

Einelti meðal ríkisstarfsmanna

Niðurstöður könnunar á
einelti meðal ríkisstarfsmanna
2010

Viðauki I
Töflur með niðurstöðum



Tafla 1	Veist þú til þess að stofnunin hafi ákvæði í starfsmannastefnu eða sérstaka stefnu vegna eineltis?	5
Tafla 2	Hefur þú orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað á síðustu 12 mánuðum?	5
Tafla 3	Hefur þú orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað á síðustu 12 mánuðum?	5
Tafla 4	Hversu oft hefur þú orðið fyrir einelti?	5
Tafla 5	Hversu lengi stóð eineltið yfir/hefur eineltið staðið yfir?	6
Tafla 6	Varst/ert þú lögð/lagður í einelti af einum eða fleiri gerendum?	6
Tafla 7	Í hvaða stöðu var/er gerandi/gerendur eineltis gagnvart þér?	6
Tafla 8	Að faglegt álit og sjónarmið þín eru hundsuð.	7
Tafla 9	Að vera úthlutað verkefnum sem ekki eru samboðin hæfni þinni.	7
Tafla 10	Að legið er á upplýsingum sem hafa áhrif á mat annarra á frammistöðu þinni.	7
Tafla 11	Að verða fyrir óhóflegri gagnrýni á vinnu þína.	7
Tafla 12	Að vera úthlutað verkefnum með óraunhæfum markmiðum og/eða tímamörkum.	8
Tafla 13	Að fylgst er óeðlilega mikið með störfum þínum.	8
Tafla 14	Að lítið er gert úr eða hæðst að persónu þinni.	8
Tafla 15	Að slúðri/orðrómi er komið af stað um þig.	8
Tafla 16	Að vera sniðgengin(n) félagslega.	9
Tafla 17	Að hafa orðið fyrir hrekkjum, hæðni eða óeðlilega mikilli stríðni.	9
Tafla 18	Að fá hótun um líkamlegt ofbeldi eða valdbeitingu.	9
Tafla 19	Að verða fyrir líkamlegu ofbeldi.	9
Tafla 20	Telur þú að einhver eftirfarandi atriði hafi átt þátt í/ýtt undir að þú hafir orðið fyrir einelti?	10
Tafla 21	Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um líkamleg einkenni.	11
Tafla 22	Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um andleg einkenni.	11
Tafla 23	Hvernig brást þú við eineltinu?	13
Tafla 24	Leiddu þær aðgerðir sem greipst til, til einhverra breytinga?	14
Tafla 25	Lagðir þú fram formlega kvörtun vegna eineltis?	14
Tafla 26	Var formlegri kvörtun þinni fylgt eftir með viðeigandi hætti?	15
Tafla 27	Komu ákvæði í starfsmannastefnu eða sérstök stefna stofnunarinnar vegna eineltis að gagni í þínu tilviki?	15
Tafla 28	Hver eftirfarandi atriða telur þú að ýti undir einelti á þinni stofnun?	15
Tafla 29	Kyn svarenda	16
Tafla 30	Aldur svarenda	16
Tafla 31	Hvaða menntun hefur þú lokið?	17
Tafla 32	Ert þú í fullu starfi eða hlutastarfi?	17
Tafla 33	Hlutastarfi, hvert er starfshlutfall þitt?	17
Tafla 34	Hversu lengi hefur þú verið í núverandi starfi?	17
Tafla 35	Gegnir þú stjórnunarstöðu hjá stofnuninni?	18
Tafla 36	Mannaforráð	18
Tafla 37	Undirmenn?	18
Tafla 38	Veist þú til þess að stofnunin hafi ákvæði í starfsmannastefnu eða sérstaka stefnu vegna eineltis?	19
Tafla 39	Hefur þú orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað á síðustu 12 mánuðum?	20
Tafla 40	Hefur þú orðið fyrir einelti á núverandi vinnustað á síðustu 12 mánuðum?	21
Tafla 41	Hversu oft hefur þú orðið fyrir einelti?	22
Tafla 42	Hversu lengi stóð eineltið yfir/hefur eineltið staðið yfir?	23
Tafla 43	Varst/ert þú lögð/lagður í einelti af einum eða fleiri gerendum?	24
Tafla 44	Í hvaða stöðu var/er gerandi/gerendur eineltis gagnvart þér?	25
Tafla 45	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að faglegt álit og sjónarmið þín eru hundsuð.	26

Tafla 46	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að vera úthlutað verkefnum sem ekki eru samboðin hæfni þinni.	27
Tafla 47	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að legið er á upplýsingum sem hafa áhrif á mat annarra á frammistöðu þinni.....	28
Tafla 48	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að verða fyrir óhóflegri gagnrýni á vinnu þína.	29
Tafla 49	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að vera úthlutað verkefnum með óraunhæfum markmiðum og/eða tímamörkum.	30
Tafla 50	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að fylgst er óeðlilega mikið með störfum þínum.	31
Tafla 51	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að lítið er gert úr eða hæðst að persónu þinni.....	32
Tafla 52	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að slúðri/orðrómi er komið af stað um þig.	33
Tafla 53	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að vera sniðgengin(n) félagslega.	34
Tafla 54	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að hafa orðið fyrir hrekkjum, hæðni eða óeðlilega mikilli stríðni.	35
Tafla 55	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að fá hótun um líkamlegt ofbeldi eða valdbeitingu.	36
Tafla 56	Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að verða fyrir líkamlegu ofbeldi.....	37
Tafla 57	Telur þú að einhver eftirfarandi atriði hafi átt þátt í/ýtt undir að þú hafir orðið fyrir einelti?	38
Tafla 58	Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um líkamleg einkenni.	40
Tafla 59	Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um andleg einkenni.	41
Tafla 60	Hvernig brást þú við eineltinu?	42
Tafla 61	Leiddu þær aðgerðir sem þú greipst til, til einhverra breytinga?	45
Tafla 62	Lagðir þú fram formlega kvörtun vegna eineltis?	46
Tafla 63	Var formlegri kvörtun þinni fylgt eftir með viðeigandi hætti?.....	47
Tafla 64	Komu ákvæði í starfsmannastefnu eða sérstök stefna stofnunarinnar vegna eineltis að gagni í þínu tilviki?	48
Tafla 65	Hver eftirfarandi atriða telur þú að ýti undir einelti á þinni stofnun?	49

