

**Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs  
annars vegar  
og  
Starfsmannafélag Sinfóníuhljómsveitar Íslands  
hins vegar  
gera með sér svofellt**

**SAMKOMULAG**

**um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila**

**1. gr.  
Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. október 2011 til 31. mars 2014 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.  
Eingreiðsla**

Eftir samþykkt samnings greiðist eingreiðsla 50.000 kr. miðað við fullt starf tímabilið ágúst 2011 – september 2011. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað skemur skulu fá hlutfallslega greiðslu.

**3. gr.  
Launahækkanir**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir (sjá launatöflu í fylgiskjali 1):

1.10.2011:	4,25%
1.3.2012:	3,50%
1.3.2013:	3,25%
1.3.2014:	Eingreiðsla 38.000 kr. miðað við þá sem eru í fullu starfi í janúar 2014. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað hluta úr mánuði skulu fá hlutfallslega greiðslu.

**4. gr.  
Persónuuppbót**

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011	48.800 kr.	sérstakt álag	15.000 kr.
Á árinu 2012	50.500 kr.		
Á árinu 2013	52.100 kr.		

## **5. gr. Vinnutími**

Annar kafli um vinnutíma breytist sem hér segir:

### **2.1 Árleg vinnuskylda**

- 2.1.1 Árleg vinnuskylda hljómsveitarmanns í fullu starfi skal vera 1832 klst. Innan þeirrar vinnuskyldu er hljómsveitarmaður skuldbundinn til æfinga og hljómleikahalds, upptöku og flutnings í útvarpi og/eða sjónvarpi, ferðalaga innanlands og utan skv. ákvæðum sammings þessa skv. nánari ákvörðun stjórnar SÍ. Stefna skal að því að sem ítarlegust starfsáætlun sé tilbúin fyrir 31. maí ár hvert. Breytingar á starfsáætlun verði síðan birtar eftir því sem tilefni gefast til. Sjá einnig samkomulag um beina útsendingu í sjónvarpi á tónlistarflutningi SÍ og upptöku á tónlistarflutningi SÍ til útsendinga síðar í sjónvarpi dags. 26. ágúst 1988.
- 2.1.2 Framkvæmdastjóri SÍ getur skipulagt vinnu hljóðfæraleikara þannig að hljóðfæraleikari hafi möguleika á að verja allt að tveimur vikum til eigin æfinga og undirbúnings fyrir starfsárið á sumarorlofstíma, þ.e. 1. maí til 15. september.

Greinar 2.2 – 2.7 falla brott.

## **6. gr. Breyting á stöðu**

Grein 3.1.2 breytist sem hér segir:

- 3.1.2 Þá er stjórn SÍ heimilt að breyta stöðu hljómsveitarmanns áður en greindu tímamarki er náð ef hann vegna heilsubreysts á óhægt með, eða að mati aðalhljómsveitarstjóra er ófær um að gegna stöðu leiðandi manns. Komi fram ósk hljómsveitarmanns um að láta af leiðandi stöðu áður en greindu tímamarki er náð skal það metið af stjórn hljómsveitarinnar hverju sinni.

## **7. gr. Orlof**

Fjórði kafli um orlof breytist sem hér segir. Breytingin taki gildi 1. maí 2013.

### **4.1 Lengd orlofs**

- 4.1.1 Lágmarksorlof skal vera 192 vinnuskyldustundir miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem unnið hefur hluta af fullu starfi eða hluta úr ári, skal fá orlof 16 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf. Þegar starfsmaður í vaktavinnu fer í orlof, skal hann fá óyggjandi upplýsingar um hvenær hann skuli mæta á vakt að orlofi loknu og skal þá að jafnaði miða við að vaktskrá haldist óbreytt.
- 4.1.2 Starfsmaður sem nær 30 ára aldri á því almanaksári sem tímabil sumarorlofs tilheyrir, fær að auki orlof sem svarar til 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu.

Starfsmaður sem nær 38 ára aldri, fær að auki orlof sem svarar til 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu.

