum aðferðum hefur ekki þegar verið komið á.

### 3. gr.

1. Fulltrúar atvinnurekenda og verkamanna í sambandi við aðgerðir þær sem kveðið er á um í þessari samþykkt skulu kjörnir með frjálsum kosningum af aðalsamtökum þeirra, þar sem þau fyrirfinnst.

2. Atvinnurekendur og verkamenn skulu eiga jafnmarga fulltrúa í öllum nefndum sem samstarf annast.

promote the implementation of national labour standards”, and decided upon the adoption of proposals concerning tripartite consultation to promote the implementation of national labour standards, and

Having determined that these proposals shall take the form of an international Convention,

adopts this twenty-first day of June of the year one thousand nine hundred and seventy-six the following Convention, which may be cited as the Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976:

### Article 1

In this Convention the term “representative organisations” means representative organisations of employers and workers enjoying freedom of association.

### Article 2

1. Each Member of the International Labour Organisation which ratifies this Convention undertakes to open procedures which ensure effective tripartite consultation, with respect to the management of the activities of the International Labour Organisations set out in paragraph 5, paragraph 1, below, between representatives of the government, of employers and of workers.

2. The nature and form of the procedures provided for in paragraph 1 of this Article shall be determined in each country in accordance with national practice, after consultation with the representative organisations, where such organisations exist and such procedures have not yet been established.

### Article 3

1. The representatives of employers and workers for the purposes of the procedures provided for in this Article shall be freely chosen by their respective representative organisations, where such organisations exist.

2. Employers and workers shall be presented on an equal footing through the bodies through which consultation is undertaken.

## 4. gr.

1. Hlutaðeigandi stjórnvald skal annast stjórnun þeirra aðgerða, sem þessi samþykkt kveður á um.

2. Hlutaðeigandi stjórnvald og aðal-samtökin, þar sem þau fyrirfinnast, skulu gera viðeigandi ráðstafanir til þess að fjármagna nauðsynlega þjálfun þátttak-enda í þessum aðgerðum.

## 5. gr.

1. Tilgangur þeirra aðgerða, sem þessi samþykkt kveður á um skal vera að haft sé samráð um:

a. svör ríkisstjórna við spurningum varðandi dagsskrármál Alþjóða-vinnumálabingsins og athugasemdir ríkisstjórna við þá tillögutexta, sem ræða skal á þinginu;

b. þær tillögur til hlutaðeigandi stjórnvalda, sem gera skal um leið og samþykktir og tillögur eru lagðar fyrir þau í samræmi við 19. grein stofnskrár Alþjóðavinnumálastofnunarinnar;

c. endurtekna athugun á hæfilegum fresti á ófullgiltum samþykktum og tillögum, sem ekki hafa enn verið framkvæmdar, til þess að athuga hvað gera mætti til þess að stuðla að framkvæmd þeirra eða fullgildingu, eftir því sem við á;

d. spurningar, sem upp kunna að koma í sambandi við skýrslur, sem gefa skal Alþjóðavinnumálastofnunni samkvæmt 22. grein stofnskrár Alþjóðavinnumálastofnunarinnar;

e. tillögur um uppsagnir fullgilttra samþykktu.

2. Til þess að tryggja nægilega athugun á þeim málum, sem um ræðir í 1. tölulíð þessarar greinar skulu fundir haldnir á hæfilegum fresti, er ákveðinn skal með samkomulagi, en eigi sjaldnar en einu sinni á ári.

## 6. gr.

Þegar hæfilegt þykir, að höfðu samráði við aðalsamtökin, þar sem þau fyrirfinnast, skulu hlutaðeigandi stjórnvald og aðalsamtökin, þar sem þau fyrirfinnast, skulu gera viðeigandi ráðstafanir til þess að fjármagna nauðsynlega þjálfun þátttakenda í þessum aðgerðum.

## Article 4

1. The competent authority shall assume responsibility for the administrative support of the procedures provided for in this Convention.

2. Appropriate arrangements shall be made between the competent authority and the representative organisations, where such organisations exist, for the financing of any necessary training of participants in these procedures.