Tíðnitöflur

Tafla 1 Veist þú til þess að stofnunin hafi ákvæði í starfsmannastefnu eða sérstaka stefnu vegna eineltis?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Já, það er ákvæði um einelti í starfsmannastefnu	758	54,5%	29,2%
Nei, það er ekki um einelti ákvæði í starfsmannastefnu	106	7,6%	4,1%
Já, stofnunin er með sérstaka stefnu vegna eineltis	319	22,9%	12,3%
Nei, stofnunin er ekki með sérstaka stefnu vegna eineltis	209	15,0%	8,1%
Samtals	1.392	100%	
Veit ekki	1.161		44,8%
Svarar ekki	39		1,5%
Samtals	2.592		100%

Tafla 2 Hefur þú orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað á síðustu 12 mánuðum?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Já, hef orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað	613	25,8%	23,6%
Nei, hef ekki orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað	1.767	74,2%	68,2%
Samtals	2.380	100%	
Veit það ekki	157		6,1%
Svarar ekki	55		2,1%
Samtals	2.592		100%

Tafla 3 Hefur þú orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað á síðustu 12 mánuðum?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Já, ég hef orðið fyrir einelti á núverandi vinnustað	261	10,5%	10,1%
Nei, ég hef ekki orðið fyrir einelti á núverandi vinnustað	2.213	89,5%	85,4%
Samtals	2.474	100%	
Veit það ekki	80		3,1%
Svarar ekki	38		1,5%
Samtals	2.592		100%

Tafla 4 Hversu oft hefur þú orðið fyrir einelti?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Sjaldnar en mánaðarlega	102	39,5%	3,9%
1-3 sinnum í mánuði	99	38,4%	3,8%
3-4 sinnum í viku	19	7,4%	0,7%
Oftar en 4 sinnum í viku	20	7,8%	0,8%
Önnur tíðni, hver?	18	7,0%	0,7%
Samtals	258	100%	
Á ekki við	2293		88,5%
Svarar ekki	41		1,6%
Samtals	2.592		100%

Hversu oft hefur þú orðið fyrir einelti? Önnur tíðni, hver?

3 x sinnum

Á hverri vakt með ákveðnum starfsmanni

Á löngum tíma, sl. ár

Einstakir atburðir

Fjandsamleg framkoma sumra starfsmanna, aðallega úr öðrum deildum

Hef ekki talið

Í ca 1/2 ár að frádegnu sumarfríi

Ítrekað

Jafnt og þétt undanfarna 6 mánuði

Kemur í gusum

Mismunandi en fer minnkandi

Nánast daglega á tímabili en tengdist ákveðnum yfirmanni sem ekki er lengur að störfum

Stóð í stuttan tíma

Stundum oft á dag og einnig utan vinnutíma

Unnið gegn viðkomandi

Úthýst sem óvini

Varanlegt launamisrétti

Tafla 5 Hversu lengi stóð eineltið yfir/hefur eineltið staðið yfir?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Skemur en 3 mánuði	24	9,5%	0,9%
Á bilinu 3-6 mánuði	30	11,9%	1,2%
Á bilinu 6-12 mánuði	43	17,1%	1,7%
Á bilinu 1-2 ár	49	19,4%	1,9%
Lengur en 2 ár	106	42,1%	4,1%
Samtals	252	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	47		1,8%
Samtals	2.592		100%

Tafla 6 Varst/ert þú lögð/lagður í einelti af einum eða fleiri gerendum?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Af einum	144	58,8%	5,6%
Af fleiri en einum	101	41,2%	3,9%
Samtals	245	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	54		2,1%
Samtals	2.592		100%

Tafla 7 Í hvaða stöðu var/er gerandi/gerendur eineltis gagnvart þér?

	Fjöldi	Hlutfall svara
Samstarfsmaður	113	43,3%
Næsti yfirmaður	76	29,1%
Annar stjórnandi	47	18,0%
Forstöðumaður/forstjóri stofnunarinnar	36	13,8%
Undirmaður	17	6,5%
Annar en starfsmaður/menn stofnunar	10	3,8%
Vil ekki svara	11	4,2%

Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti?

Spurt var hversu oft tiltekinni háttsemi var beint gegn þátttakendum í starfi sínu eða í tengslum við starf þeirra, sem þeir upplifðu sem einelti. Þátttakendur gátu merkt við fleiri en einn valmöguleika. Niðurstöðurnar eru í töflum Tafla 8 til Tafla 19.

Tafla 8 Að faglegt álit og sjónarmið þín eru hundsúð.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	36	15,2%	1,4%
Vikulega	74	31,2%	2,9%
Mánaðarlega	46	19,4%	1,8%
Sjaldnar en mánaðarlega	64	27,0%	2,5%
Aldrei	17	7,2%	0,7%
Samtals	237	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	62		2,4%
Samtals	2.592		100%

Tafla 9 Að vera úthlutað verkefnum sem ekki eru samboðin hæfni þinni.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	22	9,6%	0,8%
Vikulega	24	10,5%	0,9%
Mánaðarlega	38	16,6%	1,5%
Sjaldnar en mánaðarlega	60	26,2%	2,3%
Aldrei	85	37,1%	3,3%
Samtals	229	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	70		2,7%
Samtals	2.592		100%

Tafla 10 Að legið er á upplýsingum sem hafa áhrif á mat annarra á frammistöðu þinni.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	23	10,0%	0,9%
Vikulega	40	17,5%	1,5%
Mánaðarlega	36	15,7%	1,4%
Sjaldnar en mánaðarlega	60	26,2%	2,3%
Aldrei	70	30,6%	2,7%
Samtals	229	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	70		2,7%
Samtals	2.592		100%

Tafla 11 Að verða fyrir óhóflegri gagnrýni á vinnu þína.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	12	5,4%	0,5%
Vikulega	55	24,7%	2,1%

