

**Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

og

**Kennarasamband Íslands
vegna framhaldsskóla
hins vegar**

gera með sér svofellt

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

Forsendur og markmið

Markmið stöðugleikasáttmálans, sem gerður var þann 25. júní 2009 af aðilum vinnumarkaðarins og ríkisstjórnar Íslands, er auk viðreisnar efnahagslífsins meðal annars að verja undirstöður velferðarkerfisins, standa vörð um menntakerfið og verja störf eins og aðstæður frekast leyfa. Það er þó almenn sátt um að leitast við að tryggja kaupmátt lægstu launa starfsmanna ríkisins. Samkomulag þetta er gert til að ná því markmiði.

1. grein

Gildistími

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. júlí 2009 til 30. nóvember 2010 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. grein

Launataxtar

Mánaðarlaun fyrir dagvinnu allt að 285 þúsund krónur hækka 1. júní 2010 um 6.500 kr. en hækka minna að 310 þúsund krónum sbr. neðangreint. Mánaðarlaun fyrir dagvinnu umfram 310 þúsund eru óbreytt.

1. júní 2010

Launatölur á bilinu	Hækkun
151.156 – 284.999 kr.	6.500 kr.
285.000 – 289.999 kr.	5.500 kr.
290.000 – 294.999 kr.	4.500 kr.
295.000 – 299.999 kr.	3.500 kr.
300.000 – 304.999 kr.	2.500 kr.
305.000 – 309.999 kr.	1.500 kr.

Þar sem lægstu tölur mánaðarlauna hækka um krónutölu er hlutfallslegt bil milli launaflokka og þrepa ekki með sama hætti og var. Af þessu leiðir að orðalag greinar 1.2.2 í kjarasamningi um hlutfallstölur milli launaflokka og þrepa á ekki við.

Þrátt fyrir að bil milli launatala verði ólík heldur greinin gildi sínu að öðru leyti.

Dæmi: Í stofnanasamningum þar sem álag er gjarnan metið í prósentum, sbr. grein 1.2.2, skal breyta talningu álagsþrepa eftir því sem við á, t.d. þar sem talað er um 5% hækkun vegna álags skal nú miðað við tvö álagsþrep.

3. grein

Persónuuppbót

Persónuuppbót í desember verður sem hér segir:

Á árinu 2009 kr. 45.600.
Á árinu 2010 kr. 46.800.

4. grein

Orlofsuppbót

Orlofsuppbót verður sem hér segir:

Á árinu 2010 kr. 25.800.

5. grein

Starfsendurhæfingarsjóður

Í lok 14. kafla bætist ný grein 14. 6 sem orðist svo:

Iðgjald launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna.

Jafnframt breytist heiti kaflans í „Fjölskyldu- og styrktarsjóður og iðgjöld í Starfsendurhæfingarsjóð“.

6. grein

Atkvæðagreiðsla

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 7. desember 2009 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 16. nóvember 2009

F.h. samninganefndar ríkisins
með fyrirvara um samþykki
fjármálaráðherra

Gunnar Björnsson (sign.)
Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)
Helga Jóhannesdóttir (sign.)

F.h. Kennarasambands Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Aðalheiður Steingrimsdóttir (sign.)
Stefán Andrússon (sign.)
Elna Katrín Jónsdóttir (sign.)

Bókanir
með
samkomulagi dags. 16. nóvember 2009
milli
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Kennarasambands Íslands
vegna framhaldsskóla

Yfirlýsing

Um bókanir og fylgiskjöl með síðustu kjarasamningum

Aðilar eru sammála um að vinna sameiginlega áfram að þeim málum sem fram koma í bókunum og fylgiskjöllum sem gerðar voru í síðustu kjarasamningum, enda komi efni þeirra ekki fram í sameiginlegri verkáætlun með þessum samningi. Aðilum er ljóst að niðurstaða þeirrar vinnu mun ráðast af stöðu efnahagsmála.

Sérstök áhersla verður lögð á eftirfarandi efni:

- a) Greiningu á áhrifavöldum launamyndunar í framhaldsskólum.
- b) Áhrifum laga um framhaldsskóla á vinnu kennara og ákvæði kjarasamninga.

Aðilar munu ljúka skipulagi þessarar vinnu fyrir lok nóvember 2009.

Bókun 1

Undanfarin ár hefur fjármálaráðherra greitt framlag til eflingar mannauðsmála hjá ríkinu til KÍ sbr. samkomulag aðila frá 15. febrúar 2007 sbr. og bókun 4 með síðasta kjarasamningi. Í ljósi áorðinna breytinga á vinnumarkaði verður það framlag 1 milljón á ári, árin 2009 og 2010 til að ljúka því þróunarstarfi sem þegar hefur verið unnið.

