

Matsaðili ferri inn einkunnir fyrir hvern matsþátt í skærqulu reitina, töluleg viðmið fyrir hvern þátt eru gefin upp í rauðum tölum

Ath. aðstoðin skal vera óhlutdræg og virða alþjóðleg lög og reglur.

UTN - frjáls félagasamtök		Helti verkefnis:						0
2015 Mannúðaraðstoð		Borgarasamtök:						
Matsþáttur:	gæði	Framúrskarandi	Vel útfært	Fullnægjandi	Ófullnægjandi	Verulega ábótavant	Athugasemdir	
Matsþáttur: aðstoðar (85%)								
5%		Verkefnið svarar neyðarkalli, t.d. OCHA eða IFRC og augljóst er að um bráða neyð er að ræða. Aðstoðin er sannanlega veitt til að lina mannlegar þjáningar.	Verkefnið svarar neyðarkalli, t.d. OCHA eða IFRC. Aðstoðin er veitt til að lina mannlegar þjáningar.	Verkefnið svarar ekki formlegu neyðarkalli, en ljóst er að um neyð er að ræða. Aðstoðin er veitt til að lina mannlegar þjáningar.	Verkefnið svarar ekki neyðarkalli en trúlega er um neyð að ræða. Aðstoðin er mögulega veitt til að lina mannlegar þjáningar og nær e.t.v. til nauðstaddir.	Verkefnið svarar ekki neyðarkalli og ekki er að fullu ljóst að um bráða neyð sé að ræða. Ekki býr sýnt að aðstoðin sé sannanlega veitt til að lina mannlegar þjáningar.		0
5%		Aðstoðin tekur fullt tillit til jafnréttissjónarmiða.	Aðstoðin tekur tillit til jafnréttissjónarmiða.	Aðstoðin tekur eitthvað tillit til jafnréttissjónarmiða.	Aðstoðin tekur nokkuð tillit til jafnréttissjónarmiða.	Aðstoðin tekur ekki tillit til jafnréttissjónarmiða.		0
40%		Óhlutdrægni - 5 Skilvirki - 10	Óhlutdrægni - 4 Skilvirki - 8	Óhlutdrægni - 3 Skilvirki - 6	Óhlutdrægni - 2 Skilvirki - 4	Óhlutdrægni - 1 Skilvirki - 2		0
Aðstoðin er óhlutdræg, tímanleg og skilvirk, styður við staðbundna getu og neikvæð áhrif hennar eru lágmarkuð		Aðgerðir - 10 Staðbundin geta - 5 Neikvæð áhrif - 5 Tímanleg - 5	Aðgerðir - 8 Staðbundin geta - 4 Neikvæð áhrif - 4 Tímanleg - 4	Aðgerðir - 6 Staðbundin geta - 3 Neikvæð áhrif - 3 Tímanleg - 3	Aðgerðir - 4 Staðbundin geta - 2 Neikvæð áhrif - 2 Tímanleg - 2	Aðgerðir - 2 Staðbundin geta - 1 Neikvæð áhrif - 1 Tímanleg - 1		0
10%		Aðstoðin byggir augljóslega á virkum samskiptum, þátttöku viðtakenda og endurgjöf.	Aðstoðin byggir á virkum samskiptum, þátttöku viðtakenda og endurgjöf.	Aðstoðin byggir upp að einhverju marki á virkum samskiptum, þátttöku viðtakenda og endurgjöf.	Aðstoðin byggir upp að virkum samskiptum, þátttöku viðtakenda og endurgjöf er ábótavant.	Verulega skortir á að aðstoðin byggir á virkum samskiptum, þátttöku viðtakenda og endurgjöf.		0
5%		Formlegur ferill er sannanlega til staðar fyrir athugasemdir og ábendingar. Allt bendir til að veitendur taki þær til greina og svari þeim á viðeigandi hátt.	Ferill er til staðar fyrir athugasemdir og ábendingar, og mjög líklegt að tekið sé tillit til þeirra.	Ferill er til staðar fyrir athugasemdir og ábendingar, og nokkuð líklegt að tekið sé tillit til þeirra.	Fátt bendir til að ferill sé til staðar fyrir athugasemdir og ábendingar, en veitendur aðstoðar hafa lítt hugað að þessum þætti.	Ekkert bendir til að ferill sé til staðar fyrir athugasemdir og ábendingar, en veitendur aðstoðar hafa lítt eða ekki hugað að þessum þætti.		0