Mánaðarlega	44	19,7%	1,7%
Sjaldnar en mánaðarlega	65	29,1%	2,5%
Aldrei	47	21,1%	1,8%
Samtals	223	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	76		2,9%
Samtals	2.592		100%

Tafla 12 Að vera úthlutað verkefnum með óraunhæfum markmiðum og/eða tímamörkum.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	12	5,4%	0,5%
Vikulega	20	9,0%	0,8%
Mánaðarlega	28	12,6%	1,1%
Sjaldnar en mánaðarlega	58	26,0%	2,2%
Aldrei	105	47,1%	4,1%
Samtals	223	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	76		2,9%
Samtals	2.592		100%

Tafla 13 Að fylgst er óeðlilega mikið með störfum þínum.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	34	15,0%	1,3%
Vikulega	44	19,5%	1,7%
Mánaðarlega	22	9,7%	0,8%
Sjaldnar en mánaðarlega	54	23,9%	2,1%
Aldrei	72	31,9%	2,8%
Samtals	226	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	73		2,8%
Samtals	2.592		100%

Tafla 14 Að lítið er gert úr eða hæðst að persónu þinni.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	23	10,4%	0,9%
Vikulega	49	22,1%	1,9%
Mánaðarlega	38	17,1%	1,5%
Sjaldnar en mánaðarlega	66	29,7%	2,5%
Aldrei	46	20,7%	1,8%
Samtals	222	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	77		3,0%
Samtals	2.592		100%

Tafla 15 Að slúðri/orðrómi er komið af stað um þig.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	19	8,6%	0,7%
Vikulega	23	10,4%	0,9%

Mánaðarlega	26	11,7%	1,0%
Sjaldnar en mánaðarlega	68	30,6%	2,6%
Aldrei	86	38,7%	3,3%
Samtals	222	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	77		3,0%
Samtals	2.592		100%

Tafla 16 Að vera sniðgengin(n) félagslega.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	29	12,9%	1,1%
Vikulega	27	12,0%	1,0%
Mánaðarlega	28	12,4%	1,1%
Sjaldnar en mánaðarlega	54	24,0%	2,1%
Aldrei	87	38,7%	3,4%
Samtals	225	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	74		2,9%
Samtals	2.592		100%

Tafla 17 Að hafa orðið fyrir hrekkjum, hæðni eða óeðlilega mikilli stríðni.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	10	4,4%	0,4%
Vikulega	19	8,4%	0,7%
Mánaðarlega	23	10,2%	0,9%
Sjaldnar en mánaðarlega	53	23,5%	2,0%
Aldrei	121	53,5%	4,7%
Samtals	226	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	73		2,8%
Samtals	2.592		100%

Tafla 18 Að fá hótun um líkamlegt ofbeldi eða valdbeitingu.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	1	0,4%	0,04%
Vikulega	3	1,3%	0,1%
Mánaðarlega	2	0,9%	0,1%
Sjaldnar en mánaðarlega	17	7,5%	0,7%
Aldrei	204	89,9%	7,9%
Samtals	227	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	72		2,8%
Samtals	2.592		100%

Tafla 19 Að verða fyrir líkamlegu ofbeldi.

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Daglega	0	-	-
Vikulega	1	0,4%	0,04%
Mánaðarlega	0	-	-
Sjaldnar en mánaðarlega	5	2,2%	0,2%

Aldrei	221	97,4%	8,5%
Samtals	227	100%	
Á ekki við	2293		88,5%
Svarar ekki	72		2,8%
Samtals	2.592		100%

Tafla 20 Telur þú að einhver eftirfarandi atriði hafi átt þátt í/ýtt undir að þú hafir orðið fyrir einelti?

	Fjöldi	Hlutfall svara
Vegna öfundar og samkeppni	136	52,1%
Vegna ólíks gildismats og lífskoðana þinna	90	34,5%
Vegna þess að þú hefur meiri menntun en samstarfsfólk þitt	56	21,5%
Kynferði þitt	29	11,1%
Aldur þinn	28	10,7%
Vegna menntunarskorts þíns	14	5,4%
Erlendur uppruni þinn	5	1,9%
Kynhneigð þín	2	0,8%
Fötlun þín	2	0,8%
Vegna annars	39	14,9%
Alls	261	-

Telur þú að einhver eftirfarandi atriði hafi átt þátt í/ýtt undir að þú hafir orðið fyrir einelti? - Annað, hvað?

Aldursmunur á stofnun

Á móti spillingu

Ég lúffa ekki fyrir þessum manni

Eineltið hófst fljótlega eftir að ég hóf störf á þessari stofnun, fyrir um 12 árum síðan. Þá uppgötvaði millistjórnandi sem var þá yfirmaður minn að ég var ekki sammála honum og pólitískri kreðsu sem han tilheyrir hér á þessum vinnustað í pólitík. ...

Einstaklega léleg stjórnun æðstu stjórnanda

Er ekki í náðinni hjá ákveðnum yfirmönnum, er ef til vill of hreinskilinn við þá

Eru óöruggar og óánægðar með sjálfa sig

Faglegur ágreiningur

Fór í taugarnar á viðkomandi veit ekki hvers vegna

Hef oft meiri þekkingu á verkefinu

Hef verið ranglega sökkuð um að hafa farið út fyrir mitt vinnusvið; að ég hafði gagnrýnt opinberlega sama samstafsman sem er hálf yfirmaður minn Hreinskilni og að liggja ekki á skoðunum mínum um það sem bæta má í rekstri stofnunarinnar

Hroki yfirmanns

Hundsun

Innræti yfirmanns

Kunnáttuleysi hjá viðkomandi. Sem fattar ekki hvernig viðkomandi kemur fram við fólk

Meiri færni / hæfileikar / framsýni / reynsla en viðkomandi og viðkomandi skynjar vanmátt sinn

Minni starfsaldur

Minnimáttarkennd

Mismunandi faglegt mat

Ólík fagsvið og þar með ólíkt gildismat

Óöryggi geranda og vanþekking

Pólitískra skoðana

Samkeppni og andleg veikindi samstarfsmanns

Samstarfsörðuleika ógnandi framkomu hótana ofl.