## Article 5

1. The purpose of the procedures provided for in this Convention shall be consultations on —

(a) government replies to questionnaires concernig items on the agenda of the International Labour Conference and government comments on proposed texts to be discussed by the Conference;

(b) the proposals to be made to the competent authority or authorities in connection with the submission of Conventions and Recommendations pursuant to article 19 of the Constitution of the International Labour Organisation;

(c) the re-examination at appropriate intervals of unratified Convention and of Recommendations to which effect has not yet been given, to consider what measures might be taken to promote their implementation and ratification as appropriate;

(d) questions arising out of reports to be made to the International Labour Office under article 22 of the Constitution of the International Labour Organisation;

(e) proposals for the denunciation of ratified Conventions.

2. In order to ensure adequate consideration of the matters referred to in paragraph 1 of this Article, consultations shall be undertaken at appropriate intervals fixed by agreement, but at least once a year.

## Article 6

When this is considered appropriate after consultation with the representative

ársskýrslu um starfsemi þá, sem um ræðir í þessari samþykkt.

#### 7. gr.

Formlegar fullgildingar á þessari samþykkt skulu sendar framkvæmdastjóra Alþjóðavinnu-  
málaskrifstofunnar til skrásetningar.

#### 8. gr.

1. Þessi samþykkt skal einungis bindandi fyrir þau aðildarríki Alþjóðavinnu-  
málafundunarinnar, sem hafa látið framkvæmdastjórann skrá fullgildingar sínar.

2. Hún gengur í gildi tólf mánuðum eftir að fullgildingar tveggja aðildarríkja hafa verið skráðar hjá framkvæmdastjórn-  
anum.

3. Síðan gengur þessi samþykkt í gildi, að því er snertir hvert aðildarríki, tólf mánuðum eftir að fullgilding þess hefur verið skráð.

#### 9. gr.

1. Aðildarríki, sem fullgilt hefur samþykkt þessa, getur sagt henni upp að liðnum tíu árum frá fyrstu gildistöku hennar. Tilkynningu um uppsögn skal senda framkvæmdastjóra Alþjóðavinnu-  
málaskrifstofunnar til skrásetningar. Slík uppsögn öðlast ekki gildi fyrr en ár er liðið frá skrásetningardegi hennar.

2. Hvert það aðildarríki, sem fullgilt hefur samþykkt þessa, en notfæri sér ekki innan árs frá lokum tíu ára tímabilsins, sem um getur í fyrri tölulíð, rétt þann til uppsagnar, sem kveðið er á um í þessari grein, skal bundið af henni annað tíu ára tímabil, og síðan getur það sagt þessari samþykkt upp að loknu hverju tíu ára tímabili í samræmi við ákvæði þessarar greinar.

#### 10. gr.

1. Framkvæmdastjóri Alþjóðavinnu-  
málaskrifstofunnar skal tilkynna öllum aðildarríkjum Alþjóðavinnu-  
málafundunarinnar skráningu allra fullgildinga og

exist, the competent authorities to  
an annual report on the working  
procedures provided for in this  
tion.

#### Article 7

The formal ratifications of the  
Convention shall be communicated to the  
Director-General of the International  
Labour Office for registration.

#### Article 8

1. This Convention shall be binding  
only upon those Members of the  
International Labour Organisation whose  
ratifications have been registered with  
the Director-General.

2. It shall come into force twelve  
months after the date on which the  
ratifications of two Members have been  
registered with the Director-General.

3. Thereafter, this Convention shall  
come into force for any Member twelve  
months after the date on which its  
ratification has been registered.

#### Article 9

1. A Member which has ratified the  
Convention may denounce it at any time  
after the expiration of ten years from the  
date on which the Convention first came  
into force, by an act communicated to  
the Director-General of the International  
Labour Office for registration. Such  
denunciation shall not take effect until  
one year after the date on which it has  
been registered.

2. Each Member which has ratified the  
Convention and which has not denounced  
it within the year following the expiration  
of the period of ten years mentioned in  
the preceding paragraph, except in the  
case of denunciation provided for in  
Article 1, will be bound for another  
period of ten years and, thereafter, may  
denounce this Convention at the expiration  
of each period of ten years in the  
terms provided for in this Article.

