



Sameiginlegur fundur stjórnenda og trúnaðarmanna í framhaldsskólum

*Haldinn af fjármálaráðuneytinu og Kennarasambandi Íslands
í samstarfi við
mennta- og menningarmálaráðuneytið og Félag íslenskra framhaldsskóla*

Guðmundur H. Guðmundsson.

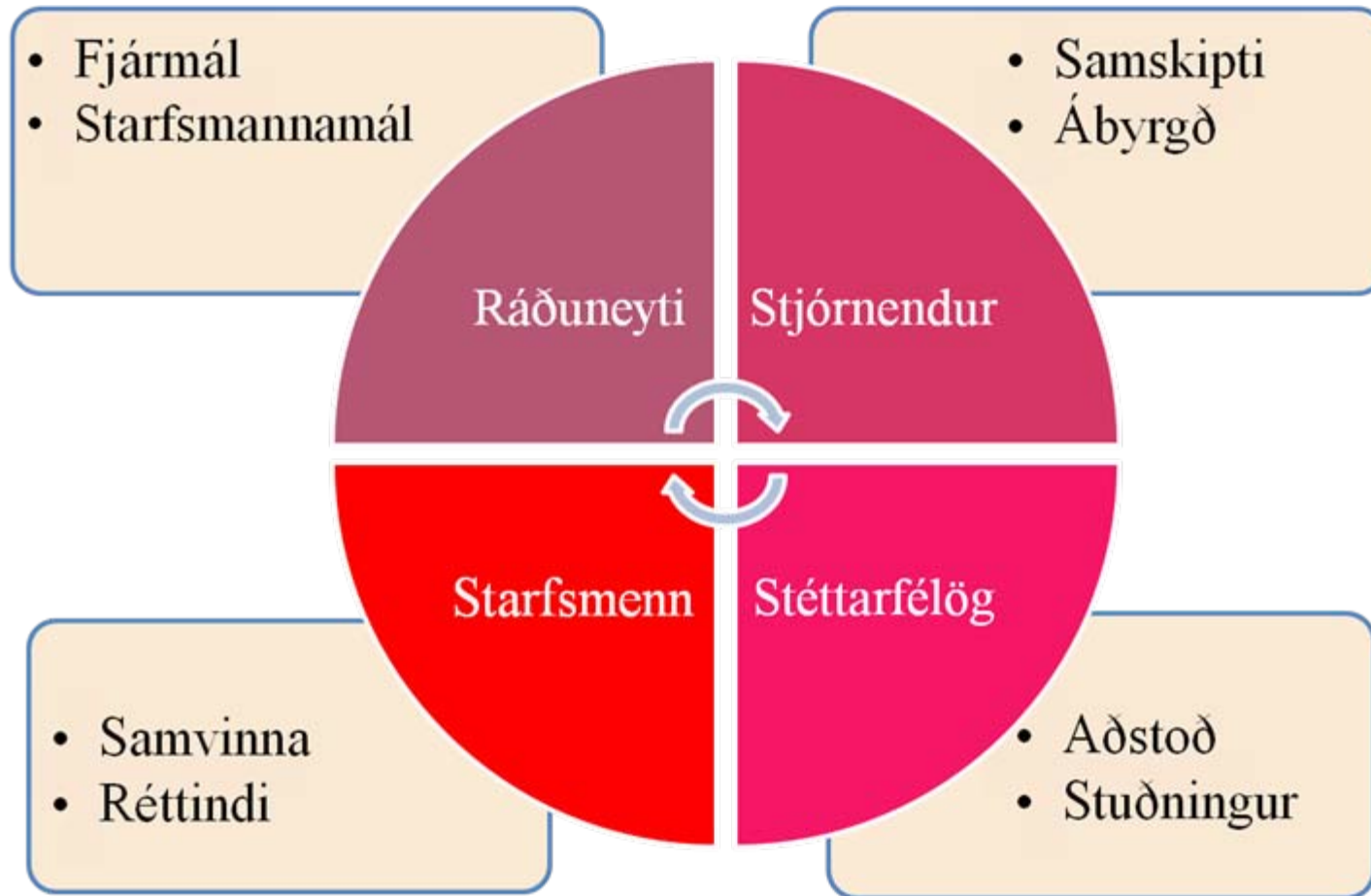
28. janúar 2010

Erfiðir tímar

“Nei það er alt á eina leið, vanhöld í fénu, óspretta í túninu, kýrin beiddi upp á laugardaginn var, ekki bein úr sjó, lögtak í gær, ligg undir ofsóknum og klögumálum frá yfirvöldunum, kellíngin veik, Þórunn öll í kraftaverkunum, og mér sjálfum harðneitað um tóbakslús gegnum sjálfan mig af þeim háu á Sviðinsvík. Er þetta nokkurt líf?”

Heimsljós – Kraftbirtingarhljómur guðdómsins
Halldór Kiljan Laxness

Áherslusvið þessa fundar



Bókun 2

- *..fyllgjast með samdráttaraðgerðum*
- *..upplýsingagjöf til starfsmanna*
- *..nauðsynlegar aðgerðir hvers skóla*
- *..aðgerðir skólanna verði gegnsæjar og faglegar*
- *..aðstoð og ráðgjöf*

Tilgangur bókungar 2

Fólk er hræddara við það
sem það ekki sér,
heldur en það sem það sér.