Skilningsleysi forstöðumanns á jafnrétti

Skoðunar/stjórnunar

Skólar eru mjög íhaldssamar stofnanir og kennarar upp til hópa einnig

Starfið ekki metið að verðleikum

Störf að félagsmálum

Úrillur yfirmaður

Vanhæfni yfirmanns

Vanlíðunar yfirmanns

Vantraust, hans á mér og því sem að ég átti að skila í vinnu

Vanþekkingar og vankunnáttu geranda

Vegna starfa við félagsmál.

Viðkomandi hefur alltaf komist upp með að leggja fólk í einelti á þeim stöðum þar sem hann hefur unnið

Viðkomandi hefur alltaf lagt einn eða fleiri samstarfsmenn í einelti gegnum árin að ástæðulausu

Yfirmaður míns yfirmanns ??? hann til að taka við mér sem starfsmanni-hef annan menntunargrunn

Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Andleg og líkamleg einkenni sett saman

	Fjöldi	Hlutfall svara
Kvíði fyrir að koma til vinnu	145	55,6%
Það raskaði svefni þínum	127	48,7%
Það hafði neikvæð áhrif á sjálfstraust þitt	124	47,5%
Það hafði neikvæð áhrif á starfsframlag þitt	113	43,3%
Það hafði áhrif á líkamlega heilsu	80	30,7%
Það leiddi til þunglyndis	79	30,3%
Það leiddi til stöðugs kvíða	76	29,1%
Ég jók reykingar og/eða áfengisneyslu	20	7,7%
Þurfti að taka leyfi	17	6,5%
Önnur líkamleg einkenni, hver?	46	17,6%
Önnur andleg einkenni, hver?	38	14,6%
Alls	261	-

Tafla 21 Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um líkamleg einkenni.

	Fjöldi	Hlutfall svara
Það raskaði svefni þínum	127	48,7%
Það hafði áhrif á líkamlega heilsu	80	30,7%
Það leiddi til þunglyndis	79	30,3%
Ég jók reykingar og/eða áfengisneyslu	20	7,7%
Önnur líkamleg einkenni, hver?	46	17,6%
Alls	261	-

Tafla 22 Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um andleg einkenni.

	Fjöldi	Hlutfall svara
Kvíði fyrir að koma til vinnu	145	55,6%
Það hafði neikvæð áhrif á sjálfstraust þitt	124	47,5%
Það hafði neikvæð áhrif á starfsframlag þitt	113	43,3%
Það leiddi til stöðugs kvíða	76	29,1%
Þurfti að taka leyfi	17	6,5%
Önnur andleg einkenni, hver?	38	14,6%
Alls	261	-

Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um líkamleg einkenni. - Önnur líkamleg einkenni, hver?

Alltaf þreyttur
Álagseinkenni
Álagseinkenni, aukið stress
Depurð, minni áhugi á að vinna á staðnum

Depurð, orkuleysi
Depurðar og áánægju í starfi
Há blóðhrysting
Háum blóðþrýsting

Hugarangur
Höfuðverkur
Höfuðverkur og pest
Höfuðverkur, mikil þreyta
Leiði

Litlu munar að komi til handalögmála
Líður illa í vinnunni
Magaverkur
Matarfíkn

Mikil streita, leiði, kvíði
Mikil vanlíðan
Mikil vanlíðan þegar eineltið var sem mest
Olli streitu
Ójafnvægi

Pirringur stöku sinnum en annars veit ég að uppruni þess er öfund svo ég tek það ekki inná mig
Reiði og vanlíðan
Rosaleg þreyta
Streita

Streita, vanlíðan, óöryggi
Streitueinkenni
Stress
Upplifi stress á vinnustað, óöryggi gagnvart starfsháttum mínum

Útbrot
Vanlíðan
Vanlíðan í starfi
Vanlíðan og magaverkir

Vanmáttur
Var farin að sýna einkenni áfallastreituröskunar
Varð að hætta störfum
Þetta hefur áhrif á líðan, og svefn
Þreyta

Þreyta
Þreyta, vanlíðan
Þreytu
Þreytu og leiða

Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um andleg einkenni. - Önnur andleg einkenni, hver?

Andleg þreyta
Aukin streita
Álagseinkenni
Depurð að vera ranglega sökkuð
Efaðist um mína eigin getu og þekkingu

(R)eið gagnvart yfirmanni sem tók ekki á málum og óöryggi í samskiptum við samstarfmann sem var gerandi
Einangra mig
Engan áhuga til að redda vanhæfum stjórnanda lengur
Flemtursröskun, andlegt niðurbrot

Grét mikið
Kassinn var aldrei að stemma
Langar að hætta að vinna
Leiða
Leiði

Leiði yfir framkomunni
Líður illa í vinnunni
Löngun til að ræða málið en of mikill kvíði fyrir afleiðingum þess hindraði það
N.k. taugaáfall

Of mikið álag
Óryggi og maður heldur aftur af sér sem persóna - ekki opinn og glaður
Píringur
Píringur

Pæli í því að skipta um vinnu
Reiði
Reiði, píring
Starfsleiði

Streita
Stress
Stöðugar vanlíðunar
Svefnleysi, hef líka misst nk kíló því á erfitt með að borða út af kvíða
Tek minna þátt í uppákomum starfsmanna

Tímabundin óþægindi
Uppgjöf á köflum, sorg, grátur
Viljinn fyrir því að gera vel minkaði
Það skrýtna er að yfirmaðurinn lagði fram kvörtun um einelti
Þreyta

Tafla 23 Hvernig brást þú við eineltinu?

	Fjöldi	Hlutfall svara
Ég ræddi við fjölskyldu mína og vini	132	50,6%
Ég ræddi við samstarfsmenn mína	80	30,7%
Ég lét minn næsta yfirmann vita	67	25,7%
Ég hóf að leita eftir nýju starfi	53	20,3%
Ég lét starfsmannastjóra/annan stjórnanda vita	49	18,8%
Ég lét forstöðumann/forstjóra vita	45	17,2%
Ég ræddi við gerandann/gerendurna	44	16,9%
Ég gerði ekkert	43	16,5%
Ég hafði samband við trúnaðarmann /stéttarfélag	39	14,9%
Ég hafði samband við lækni	28	10,7%
Ég hafði samband við sálfræðing	20	7,7%
Ég hafði samband við utanaðkomandi ráðgjafa í eineltismálum	13	5,0%
Ég hafði samband við lögmann	8	3,1%
Ég sagði upp störfum	2	0,8%
Annað, hvað?	27	10,3%
Alls	261	-

Hvernig brást þú við eineltinu? - Annað, hvað?