#### Article 10

1. The Director-General of the  
International Labour Office shall  
notify all Members of the International  
Labour Organisation of the registration

5  
uppsagna, sem aðildarríki stofnunarinnar hafa sent honum.

2. Þegar framkvæmdastjórinn tilkynnir aðildarríkjum stofnunarinnar skrásetningu annarrar fullgildingarinnar, sem honum berst, skal hann vekja athygli þeirra á, hvaða dag samþykktin gangi í gildi.

### 11. gr.

Framkvæmdastjóri Alþjóðavinnumála-skrifstofunnar skal senda aðalritara Sameinuðu þjóðanna til skrásetningar samkvæmt 102. grein sáttmála Sameinuðu þjóðanna, allar upplýsingar um fullgildingar og uppsagnir, sem hann hefur skrásett í samræmi við ákvæði undanfarandi greina.

### 12. gr.

Þegar stjórn Alþjóðavinnumála-skrifstofunnar kann að álíta það nauðsynlegt skal hún leggja fyrir allsherjarþingið skýrslu um framkvæmd þessarar samþykktar og athuga jafnframt, hvort æskilegt sé að setja á dagskrá þingsins breytingar á henni allri eða hluta hennar.

### 13. gr.

1. Ef þingið gerir nýja samþykkt, sem breytir þessari samþykkt að meira eða minna leyti og sú samþykkt mælir ekki fyrir á annan veg, þá skal:

a. fullgilding aðildarríkis á hinni nýju samþykkt ipso jure hafa í för með sér tafarlausu uppsögn þessarar samþykktar, hvað sem ákvæðum 9. gr. hér að framan líður, ef hin nýja samþykkt öðlast gildi og þá frá þeim tíma er það gerist;

b. aðildarríkjum ekki heimilt að fullgilda þessa samþykkt, eftir að hin nýja samþykkt gekk í gildi.

2. Þessi samþykkt skal, hvað sem öðru líður, halda gildi sínu eins og hún er að formi og efni hvað snertir þau aðildarríki, sem hafa fullgilt hana en ekki hina nýju samþykkt.

ratifications and denunciations communicated to him by the Members Organisation.

2. When notifying the Members Organisation of the registration or second ratification communicated to the Director-General shall draw the attention of the Members of the Organisation to the date upon which the Convention will come into force.

### Article 11

The Director-General of the International Labour Office shall communicate to the Secretary-General of the United Nations for registration in accordance with Article 102 of the Charter of the United Nations full particulars of all ratifications and acts of denunciation notified by him in accordance with the provisions of the preceding Article.

### Article 12

At such times it may consider necessary the Governing Body of the International Labour Office shall present to the General Conference a report on the working of this Convention and examine the desirability of placing the agenda of the Conference the question of its revision in whole or in part.

### Article 13

1. Should the Conference adopt a Convention revising this Convention in whole or in part, then, unless the Convention otherwise provides —

(a) the ratification by a Member of a new revising Convention shall ipso jure involve the immediate denunciation of this Convention, notwithstanding the provisions of Article 13 above, if and when the new revising Convention shall have come into force;

(b) as from the date when the new revising Convention comes into force this Convention shall cease to be in force for those Members which have ratified it but have not ratified the new revising Convention.

2. This Convention shall in any event remain in force in its actual form and content for those Members which have ratified it but have not ratified the new revising Convention.

Hinn enski og franski texti þessarar samþykktar eru jafngildir.

The English and French the text of this Convention authoritative.

Athugasemdir við þingsályktunartillögu þessa

Alþjóðavinnuálastofnunin (ILO) er svo sem kunnugt er byggð upp hátt en aðrar alþjóðlegar stofnanir. Allsherjarþing hennar og stjórn fulltrúum ríkisstjórna atvinnurekenda og verkalyðs í hlutföllunum 2 regla gildir um nefndir allar á vegum stofnunarinnar. Þannig byggja vinnuálastofnunin og öll starfsemi hennar á samstarfi þessara þriggja

Stofnunin hefur leitast við að stuðla að sams konar samvinnu inni aðildarríkja og hafa fjölmargar samþykktir Alþjóðavinnuálastofnings að geyma um að stjórnvöld skuli hafa fulltrúa atvinnurekenda og launþega með í framkvæmd ákvæða þeirra eða reglna, sem í þeim felast.