Bókun 2

Kennarasamband Ísland og fjármálaráðuneytið munu á grundvelli stöðugleikasáttmálans hafa með sér samstarf um að fylgjast með samdráttaraðgerðum í framhaldsskólum. Aðilar munu leitast við að tryggja sem besta upplýsingagjöf til starfsmanna hvers skóla og Kennarasambandsins um nauðsynlegar aðgerðir hvers skóla og skólakerfisins í heild.

Í þessu skyni verði stofnaður starfshópur sem vinni með menntamálaráðuneytinu, skólastjórnendum og fulltrúum kennara að því að aðgerðir skólanna verði gegnsæjar og faglegar. M.a. standi hverjum skóla til boða aðstoð og ráðgjöf í tengslum við starf hópsins.

Sameiginleg framkvæmdaáætlun

fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Kennarasambands Íslands
vegna framhaldsskóla

Samningsaðilar eru sammála um að vinna sameiginlega að þeim málum sem hér eru tiltekin. Aðilum er ljóst að niðurstaða þeirrar vinnu dregur dóm af stöðu efnahagsmála.

Kí verði aðili að stýrihópi samningsaðila til að samhæfa og fylgja eftir framkvæmdaáætlun þessari að svo miklu leyti sem það getur varðað starf kennara, kjör og réttindi.

1. Mannauðsmál / Starfsþróun

Ljóst er að núverandi staða ríkissjóðs mun reyna á starfsemi ríkisstofnana, stjórnendur þeirra og starfsmenn. Því er mikilvægt að halda áfram því starfi sem unnið hefur verið á sviði mannauðsstjórnunar.

Aðilar munu leggja áherslu á samstarf til að koma á námskeiðum á sviði mannauðsmála fyrir breiðari hópa en tíðkast hefur. Horft verður til stjórnenda, trúnaðarmanna og fleiri sem koma að mannauðsmálum innan stofnana.

Fjármálaráðuneytið mun ganga eftir að stofnanir hafi virka starfsmannastefnu þar sem fram komi að þær uppfylli lágmarkskröfur um árleg starfsmannasamtöl þar sem starfslýsingar og starfsþróunaráætlanir starfsmanna eru yfirfarnar.

Tilgangurinn er að:

- 1.1. Styðja frekar við notkun starfsmannasamtala, starfsþróunaráætlana og starfsþróun.
 - a) Auka ráðgjöf við stofnanir á þessu sviði.
 - b) Efla starfsmenn og stjórnendur í markvissari notkun starfsmannasamtala.
 - c) Aðstoða stofnanir við að koma á starfsþróunaráætlunum.
 - d) Fylgja eftir og kanna árangur og framkvæmd stofnana.
- 1.2. Gera samstarf um sí- og endurmenntun víðtækara.
- 1.3. Halda áfram starfi gegn einelti innan stofnana ríkisins.
 - a) Aðilar munu í víðtæku samráði leita úrræða til að taka á eineltismálum.
- 1.4. Styrkja trúnaðarmenn í breyttu umhverfi.
 - a) Skilgreina kröfur til trúnaðarmanna í breyttu umhverfi.
 - b) Styrkja trúnaðarmenn í starfi með námskeiðum og þjálfun.
- 1.5. Hvetja stofnanir til að gera í starfsmannastefnu sinni grein fyrir meginsjónarmiðum sem gilda við aðstæður sem kunna að skapast hjá starfsfólki vegna veikinda, fráfalls

nákomins aðstandanda og erfiðra sambærilegra tilvika. Stefnt skal að því að ljúka þessari vinnu fyrir 1. júlí 2010.

2. Lagaumhverfi

2.1. Starfshópur um endurskoðun laga um kjarasamninga opinberra starfsmanna (SELKO), þar á meðal samstarf um endurskoðun á því regluverki sem gildir um starfsmenn ríkisins.

Aðilar hafa þegar orðið ásáttir um að endurnýja umboð starfshópsins á árinu.

3. Samningstexti

3.1. Samræming á texta kjarasamninga.

Aðilar munu tilnefna í hóp sem fer yfir texta kjarasamninga með það að markmiði að samræma, einfalda og uppfæra texta. Jafnframt að skrifa skýringartexta þar sem þess er þörf.

Hópurinn verði skipaður ekki síðar en í desember og skili drögum eigi síðar en í 3. viku janúar.