Á eftir að leita til læknis. Trúnaðarmaður er ekki traustvekjandi hér
Ég er enn í vinnunni
Ég beið eftir aðstæðum þar sem ég gæti komið inn á vandann við samstarfsmanninn og tel það hafa tekist á endanum (trúnaðarmaður var á

staðnum og ræddi við viðkomandi)

Ég fór fram á að áreitið /árásirnar væru réttilega skilgreindar sem einelti og þá fyrst stoppaði það. Einnig tilgreindi ég að næsta skref yrði að hafa samband við lögfræðing stéttarfélags

Ég hætti í háskólanámi til að bæta við mig aukavinnu - af ótta við að mér yrði fljótlega sagt upp störfum. Ég taldi mig þurfa að safna eins miklum fjármunum og hægt væri til að reyna að tryggja hag fjölskyldu minnar ef mér yrði s.s. sagt upp störfum

Ég skipti um deild

Fékk mér svefnlyf

Flutningur milli deilda

Flutti vinnustöð mína

Handleiðsla

Hef harkað þetta af mér og held mínu striki. Tel að borgi sig ekki að kæra þar sem misjafnlega hefur verið tekið á eineltismálum

Hræðsla við að missa vinnuna

Hugsa um að skipta um starf

Íhugaði að fá mér aðra vinnu

Kærði til vinnueftirlits og menntaog menningarráðuneyti

Mannauðskrifstofu

Nefnd innan stofnunar sem tekur á slíkum málum

Reyndi að vorkenna geranda

Samband við djákna

Skipti um starfsvettvang innan stofnunarinnar

Sótti til handleiðara innan stofnunarinnar

Stefni á að segja upp

Tók mér langt frí

Vinnueftirlitið

Yfirmenn hlusta ekki og taka ekki mark á undirmönnum sínum

Tafla 24 Leiddu þær aðgerðir sem greipst til, til einhverra breytinga?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Já, til hins betra	37	20,9%	1,4%
Að hluta til	60	33,9%	2,3%
Nei	71	40,1%	2,7%
Já, þær gerðu ástandið verri	9	5,1%	0,3%
Samtals	177	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	122		4,7%
Samtals	2.592		100%

Tafla 25 Lagðir þú fram formlega kvörtun vegna eineltis?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Já, lagði fram formlega kvörtun	26	11,8%	1,0%
Nei, lagði ekki fram formlega kvörtun	195	88,2%	7,5%
Samtals	221	100%	
Á ekki við	2293		88,5%
Svarar ekki	78		3,0%
Samtals	2.592		100%

Tafla 26 Var formlegri kvörtun þinni fylgt eftir með viðeigandi hætti?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Já	8	40,0%	0,3%
Nei	12	60,0%	0,5%
Samtals	20	100%	
Á ekki við, lagði ekki fram formlega kvörtun	195		7,5%
Á ekki við	2293		88,5%
Veit það ekki	6		0,2%
Svarar ekki	78		3,0%
Samtals	2.592		100%

Tafla 27 Komu ákvæði í starfsmannastefnu eða sérstök stefna stofnunarinnar vegna eineltis að gagni í þínu tilviki?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Já, vandamálið var leyst	4	17,4%	0,2%
Að sumu leyti, vandamálið er ekki eins slæmt og það var	7	30,4%	0,3%
Nei, vandamálið hefur ekki verið leyst	11	47,8%	0,4%
Gerði aðstæðurnar verri en þær voru	1	4,3%	0,0%
Samtals	23	100%	
Á ekki við	2.488		96,0%
Svarar ekki	81		3,1%
Samtals	2.592		100%

Tafla 28 Hver eftirfarandi atriða telur þú að ýti undir einelti á þinni stofnun?

	Fjöldi	Hlutfall svara
Slæmur stjórnunarstíll	154	59,0%
Vanþekking á einelti	90	34,5%
Óréttmætt mat á frammistöðu	74	28,4%
Vinnuálag	67	25,7%
Skortur á starfsfólki	40	15,3%
Þrýstingur að ná tilsettum tímamörkum	23	8,8%
Þrýstingur að ná starfstengdum markmiðum	19	7,3%
Ekkert	17	6,5%
Annað, hvað?	46	17,6%
Alls	261	-

Hver eftirfarandi atriða telur þú að ýti undir einelti á þinni stofnun? - Annað, hvað?

Aðgerðaleyfi og menning á vinnustað

Afskiptalaus stjórnunarstíll, ekkert rætt um þessi mál í mörg ár.

Bitur kona

Biturleiki margra starfsmanna sem erum búnir að vinna allt of lengi á stofnunum. Það þarf svo mikið til að geta sagt fólki upp að á stofnunum og því safnast saman einstaklingar sem smita neikvæðni út frá sér.

Dugleysi við að taka á erfiðum samskiptamálum meðal starfsmanna. Meðvirkni með veikum starfsmönnum.

Einkennilegt starfumhverfi sem er afleiðing lélegrar stjórnunar. karllægt umhverfi

Ekki tekið á málunum

Framapot annarra

Hagsmunir

Heimska

Hræðsla stjórnenda...

Hræðsla við samkeppni og eitthvað nýtt

Íhaldsemi og hagsmunagæsla

Kynjafordómar og minnimáttarkend yfirmanns

Langlundargeð varðandi óþolandi hegðun eins starfsmanns og ör skipti stjórnenda

Lélegir stjórnendur

Lélegur mórall, hefur versnað mjög mikið hér og stjórnendur vilja ekki vita af því, ekkert gert.