Á fundi sínum í nóvember 1973 ákvað svo stjórn ILO að allsherjarþingi fjalla um samstarf stjórnvalda og aðila vinnuarkaðarins til þess að framkvæmd alþjóðlegra samþykpta og reglna á sviði vinnuálastofnunarinnar. Var fyrir umræða um málið skyldi fara fram á þinginu 1975.

Á Alþjóðavinnuálastofnunarskrifstofunni var samin skýrsla um málið. Í henni grein fyrir viðleitni ILO til eflingar samstarfi stjórnvalda og aðila vinnuálastofnunarinnar. Þar er og gerð grein fyrir því, hvornig þessum málum er háttað í aðildarríkjum. Í skýrslunni voru einnig bornar fram ýmsar spurningar stjórnina til þess að kynna afstöðu þeirra til þess hvort setja bæri alþjóðleg um þetta efni og hvað í þeim skyldi felast ef settar yrðu.

Að fengnum svörum ríkisstjórna samdi Alþjóðavinnuálastofnunin skýrslu. Hefur hún að geyma greinargerð um svör ríkisstjórna við fyrri spurningum svo og drög að samþykkt, sem samin voru með hliðsjón af

Þessi síðari skýrsla var svo lögð fyrir allsherjarþingið árið 1975 og í stök þingnefnd um málið. Gerðar voru ýmsar breytingar á þeim texta, lá og samþykkt ný drög að samþykkt og tillögu. Einnig var samþykkt þetta mál til síðari umræðu á næsta reglulega þingi árið 1976.

Aðildarríkjunum var síðan send skýrsla um umræður um málið 1975 og þá afgreiðslu, sem það fékk. Var ríkisstjórnunum gefinn kostur sínar athugasemdir við þau drög, sem höfðu verið samþykkt. Að þeim athugasemdir fengnum samdi Alþjóðavinnuálastofnunin ný drög að samþykkt og tillögð voru fyrir þingið 1976.

Á þinginu var mikill áhugi fyrir þáttöku í þeirri nefnd, sem um fjallaði svo að nefndin varð fjölmenn. Í almennum umræðum í nefnd fulltrúar bæði atvinnurekenda og verkamanna áherslu á nauðsyn þess að samþykkt, (convention) sem tryggði það, að samtök þeirra væru höfð með um framkvæmd samþykpta ILO, en samþykkt er bindandi fyrir þau og sem hana fullgilda. Hins vegar vildu fulltrúar sumra ríkisstjórna láta samþykka tillögu (recommendation) en í því formi felast einungis tilmælingar stjórnina um að taka til greina það sem í tillögunni felst.

Niðurstaðan varð sú að gerð var samþykkt um málið og einnig til þess að hefur að geyma nokkru viðtækari ákvæði. Með samþykktinni greiddu fulltrúar atkvæði, en enginn á móti. Tillagan var samþykkt með 354 atkvæðum. Tillaga þessi er prentuð sem viðauki við athugasemdir þessarar

Með fullgildingu umræddrar samþykktar skuldbindur aðildarríki sig tryggja það, að ríkisstjórn þess hafi raunhæf samráð og samvinnu við atvinnurekenda og launþega um málefni, er varða Alþjóðavinnuálastofnunin samskipti ríkisins við hana. Á Norðurlöndum hefur slíki samvinnu verið á fyrir löngu með stofnun samstarfsnefnda, sem skipaðar eru fulltrú

þriggja aðila. Mundi sá háttur sjálfsgagt verða á hafður hér á landi ef Ísland fullgildir samþykktina.