5%		Víðtækt samráð er haft á vettvangi, m.a. við heimamenn og aðra gjafa, tillit er tekið til neyðaraðstoðar annarra í viðkomandi landi.	Samráð er haft á vettvangi, m.a. við heimamenn og aðra gjafa, tillit er tekið til neyðaraðstoðar annarra.	Eitthvað samráð er haft á vettvangi, m.a. við heimamenn og/eða aðra gjafa, tillit er tekið til neyðaraðstoðar annarra.	Lítið samráð er haft á vettvangi, m.a. við heimamenn og/eða aðra gjafa, lítið tillit er tekið til neyðaraðstoðar annarra.	Ekkert samráð er haft á vettvangi, m.a. við heimamenn og/eða aðra gjafa, ekkert tillit er tekið til neyðaraðstoðar annarra.		0
5%		Starfsfólk fær góðan stuðning til að inna starf sitt af hendi með árangursríkum hætti og starfsumhverfi byggir augljóslega á gildum jafnræðis og sanningi. Leitast er við að tryggja öryggi starfsfólks.	Starfsfólk fær nægilegan stuðning til að inna starf sitt af hendi með árangursríkum hætti og starfsumhverfi byggir á gildum jafnræðis og sanningi. Leitast er við að tryggja öryggi starfsfólks.	Starfsfólk fær þokkalegan stuðning til að inna starf sitt af hendi með árangursríkum hætti og starfsumhverfi byggir upp að einhverju marki á gildum jafnræðis og sanningi. Öryggi starfsfólks er tryggt upp að einhverju marki.	Starfsfólk fær lítinn stuðning til að inna starf sitt af hendi með árangursríkum hætti og starfsumhverfi byggir ekki að fullu á gildum jafnræðis og sanningi. Vafasamt er að öryggi starfsfólks sé tryggt.	Ekki fæst séð að starfsfólk fái nægilegan stuðning til að inna starf sitt af hendi með árangursríkum hætti. Starfsumhverfi byggir ekki að fullu á gildum jafnræðis og sanningi. Öryggi starfsfólks er ekki tryggt.		0
10%		Ráðdeildar er gætt, og fjármunum ráðstafað með ábyrgum hætti í þau viðfangsefni sem þær eru ætlaðar til	Viðurkenndum starfsháttum við vöktun, eftirlit og úttektir verkefna er fylgt.	Verkefnið tekur til vöktunar, eftirlits og úttekta verkefna.	Verkefnið tekur til vöktunar, eftirlits og úttekta verkefna, en nálganir uppfylla ekki viðurkennda staða.	Verkefnasnið fjallar ekki um vöktun, eftirlit eða úttektir verkefnisins.		0
Matsþáttur: geta umsækjenda (15%)								
5%		Umsækjandi hefur mikla getu til að tryggja samstarf við stofnanir, samtök og heimamenn	Umsækjandi hefur trúlega getu til að tryggja samstarf við stofnanir, samtök og heimamenn	Umsækjandi hefur einhverja getu til að tryggja samstarf við stofnanir, samtök og heimamenn	Umsækjandi hefur vafasama getu til að tryggja samstarf við stofnanir, samtök og heimamenn	Umsækjandi hefur ekki getu til að tryggja samstarf við stofnanir, samtök og heimamenn		0
10%		Umsækjandi hefur mikla getu til að stýra verkefninu, umsýsla fjármála er vönduð og umsækjandi hefur haldbera reynslu frá fyrri samstarfsverkefnum.	Umsækjandi hefur getu til að stýra verkefninu, umsýsla fjármála er vönduð og umsækjandi hefur einhverja reynslu frá fyrri samstarfsverkefnum.	Umsækjandi hefur viðunandi getu til að stýra verkefninu, umsýsla fjármála er fullnægjandi og umsækjandi hefur reynslu frá fyrri samstarfsverkefnum.	Umsækjandi hefur mögulega getu til að stýra verkefninu, umsýsla fjármála er ófullnægjandi og umsækjandi hefur lítt reynslu frá fyrri samstarfsverkefnum.	Umsækjandi hefur takmarkaða getu til að stýra verkefninu, umsýsla fjármála er ábótavant og umsækjandi hefur enga reynslu frá fyrri samstarfsverkefnum.		0