Meðvirkni

Menning stofnunar

Minnimáttarkennd og siðblinda stjórnanda / geranda

Ofríki í ákvörðunum

Óljós verkaskipting

Óöryggi gerandans

Persónulegir þættir s.s. öfund

Pólítískar ráðningar. Lítið hlustað á faglega ráðið starfsfólk

Ráðning óhæft fólk í yfirmannsstöðu, sem er kannski afleiðing sparnaðar

Ráðuneyti

Rógburður og skortur á að mál séu leidd til lykta á viðeigandi hátt

Samkeppni (óskilgreind), kvenfyrirlitning

Samkeppni á vinnustað og öfund.

Sett upp samkeppni milli starfsmanna

Siðblinda

Skelfilegur starfsandi og öfund

Skortur stofnunar á aðbúnaði til að vinna að settum markmiðum og hörð

starfsmannastefna

Stjórnandi hræddur um sína stöðu

Valdastaða

Valdastreð sumra samstarfsmanna

Vanhæfni í stjórnun og mannlegum samskiptum

Vanlíðan og ófullnægja annarra í starfi

Vanþekking á verkefnum

Var að vinna með ofurstjórnsamri manneskju, er sjálf mjög liðleg, tel það hafa verið öfund

kunni meira en hún

Þetta fékk að viðgangast í tvö ár án þess að yfirmenn gripu inni málið þó þeir vissu af því

Þöggun og afskiptaleysi stjórnenda

Öfund

Öfund???

Tafla 29 Kyn svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svara
Karl	1.043	40,2%
Kona	1.549	59,8%
Samtals	2.592	100%

Tafla 30 Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svara
30 ára eða yngri	232	9,0%
31-40 ára	491	18,9%
41-50 ára	695	26,8%
51-60 ára	798	30,8%
61 árs og eldri	376	14,5%
Samtals	2.592	100%

Tafla 31 Hvaða menntun hefur þú lokið?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Grunnskólamenntun	16	7,3%	0,6%
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	79	35,9%	3,0%
Háskólamenntun (BA/BS)	50	22,7%	1,9%
Framhaldsmenntun á háskólastigi (MA/MS/MBA/PHD)	75	34,1%	2,9%
Samtals	220	100%	
Á ekki við	2.293		88,5%
Svarar ekki	79		3,0%
Samtals	2.592		100%

Tafla 32 Ert þú í fullu starfi eða hlutastarfi?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Fullu starfi	193	86,5%	7,4%
Hlutastarfi	30	13,5%	1,2%
Samtals	223	100%	
Á ekki við	2293		88,5%
Svarar ekki	76		2,9%
Samtals	2.592		100%

Tafla 33 Hlutastarfi, hvert er starfshlutfall þitt?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
20%	1	3,6%	0,04%
32%	1	3,6%	0,04%
50%	6	21,4%	0,2%
60%	5	17,9%	0,2%
62%	1	3,6%	0,04%
70%	3	10,7%	0,1%
75%	1	3,6%	0,04%
80%	8	28,6%	0,3%
90%	2	7,1%	0,1%
Samtals	28	100%	
Á ekki við	2486		95,9%
Svarar ekki	78		3,0%
Samtals	2.592		100%

Tafla 34 Hversu lengi hefur þú verið í núverandi starfi?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Skemur en 1 ár	4	1,8%	0,1%
1-3 ár	37	17,0%	1,4%
4-6 ár	43	19,7%	1,6%
Lengur en 6 ár	134	61,5%	5,0%
Samtals	218	100%	
Á ekki við	81		3,0%
Svarar ekki	2374		88,8%
Samtals	2.673		100%

Tafla 35 Gegnir þú stjórnunarstöðu hjá stofnuninni?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Já	64	30,9%	2,5%
Nei	143	69,1%	5,5%
Samtals	207	100%	
Á ekki við	2293		88,5%
Svarar ekki	92		3,5%
Samtals	2592		100%

Tafla 36 Mannaforráð

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Já, hefur mannaforráð	40	62,5%	1,5%
Nei, hefur ekki mannaforráð	24	37,5%	0,9%
Samtals	64	100%	
Á ekki við	2436		94,0%
Svarar ekki	92		3,5%
Samtals	2592		100%

Tafla 37 Undirmenn?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall allra
Hefur 10 eða fleiri undirmenn	9	22,5%	0,3%
Hefur færri en 10 undirmenn	31	77,5%	1,2%
Samtals	40	100%	
Á ekki við	2460		94,9%
Svarar ekki	92		3,5%
Samtals	2592		100%

Krosstöflur

Tafla 38 Veist þú til þess að stofnunin hafi ákvæði í starfsmannastefnu eða sérstaka stefnu vegna eineltis?-

	Já, veit til þess	Nei, veit ekki til þess	Fjöldi
Allir:	77,4%	22,6%	1392
<i>Kyn: **</i>			
Karlar	81,1%	18,9%	588
Konur	74,6%	25,4%	804
<i>Aldur:</i>			
30 ára eða yngri	83,3%	16,7%	78
31-40 ára	77,0%	23,0%	244
41-50 ára	76,4%	23,6%	382
51-60 ára	78,3%	21,7%	475
61-70 ára	75,1%	24,9%	213
<i>Ráðuneyti: ***</i>			
Forsætisráðuneyti	83,3%	16,7%	12
Fjármálaráðuneyti	80,3%	19,7%	117
Heilbrigðisráðuneyti	73,7%	26,3%	251
Iðnaðarráðuneyti	70,8%	29,2%	65
Umhverfisráðuneyti	89,5%	10,5%	76
Utánríkisráðuneyti	80,3%	19,7%	61
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	81,0%	19,0%	100
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	72,9%	27,1%	251
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	92,4%	7,6%	105
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	78,5%	21,5%	93
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	63,8%	36,2%	149
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	86,4%	13,6%	110

Tafla 39 Hefur þú orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað á síðustu 12 mánuðum?