Alls hafa nú 20 aðildarríki fullgilt þessa samþykkt þ. á m. Norðurlöndin fjögur. Leitað var álits Alþýðusambands Íslands og Vinnuveitendasambands Íslands því hvort Ísland ætti að fullgilda samþykktina. Í svari Alþýðusambandsins segi að miðstjórn þess hafi á fundi sínum 18. desember 1979 samþykkt einróma að leggja til að Ísland fullgildi samþykktina. Vinnuveitendasambandið lýsti því yfir að þá sjái ekkert því til fyrirstöðu að Ísland fullgildi samþykktina.

Ísland hefur verið aðili að Alþjóðavinnuálagstofnuninni síðan 1945, en málefnum hennar hefur hingað til ekki verið sinnt sem skyldi. Frá upphafi hefur Alþjóðavinnuálagstofningið gert 153 samþykktir (conventions) og hefur Ísland fullgilt 13 þeirra.

Með því samstarfi stjórnvalda og samtaka launþega og atvinnurekenda, sem kveðið er á um í þessari umræddu samþykkt, má ætla að betri skipan verði komið á samskipti við Alþjóðavinnuálagstofnunina og betur verði unnið að framgang þeirra mála sem hún beitir sér fyrir. Er því lagt til að Alþingi veiti ríkisstjórninni heimild til þess að fullgilda þessa samþykkt..

### Viðauki.

Tillaga nr. 152 varðandi samstarf um framkvæmd alþjóðlegra reglna á sviði vinnumála og viðbrögð ríkja við starfsemi

#### Alþjóðavinnuálagstofnunarinnar.

Allsherjarþing Alþjóðavinnuálagstofnunarinnar, er kom saman til 61. þingsetu sinnar í Genf hinn 2. júní 1976 eftir kvaðningu stjórnar Alþjóðavinnuálagskrifstofunnar,

minnist ákvæða gildandi samþykktar og tillagna um vinnuálag, einkum Samþykktar um félagafrelsi og verndun þess, 1948, Samþykktar um réttinn til þess að stofna félög og semja sameiginlega, 1949, og tillögu um samráð og samvinnu ríkisstjórna og aðila vinnuálagmarkaðarins, 1960, sem staðfestir rétt atvinnurekenda og verkamanna til að stofna frjáls og sjálfstæð félög og krefjast aðgerða til þess að stuðla að raunhæfu samstarfi stjórnvalda og félagssamtaka atvinnurekenda og verkamanna í landinu svo og ákvæða fjölmargra alþjóðlegra samþykktar og tillagna, sem kveða á um samstarf félagssamtaka atvinnurekenda og verkamanna til að framfylgja þeim,

hefur fjallað um 4. dagskrármál þingsins, sem nefnist „Að koma á fót samstarfi þriggja aðila til þess að stuðla að framgangi alþjóðlegra reglna á sviði vinnumála“ og hefur þingið samþykkt ákveðnar ábendingar um samstarf til þess að stuðla að framkvæmd alþjóðlegra reglna á sviði vinnumála og viðbrögð ríkja við starfsemi Alþjóðavinnuálagstofnunarinnar, og

þar sem þingið hefur ákveðið að ábendingar þessar skuli gerðar í tillöguformi gerir það í dag hinn 21. júní 1976 eftirfarandi tillögu, sem nefna má Tillögu varðandi samstarf um málefni Alþjóðavinnuálagstofnunarinnar, 1976:

1. Í þessari tillögu merkir hugtakið „aðalsamtök“ þau samtök, sem eru helstu málsvavar atvinnurekenda og verkamanna, sem njóta félagafrelsis.

2. (1) Sérhvert aðildarríki Alþjóðavinnuálagstofnunarinnar ætti að beita aðgerðum, sem tryggja raunhæft samstarf fulltrúa ríkisstjórnar, atvinnurekenda og verkamanna um málefni, sem varða starfsemi Alþjóðavinnuálagstofnunarinnar í samræmi við 5.—7. gr. þessarar tillögu.

(2) Eðli og form þeirra aðgerða, sem um getur í málsgrein (1) í þessari grein, ætti að ákvarða í hverju landi fyrir sig í samræmi við landsvenjur að höfðu samráði við aðalsamtökin þar sem slíkum aðgerðum hefur ekki verið komið á.