4. Slysátryggingar

4.1. Sameiginleg yfirferð yfir tryggingaskilmála á opinberum- og einkamarkaði.

Gerður hefur verið samanburður á skilmálum tryggingafélaga og núgildandi reglum ríkisins frá 1990. Samanburðurinn er í yfirlestri og gert ráð fyrir að leita umsagnar viðkomandi bandalaga áður en endurskoðaðar reglur verða gefnar út.

5. Tölfræði- og upplýsingagjöf

5.1. Samstarf við Hagstofu Íslands og ráðgjafarnefnd.

Aðilar munu áfram starfa í ráðgjafarnefnd, sbr. 5. grein samstarfssamnings Hagstofu Íslands og Kjararannsóknarnefndar opinberra starfsmanna um launakannanir og aðrar vinnumarkaðsrannsóknir, dags. 11. mars 2009.

Fjármálaráðuneytið mun í samvinnu við Fjársýslu ríkisins og Hagstofuna ljúka vinnu varðandi gagnaskil til Hagstofu Íslands í nóvember 2009.

5.2. Samráðshópur samningsaðila um tölfræði og upplýsingagjöf.

Samráðshópur samningsaðila hefur tvískipt hlutverk.

1. Til að koma á tengingu launaþróunar milli markaða skal samráðshópurinn auka þekkingu aðila á mælingum Hagstofunnar á launaþróun (launavísitölu) á almennum og opinberum vinnumarkaði og greina uppruna hreyfinga vísitölnnar (ólíkar hækkanir starfsstétta og atvinnugreina). Samráðshópurinn skal fjalla um hvernig hægt er að nýta mælingar Hagstofunnar til að mynda tengingu á launaþróun milli markaða. Þá skal samráðshópurinn vera hlutaðeigandi til ráðgjafar og stuðnings eftir þörfum.

2. Samráðshópurinn skal fjalla um og kerfisbinda fyrirkomulag reglubundinnar upplýsingagjafar ríkis til stéttarféлага, birtingu launaupplýsinga og annarra almennra upplýsingamála.

6. Fræðsla um ráðningarform og reynslutíma

Aðilar standi að fræðsluátaki fyrir þá sem eru með mannaforráð innan stofnana ríkisins, það er forstöðumenn, mannauðs- og starfsmannastjóra. Leitað verði eftir samvinnu við Umboðsmann Alþingis og samstarf haft við aðila í mannauðsstjórnun á vegum ríkisins.

Fræða þarf stjórnendur stofnana um að ótímabundin ráðning er meginregla sem þarf að fylgja.

Áhersla verði lögð á að reynslutími verði hæfilegur og í samræmi við tilefni og eðli starfs hverju sinni. Mannauðshluti Oracle verði nýttur enn frekar til að tryggja að fram fari starfsmannasamtal á reynslutímabilinu. Tryggt skal að reynslutími sé nýttur á sem faglegastan hátt.

Leitast skal við að koma fræðsluátakinu í farveg fyrir áramót.

Launatafla Kennarasambands Íslands

Gildir frá 1. júní 2010

Lfl/prep	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	236.716	241.964	247.212	252.460	257.708	262.956	268.203	273.451	278.699
02	247.212	252.722	258.233	263.743	269.253	274.764	280.274	285.784	291.294
03	258.233	264.019	269.805	275.590	281.376	287.162	291.948	296.734	301.520
04	269.805	275.880	281.955	288.030	293.106	298.181	303.256	307.331	311.906
05	281.955	288.334	293.713	299.092	303.471	308.849	313.728	320.107	326.486
06	293.713	299.411	304.109	309.806	315.004	321.702	328.400	335.098	341.796
07	304.109	310.142	315.674	322.707	329.740	336.773	343.805	350.838	357.871
08	315.674	323.058	330.443	337.827	345.211	352.596	359.980	367.364	374.749
09	330.443	338.197	345.950	353.704	361.457	369.211	376.964	384.718	392.472
10	345.950	354.091	362.233	370.374	378.515	386.656	394.798	402.939	411.080
11	362.233	370.781	379.330	387.878	396.426	404.975	413.523	422.071	430.620
12	379.330	388.306	397.282	406.257	415.233	424.209	433.185	442.160	451.136
13	397.282	406.707	416.131	425.556	434.980	444.405	453.829	463.254	472.678
14	416.131	426.027	435.923	445.818	455.714	465.610	475.506	485.401	495.297
15	435.923	446.314	456.704	467.095	477.485	487.876	498.266	508.657	519.048
16	456.704	467.614	478.524	489.434	500.344	511.255	522.165	533.075	543.985
17	478.524	489.980	501.435	512.891	524.346	535.802	547.258	558.713	570.169
18	501.435	513.463	525.492	537.520	549.549	561.577	573.605	585.634	597.662