	Já, hef orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað	Nei, hef ekki orðið vitni að einelti á núverandi vinnustað	Fjöldi
Allir:	25,8%	74,2%	2380
<i>Kyn:</i>			
Karlar	25,6%	74,4%	967
Konur	25,8%	74,2%	1413
<i>Aldur:</i>			
30 ára eða yngri	27,8%	72,2%	212
31-40 ára	26,4%	73,6%	444
41-50 ára	26,4%	73,6%	644
51-60 ára	26,5%	73,5%	731
61-70 ára	20,9%	79,1%	349
<i>Ráðuneyti: **</i>			
Utanríkisráðuneyti	30,0%	70,0%	120
Umhverfisráðuneyti	21,2%	78,8%	113
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	24,8%	75,2%	145
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	20,8%	79,2%	144
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	27,0%	73,0%	426
Iðnaðarráðuneyti	19,4%	80,6%	98
Heilbrigðisráðuneyti	25,2%	74,8%	559
Forsætisráðuneyti	11,1%	88,9%	18
Fjármálaráðuneyti	21,2%	78,8%	165
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	28,5%	71,5%	137
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	20,6%	79,4%	155
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	34,6%	65,4%	298

Tafla 40 Hefur þú orðið fyrir einelti á núverandi vinnustað á síðustu 12 mánuðum?

	Já, ég hef orðið fyrir einelti á núverandi vinnustað	Nei, ég hef ekki orðið fyrir einelti á núverandi vinnustað	Fjöldi
Allir:	10,5%	89,5%	2474
<i>Kyn:</i>			
Karlar	11,1%	88,9%	999
Konur	10,2%	89,8%	1475
<i>Aldur: *</i>			
30 ára eða yngri	10,0%	90,0%	219
31-40 ára	8,7%	91,3%	473
41-50 ára	10,2%	89,8%	658
51-60 ára	13,4%	86,6%	762
61-70 ára	8,0%	92,0%	362
<i>Ráðuneyti: *</i>			
Utánríkisráðuneyti	11,5%	88,5%	122
Umhverfisirráðuneyti	10,2%	89,8%	118
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	9,3%	90,7%	150
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	11,3%	88,7%	150
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	12,6%	87,4%	452
Iðnaðarráðuneyti	10,9%	89,1%	101
Heilbrigðisráðuneyti	8,9%	91,1%	576
Forsætisráðuneyti	-	100,0%	18
Fjármálaráðuneyti	7,3%	92,7%	177
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	8,3%	91,7%	144
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	5,1%	94,9%	158
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	16,7%	83,3%	306

Tafla 41 Hversu oft hefur þú orðið fyrir einelti?

	Sjaldnar en mánaðarlega	1-3 sinnum í mánuði	3-4 sinnum í viku	Oftar en 4 sinnum í viku	Önnur tíðni, hver?	Fjöldi
Allir:	39,5%	38,4%	7,4%	7,8%	7,0%	258
<i>Kyn:</i>						
Karlar	39,1%	41,8%	6,4%	5,5%	7,3%	110
Konur	39,9%	35,8%	8,1%	9,5%	6,8%	148
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	31,8%	36,4%	13,6%	13,6%	4,5%	22
31-40 ára	46,3%	39,0%	9,8%	4,9%	-	41
41-50 ára	33,8%	41,5%	9,2%	6,2%	9,2%	65
51-60 ára	44,1%	39,2%	2,9%	6,9%	6,9%	102
61-70 ára	32,1%	28,6%	10,7%	14,3%	14,3%	28
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	12,5%	50,0%	6,3%	25,0%	6,3%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	33,3%	50,0%	6,4%	6,4%	3,8%	78
Háskólamenntun (BA/BS)	38,0%	28,0%	14,0%	6,0%	14,0%	50
Framhaldsmenntun á háskólastigi	44,0%	34,7%	6,7%	6,7%	8,0%	75
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	37,0%	39,1%	8,9%	7,3%	7,8%	192
Hlutastarf	33,3%	50,0%	3,3%	6,7%	6,7%	30
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	25,0%	50,0%	25,0%	-	4
1-3 ár	24,3%	48,6%	8,1%	10,8%	8,1%	37
4-6 ár	41,9%	41,9%	2,3%	4,7%	9,3%	43
Lengur en 6 ár	39,1%	36,8%	9,0%	7,5%	7,5%	133
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	44,4%	38,1%	4,8%	6,3%	6,3%	63
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	33,6%	40,6%	10,5%	8,4%	7,0%	143
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	43,6%	30,8%	7,7%	7,7%	10,3%	39
Hefur ekki mannaforráð	45,8%	50,0%	-	4,2%	-	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	33,3%	44,4%	11,1%	11,1%	-	9
Hef færri en 10 undirmenn	46,7%	26,7%	6,7%	6,7%	13,3%	30
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	33,3%	66,7%	-	-	-	12
Heilbrigðisráðuneyti	39,2%	39,2%	5,9%	7,8%	7,8%	51
Iðnaðarráðuneyti	45,5%	27,3%	18,2%	9,1%	-	11
Umhverfisaráðuneyti	41,7%	25,0%	8,3%	8,3%	16,7%	12
Utánríkisráðuneyti	42,9%	42,9%	14,3%	-	-	14
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	58,3%	25,0%	16,7%	-	-	12
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	51,8%	23,2%	7,1%	5,4%	12,5%	56
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	29,4%	47,1%	11,8%	5,9%	5,9%	17
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	28,6%	57,1%	-	7,1%	7,1%	14
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	32,0%	42,0%	4,0%	16,0%	6,0%	50
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	12,5%	62,5%	12,5%	12,5%	-	8

Tafla 42 Hversu lengi stóð eineltið yfir/hefur eineltið staðið yfir?