(3) Til dæmis gæti samstarf átt sér stað:

- b. í stofnunum, sem hafa almennu hlutverki að gegna á sviði efnahags mála eða vinnumála;
- c. í ýmsum stofnunum, sem hafa sérstöku hlutverki að gegna í sér- flokkum; eða
- d. skriflega ef þeir, sem annast þetta samstarf, eru ásáttir um að s- við og sé fullnægjandi.

3. (1) Fulltrúa atvinnurekenda og verkamanna í því samstarfi, se í þessari tillögu, ætti að kjósa í frjálsum kosningum í samtökum þeirra

(2) Atvinnurekendur og verkamenn skulu eiga jafnmarga fulltrú- sem samstarf annast.

(3) Í samvinnu við hlutaðeigandi samtök atvinnurekenda og verk að gera ráðstafanir til þess að kostur sé á viðeigandi þjálfun, sem ge þátt taka í samstarfinu, fært að inna starf sitt af hendi með góðum áran

4. Hlutaðeigandi stjórnvald ætti að annast stjórnun og fjármög starfsemi sem um ræðir í þessari tillögu þ. á m. fjármögnun þjálfunar nauðsyn krefur.

5. Tilgangur þeirra aðgerða, sem þessi tillaga kveður á um ætti haft sé samráð:

- a. um svör ríkisstjórna við spurningum varðandi dagskrármál Alþjóð þingsins og athugasemdir ríkisstjórna um þá tillögutexta, sem r þinginu;
- b. um þær tillögur til hlutaðeigandi stjórnvalda, sem gera skal um l þykktir og tillögur eru lagðar fram í samræmi við 19. grein stofnsk vinnumálastofnunarinnar;
- c. í samræmi við landsvenjur, um undirbúning lagasetningar eða ann til þess að framfylgja alþjóðavinnumálasamþykktum og tillögum fullgiltum samþykktum (þ. á m. aðgerða til að framfylgja ákvæðum eða samvinnu fulltrúa atvinnurekenda og verkamanna);
- d. um endurtekna athugun á hæfilegum fresti á ófullgiltum samþykkl ögum, sem ekki hafa enn verið framkvæmdar, til þess að athug mætti til þess að stuðla að framkvæmd þeirra eða fullgildingu, e við á;
- e. um spurningar, sem upp kunna að koma í sambandi við skýrslur, se Alþjóðavinnumálastofnunni samkvæmt 19. og 22. grein stofnsk vinnumálastofnunarinnar;
- f. um tillögur um uppsögn fullgiltra samþykktu.

6. Að höfðu samráði við aðalsamtökin ætti hlutaðeigandi stjórnvald að hve miklu leyti ætti að nota þessar aðferðir við samstarf í öðrum sam hagsmunamálum svo sem:

- a. undirbúningi, framkvæmd og mati á tæknilegu samstarfi, sem Al málastofnunin tekur þátt í;
- b. aðgerðum samkvæmt ályktunum og öðrum ákvörðunum gerðum vinnumálaþinginu, svæðisþingum, fagnefndum og öðrum fundum, se vinnumálastofnunin hefur boðað til;
- c. til að stuðla að aukinni þekkingu á starfsemi Alþjóðavinnumálastof sem veigamikils þáttar í mótun stefnu í efnahags- og félagsmálum.

7. Í því skyni að tryggja nægilega athugun þeirra mála, sem um ræ farandi greinum ætti að hafa fundi á hæfilegum fresti, sem ákveðinn s komulagi, en a. m. k. einu sinni á ári.

8. Gera ætti ráðstafanir, sem hæfa aðstæðum og venju í hverju lan að tryggja samræmi milli þeirra aðgerða, sem kveðið er á um í þessar starfsemi þeirra stofnana í landinu, sem fjalla um hliðstæð málefni.

9. Hlutaðeigandi stjórnvald ætti að gefa út ársskýrslu um árangur gerða, sem kveðið er á um í þessari tillögu, þegar ástæða er talin til þes samráði við aðalsamtökin