#### **4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót**

4.2.1 Starfsmaður skal fá 10,17% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum. Við 30 ára aldur skal hann fá 11,59%. Við 38 ára aldur skal hann fá 13,04%.

4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011 kr. 26.900                      sérstakt álag 10.000

Á árinu 2012 kr. 27.800

Á árinu 2013 kr. 28.700

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfelld starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé.

#### **4.3 Orlofsárið**

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

#### **4.4 Sumarorlofstími**

4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá 160 vinnuskyldustunda orlof sitt á sumarorlofstímabilinu og allt að fullu orlofi á sama tíma, verði því komið við vegna starfa stofnunarinnar.

4.4.3 Sé orlof eða hluti orlofs tekið eftir að sumarorlofstímabili lýkur, skal sá hluti orlofsins lengjast um 1/4. Sama gildir um sumarleyfi, sem tekið er fyrir sumarorlofstímabil, skv. beiðni stofnunar.

#### **4.5 Ákvörðun orlofs**

4.5.1 Yfirmaður ákveður í samráði við starfsmenn, hvenær orlof skuli veitt. Honum er skylt að verða við óskum starfsmanna um, hvenær orlof skuli veitt og skal það veitt á sumarorlofstíma sé þess óskað af hálfu starfsmanna og því verður við komið vegna starfa stofnunarinnar. Nema sérstakar ástæður hamli, skal yfirmaður að lokinni könnun á vilja starfsmanna tilkynna svo fljótt sem unnt er og í síðasta lagi mánuði fyrir byrjun orlofs, hvenær orlof skuli hefjast.

#### **4.6 Veikindi í orlofi**

- 4.6.1 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

#### **4.7 Frestun orlofs**

- 4.7.1 Nú tekur starfsmaður ekki orlof eitthvert ár. Á hann þá rétt á, með samþykki yfirmanns, að leggja saman orlof þess árs og hins næsta til orlofstöku síðara árið.

Nú tekur starfsmaður ekki orlof eða hluta af orlofi skv. beiðni yfirmanns síns og geymist þá orlofið til næsta árs, ella ber honum þá yfirvinnukaup fyrir starf sitt þann tíma. Annars er starfsmönnum óheimilt að taka vinnu í stað orlofs í starfsgrein sinni.

Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á launalausum leyfi þar til fullu orlofi er náð.

#### **4.8 Áunninn orlofsréttur**

- 4.8.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

#### **4.9 Orlofssjóður FÍH**

- 4.9.1 Launagreiðandi greiði sérstakt gjald í Orlofssjóð FÍH. Gjald þetta skal nema 0,25% af öllum launum hljómsveitarmanna og greiðast mánaðarlega eftirá skv. útreikningum launagreiðanda.

## **8. gr. Vinnusókn og ferðir**

Nýr kafli 5.3 hljóði svo:

5.3.1 Starfsmaður skal sækja vinnu til fasts ráðningarstaðar á eigin vegum og í tíma sínum.

5.3.2 Frá grein 5.3.1 eru eftirtalin frávík:

5.3.2.1 Starfsmanni skal séð fyrir ferð eða honum greiddur ferðakostnaður að og frá vinnustað ef öll eftirfarandi skilyrði eru uppfyllt:

- Að starfsmaður hefji eða ljúki vinnu á þeim tímum sem strætisvagnar ganga ekki.
- Að heimili starfsmanns sé lengra en 1,5 km (loftlína) frá vinnustað.
- Að vinnustaður sé innan leiðakerfis strætisvagna. Með leiðakerfi er átt við skipulagðar ferðir þar sem gert er ráð fyrir að minnsta kosti einni ferð á klukkustund innan hvers skilgreinds þéttbýliskjarna í viðkomandi tilviki.
- Að ekki sé lengra en 1,5 km frá biðstöð að vinnustað.

Starfsmanni er ekki séð fyrir ferð eða honum greiddur ferðakostnaður fyrir lengri vegalengd en sem nemur 15 km (loftlína) frá vinnustað.