Júlíus Sesar

100 – 44 fyrir Krist

Framkvæmdaáætlun með kjarasamningum

Mannauðsmál / Starfsþróun

Ljóst er að núverandi staða ríkissjóðs mun reyna á starfsemi ríkisstofnana..... Horft verður til stjórnenda, trúnaðarmanna og fleiri ...Skilgreina kröfur til trúnaðarmanna í breyttu umhverfi.

Lagaumhverfi

Samningstexti

Slysatryggingar

Tölfræði- og upplýsingagjöf

Fræðsla um ráðningarform og reynslutíma

Efnistökin í dag

Farið yfir samspil aðila

Fjármál og áherslur ráðuneytis skólamála

Ráðuneyti starfsmannamála fer yfir úrræði og reglur

Sjónarmið aðila í skólunum kynnt

Samskiptaaðferðir reifaðar

Fundarmenn skiptast á skoðunum

Lærdómur dreginn

Samskiptavettvangur í skólum

a. Samstarfsnefndir

Viðfangsefni þeirra er takmarkað við stofnanasamning

Stofnanasamningar eru takmarkaðir við launasetningu

b. Trúnaðarmenn, lög 80/1938, 9. gr.

„Trúnaðarmaður skal gæta þess, að gerðir vinnusamningar séu haldnir af atvinnurekanda og fulltrúum hans og að ekki sé gengið á félagslegan eða borgaralegan rétt verkamanna.“

Hver er viðmælandi stjórnenda?

- Treysta samstarfsnefndir sér til að gegna tvíþættu hlutverki?
- Vill trúnaðarmaðurinn fást við óorðna hluti?
- Njóta þeir traust samstarfsmanna og stéttarfélags í það?
- Er heppilegast að setja upp tímabundna samráðsnefnd?
- Eða eru samskiptin í góðum farvegi?

Ómæld verkefni framundan

- Fagleg framkvæmd á samdrætti
- Full framkvæmd laganna um framhaldsskóla
- Nýtt einingakerfi
- Endurskoðun á vinnutímakerfi
- Stytting námstíma í framhaldsskólum
- Virkari notkun mannauðstækja

Allt krefst þetta bættra samskipta og aukins trausts

Traust eða vantraust?

Vor

Lömbin grunar

ekki rauðu

haustnæturnar

Mold í Skuggadal

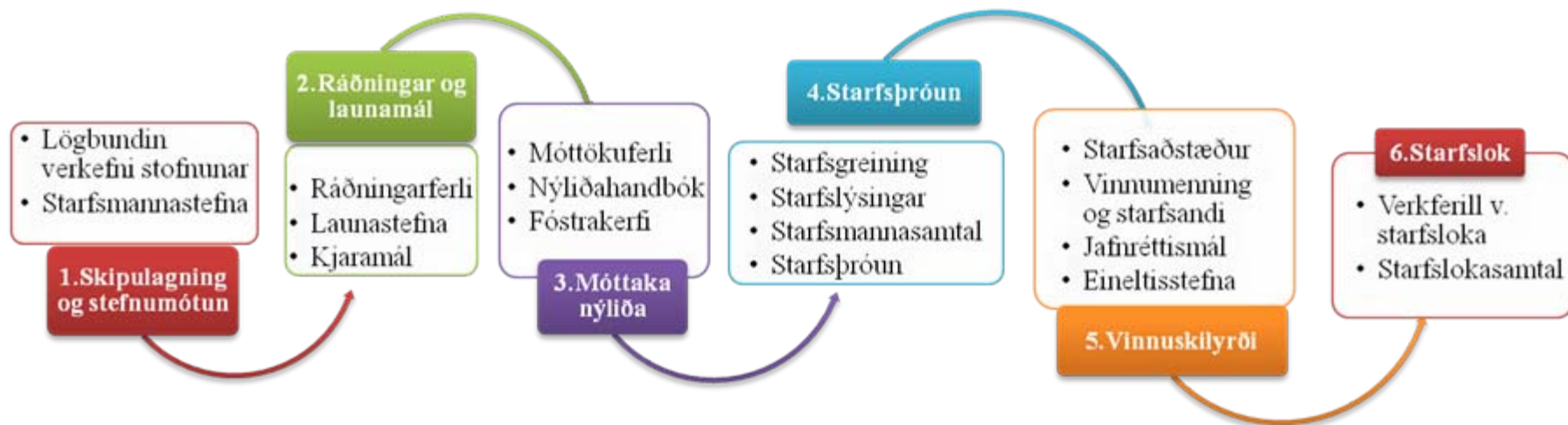
Gyrðir Elíasson

Verkefnin samningsaðila í mannauðsmálum

- **Samningsaðilar vilja vinna að:**
- Virkri starfsmannastefnu
- Notkun starfsmannasamtala
- Stöðug starfsþróun
- Gerð starfsþróunaráætlana
- Öflugu starfi gegn einelti
- Styrkja trúnaðarmenn
- Samstarf um sí- og endurmenntun



Verkátlan fjármálaráðuneytisins í mannauðsmálum



Að lokum

- Þó maðurinn lifi ekki á brauði einu saman, þá er það aðaluppistaðan í fæðu hans.
- Sem sagt, peningar skipta máli hvernig sem á það er litið.



Bókarinn

Takk fyrir mig