Athugasemdir:		Einkunn, gæði: 0
		Einkunn, geta: 0

# MATSBLAÐ - SAMSTARF UTANRÍKISRÁÐUNEYTISINS VIÐ FRJÁLS FÉLAGASAMTÖK VEGNA NEYÐAR- OG MANNÚÐARAÐSTOÐAR

 Þróunarsamvinnuverkefni

 Mannúðaraðstoð

Heiti verkefnis	
Félagasamtök	

## Verkefniságrip

Verkefniságrip
----------------

Númer umsóknar	
----------------	--

Dagsetning mats	
-----------------	--

Matsaðili	
-----------	--

## FRUMMAT

Skilyrði/kröfur á umsóknaraðila	Einkunn	Athugasemdir
Vera löglega skráð á Íslandi.	1	
Vera ekki rekin í hagnaðarskyni.	1	
Hafa sett sér lög, hafa stjórn og stjórnarformann.	1	
Hafa lagt fram á ársfundi ársreikninga með áritun löggilts endurskoðanda undangengin tvö ár.	1	
Að félagsmenn eða styrktaraðilar séu minnst 30 talsins.	1	
Starfa náð með samtökum, alþjóðlegum eða innlendum, sem hafa reynslu af neyðar- og mannúðarstörfum .	1	
Hafa í eigin starfi og samstarfsaðila á vettvangi lýðræði, mannréttindi og jafnrétti að leiðarljósi og halda í heiðri grundvallarreglur um mannúðaraðstoð.[1]	1	
Hafa mótað sér stefnu sem ekki gengur gegn yfirmarkmiðum íslenskrar þróunarsamvinnu.	1	

Girðingar: Einkunn 1 eða 0 (Ef einhver þessara liða er ófullnægjandi fær umsókn 0 og er vísað frá án frekara mats)

### Athugasemdir eftir að frummat hefur farið fram

Athugasemdir eftir að frummat hefur farið fram
--

\* skilist með fyrstu umsókn, \*\* skilist árlega eða við breytingu

Fylgiskjöl	Einkunn	Athugasemdir
Útfyllt, rafrænu umsóknareyðublaði		
Lýsingu á samstarfsaðila á vettvangi		
Staðfestar upplýsingar um hæfi samstarfsaðila til að inna af hendi umbeðna mannúðaraðstoð		
Lýsingu á þeirri neyð sem sótt er um styrk til með eftirfarandi efnisbáttum:		
Tilvísun í það alþjóðlega neyðarkall sem verið er að svara.		
Fjárhagsáætlun vegna verkþátta á vettvangi og vegna verkþátta er lúta að umsýslu, eftirliti og úttekt (árangursmati).		
Greinargerð um starfshætti og verklag samtakanna í verkefninu, þar á meðal upplýsingum um undirbúning, framkvæmd og eftirlit.		
Upplýsingum um löglega skráningu samtakanna*		
Afriti af lögum samtakanna*		
Nafnalista yfir skipan stjórnar samtakanna**		
Ársskýrslu síðasta starfsárs**		
Ársreikningi síðasta starfsárs með áritun löggilts endurskoðanda**		
Yfirliti um verkefni og áherslur samtakanna, í hvaða löndum þau starfa og umfang starfseminnar**		