5.3.2.2 Ef ákvæði greinar 5.3.2.1 eiga ekki við, en vinnustaður er innan þéttbýlis, skal starfsmanni séð fyrir ferðum að og frá vinnustað innan 15 km fjarlægðar (loftlína), en þó utan 1,5 km (loftlína), þegar starfsmenn hefja eða hætta vinnu á tímabilinu frá kl. 00:00 til kl. 07:00 virka daga og frá kl. 00:00 til kl. 12:00 á almennum eða á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2 og 2.1.4.3.

5.3.2.3 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 5 km (loftlína) utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslu ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum.

5.3.2.4 Heimilt er í stofnanasamningi skv. kafla 11 að semja nánar um hvernig ákvæði kafla þessa skulu framkvæmd í einstökum tilfellum, svo og ef um sérstakar aðstæður er að ræða til dæmis dvöl í óbyggðum, á sjó eða langdvöl á ferðum.

## **9. gr. Starfsþróun**

Níundi kafli um starfsþróun breytist sem hér segir:

### **9.1 Launalaust leyfi**

9.1.1 Starfsmaður skal eiga rétt á launalausum leyfi ef honum býðst tækifæri og/eða styrkur til að vinna að tilteknu verkefni m.a. tengdu starfi hans. Slík leyfi eru einungis veitt að því tilskyldu að það teljist samræmast hagsmunum hljómsveitarinnar og að unnt sé að útvega sambærilegan hljóðfæraleikara til afleysingar. Slíkt leyfi skal tekið í samráði við starfsmannastjóra eða framkvæmdastjóra.

Núverandi grein 9.1.1 verður grein 9.1.2.

**10. gr.**  
**Viðhalds- og endurnýjunarsjóður**

Grein 9.2.2 breytist sem hér segir:

- 9.2.2 Launagreiðandi greiðir tvisvar sinnum á ári framlag í sjóðinn er nemi árlega samtals 34 milljónum króna. Upphæðin miðast við vísitölu neysluverðs í september 2011, 383,3 stig.

**11. gr.**  
**Stofnanapáttur og samstarfsnefndir**

Grein 11.3.1 breytist sem hér segir:

- 11.3.1 Í stofnanasamningi skal einnig semja um hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða mati á persónu- og tímabundnum þáttum, sbr. gr. 1.2.2. Einnig er heimilt að semja um útfærslu á vinnutíma.

1. Persónubundnir þættir sem gera menn hæfari í starfi eru t.d.:  
Viðbótarmenntun sem nýtist í starfi svo og starfsreynsla.
2. Tímabundnir þættir sem koma til greina eru t.d.:  
Viðbótarábyrgð og/eða álag vegna sérstakra verkefna.  
Hæfni, sérstakur árangur og/eða frammistaða.

Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

**12. gr.**  
**Starfsendurhæfingarsjóður**

Við 12. kafla bætist ný grein sem orðist svo:

**12.10 Starfsendurhæfingarsjóður**

- 12.10.1 Iðgjald launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna.

**13. gr.**  
**Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur**

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt viðeigandi viðaukum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 17. nóvember skoðast hann samþykktur.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði, eftir 1. janúar 2012, sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja upp samningnum fyrir 15. febrúar 2012 eða 2013 og fellur hann þá strax úr gildi.

Leiði endurskoðun nefndarinnar sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði aftur á móti til þess að þar náist samkomulag um breytingu á samningum skal sambærileg breyting gilda um þennan samning.

Reykjavík 2. nóvember 2011

f.h. fjármálaráðherra með  
fyrirvara um samþykki

f.h. Starfsmannafélags  
Sinfóníuhljómsveitar Íslands  
með fyrirvara um samþykki  
félagsmanna

*Ásta Lára Leósdóttir (sign.)*  
*Björn Rögnvaldsson (sign.)*  
*Helga Jóhannesdóttir (sign.)*  
*Pétur Jónasson (sign.)*

*Rúnar Óskarsson (sign.)*  
*Hrafnkell Orri Egilsson (sign.)*  
*Margrét Þorsteinsdóttir (sign.)*  
*Björn Th. Árnason (sign.)*

**Bókanir  
með kjarasamningi  
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs  
dags. 2. nóvember 2011**

**Bókun 1**

Samningsaðilar á opinberum vinnumarkaði einsetja sér að endurskoða uppbyggingu á fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu og vinnuvernd. Markmiðið er að stuðla að því að brugðist sé við veikindum með fyrirsjáanlegum hætti og að starfsmanni sem veikist bjóðist viðeigandi úrræði sem fyrst. Þetta felur m.a. í sér aukinn sveigjanleika á vinnumarkaði til að tryggja það að einstaklingar sem veikjast eða slasast og eru í virkri starfsendurhæfingu hafi möguleika á að koma til baka í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma. Ljóst er að þessu markmiði verður aðeins náð ef gagnkvæmt traust ríkir milli atvinnurekanda og starfsmanna um fyrirkomulag við tilkynningu veikinda, endurkomu starfsmanna úr veikindum, fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu í fyrirtækjum o.s.frv.

Samningsaðilar munu fylgjast með störfum stýrihóps á vegum VIRK sem vinnur að þeim markmiðum sem nefnd eru hér að framan. Sérstaklega verður fylgst með þróunarverkefni sem er að fara af stað á vegum VIRK um forvarnir og starfsendurhæfingu. Samningsaðilar munu nýta þá reynslu og þekkingu sem þar verður til í sínu starfi. Samningsaðilar munu vera starfsmönnum þessa þróunarverkefnis til stuðnings og ráðlegginga vegna álitamála sem upp koma í verkefninu og snúa að lög- og kjarasamningsbundnum réttindum og skyldum á vinnumarkaði.

**Bókun 2**

Samningsaðilar munu fjalla um niðurstöður starfshóps Stjórnar Sinfóníuhljómsveitar Íslands og Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands og gera viðeigandi breytingar til samræmis við þær og skulu þær koma til framkvæmda eigi síðar en 1. september 2012 eða í samræmi við þá útfærslu sem leiðir af niðurstöðu samningsaðila.

Þar til aðilar hafa komist að niðurstöðu fá hljómsveitarmenn sérstaka greiðslu vegna vinnu á laugardögum, sunnudögum og sérstökum frídögum sem fellur innan vinnuskyldunnar sem nemur kr. 7.000 fyrir hvern dag. Komi til vinnu á stórhátíðardögum sem falla innan vinnuskyldunnar fá hljómsveitarmenn kr. 10.500 fyrir hvern dag.

**Bókun 3**

Ein forsenda þess að unnt verði að efla fræðslustarf hljómsveitarinnar og samfélagslega virkni er að unnt sé að bjóða upp á dagskrá um helgar og að hljóðfærалеikarar starfi í minni hópum. Vegna þessa verður 11 milljónum króna, án launatengdra gjalda, varið til að efla útfærslu þessa fræðslustarfs í stofnanasamningi.



#### **Bókun 4**

Aðilar eru sammála um að stjórn Viðhalds- og endurnýjunarsjóðs verði falið að endurskoða hlutverk og fyrirkomulag greiðslna vegna viðhalds og endurnýjunar á hljóðfærum sem hljóðfæraleikarar í Sinfóníuhljómsveit Íslands leggja sjálfir til notkunar í þágu hljómsveitarinnar.

#### **Bókun 5**

Samningsaðilar beina því til stjórnar Sinfóníuhljómsveitar Íslands að starfsmannastefna SÍ taki mið af lágmarkskröfum mannauðsstjórnunar. Jafnframt að Sinfóníuhljómsveit Íslands setji sér sambærilegar verklagsreglur og fjármálaráðuneytið mun beita sér fyrir að stofnanir ríkisins setji sér á næstu misserum um fjarveru starfsmanns vegna andláts nákomins ættingja, tæknifrjógunar og áfengismeðferðar.