	Skemur en 3 mánuði	Á bilinu 3- 6 mánuði	Á bilinu 6- 12 mánuði	Á bilinu 1- 2 ár	Lengur en 2 ár	Fjöldi
Allir:	9,5%	11,9%	17,1%	19,4%	42,1%	252
<i>Kyn:</i>						
Karlar	9,1%	7,3%	15,5%	19,1%	49,1%	110
Konur	9,9%	15,5%	18,3%	19,7%	36,6%	142
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	4,5%	13,6%	18,2%	31,8%	31,8%	22
31-40 ára	21,1%	13,2%	23,7%	13,2%	28,9%	38
41-50 ára	3,1%	15,4%	21,5%	16,9%	43,1%	65
51-60 ára	10,1%	8,1%	13,1%	24,2%	44,4%	99
61-70 ára	10,7%	14,3%	10,7%	7,1%	57,1%	28
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	18,8%	18,8%	31,3%	12,5%	18,8%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	8,9%	13,9%	15,2%	17,7%	44,3%	79
Háskólamenntun (BA/BS)	10,0%	22,0%	14,0%	18,0%	36,0%	50
Framhaldsmenntun á háskólastigi	8,1%	4,1%	14,9%	27,0%	45,9%	74
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	8,9%	12,5%	16,1%	18,8%	43,8%	192
Hlutastarf	13,3%	13,3%	13,3%	33,3%	26,7%	30
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	25,0%	50,0%	-	25,0%	-	4
1-3 ár	13,5%	18,9%	18,9%	27,0%	21,6%	37
4-6 ár	14,3%	7,1%	19,0%	23,8%	35,7%	42
Lengur en 6 ár	6,0%	11,2%	14,9%	17,9%	50,0%	134
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	10,9%	6,3%	14,1%	18,8%	50,0%	64
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	9,9%	16,9%	15,5%	20,4%	37,3%	142
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	12,5%	5,0%	17,5%	25,0%	40,0%	40
Hefur ekki mannaforráð	8,3%	8,3%	8,3%	8,3%	66,7%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	11,1%	22,2%	33,3%	33,3%	9
Hef færri en 10 undirmenn	16,1%	3,2%	16,1%	22,6%	41,9%	31
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	15,4%	7,7%	7,7%	7,7%	61,5%	13
Heilbrigðisráðuneyti	12,2%	14,3%	20,4%	24,5%	28,6%	49
Iðnaðarráðuneyti	-	18,2%	9,1%	27,3%	45,5%	11
Umhverfisaráðuneyti	18,2%	9,1%	27,3%	18,2%	27,3%	11
Utanríkisráðuneyti	7,1%	14,3%	28,6%	21,4%	28,6%	14
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	27,3%	18,2%	9,1%	-	45,5%	11
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	9,1%	9,1%	14,5%	21,8%	45,5%	55
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	6,3%	6,3%	25,0%	12,5%	50,0%	16
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	14,3%	-	35,7%	50,0%	14
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	8,2%	10,2%	16,3%	16,3%	49,0%	49
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	-	25,0%	25,0%	12,5%	37,5%	8

Tafla 43 Varst/ert þú lögð/lagður í einelti af einum eða fleiri gerendum?

	Af einum	Af fleiri en einum	Fjöldi
Allir:	58,8%	41,2%	245
<i>Kyn: *</i>			
Karlar	47,1%	52,9%	104
Konur	67,4%	32,6%	141
<i>Aldur:</i>			
30 ára eða yngri	63,6%	36,4%	22
31-40 ára	68,4%	31,6%	38
41-50 ára	54,8%	45,2%	62
51-60 ára	54,7%	45,3%	95
61-70 ára	64,3%	35,7%	28
<i>Menntun:</i>			
Grunnskólamenntun	56,3%	43,8%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	56,4%	43,6%	78
Háskólamenntun (BA/BS)	62,0%	38,0%	50
Framhaldsmenntun á háskólastigi	56,8%	43,2%	74
<i>Starfshlutfall: *</i>			
Fullt starf	53,4%	46,6%	191
Hlutastarf	83,3%	16,7%	30
<i>Starfsaldur:</i>			
Skemur en 1 ár	75,0%	25,0%	4
1-3 ár	78,4%	21,6%	37
4-6 ár	59,5%	40,5%	42
Lengur en 6 ár	51,1%	48,9%	133
<i>Staða: +</i>			
Gegnir stjórnunarstöðu	48,4%	51,6%	64
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	62,4%	37,6%	141
<i>Mannaforráð:</i>			
Hefur mannaforráð	55,0%	45,0%	40
Hefur ekki mannaforráð	37,5%	62,5%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>			
Hef 10 eða fleiri undirmenn	55,6%	44,4%	9
Hef færri en 10 undirmenn	54,8%	45,2%	31
<i>Ráðuneyti:</i>			
Forsætisráðuneyti	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	75,0%	25,0%	12
Heilbrigðisráðuneyti	68,8%	31,3%	48
Iðnaðarráðuneyti	70,0%	30,0%	10
Umhverfissráðuneyti	63,6%	36,4%	11
Utánríkisráðuneyti	53,8%	46,2%	13
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	63,6%	36,4%	11
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	52,8%	47,2%	53
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	50,0%	50,0%	16
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	78,6%	21,4%	14
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	45,8%	54,2%	48
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	50,0%	50,0%	8

Tafla 44 Í hvaða stöðu var/er gerandi/gerendur eineltis gagnvart þér?

	Forstöðu- maður / forstjóri stofnun- arinnar	Næsti yfirmaður	Annar stjórnandi	Sam- starfs- maður	Undir- maður	Annar en starfs- maður /menn stofnunar	Fjöldi
Allir:	14,7%	31,0%	19,2%	46,1%	6,9%	4,1%	261
<i>Kyn:</i>							
Karlar	21,6%	38,1%	32,0%	32,0%	11,3%	7,2%	97
Konur	10,9%	28,5%	11,7%	59,9%	4,4%	2,2%	137
<i>Aldur:</i>							
30 ára eða yngri	19,0%	33,3%	19,0%	57,1%	14,3%	4,8%	21
31-40 ára	5,4%	27,0%	21,6%	56,8%	5,4%	2,7%	37
41-50 ára	12,1%	34,5%	10,3%	37,9%	15,5%	3,4%	58
51-60 ára	19,8%	28,6%	26,4%	52,7%	3,3%	5,5%	91
61-70 ára	18,5%	48,1%	18,5%	37,0%	-	3,7%	27
<i>Menntun:</i>							
Grunnskólamenntun	7,1%	28,6%	21,4%	64,3%	-	-	14
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	11,8%	40,8%	23,7%	46,1%	9,2%	3,9%	76
Háskólamenntun (BA/BS)	14,3%	22,4%	20,4%	61,2%	8,2%	4,1%	49
Framhaldsmenntun á háskólastigi	18,6%	31,4%	11,4%	45,7%	5,7%	7,1%	70
<i>Starfshlutfall:</i>							
Fullt starf	15,3%	33,3%	20,2%	47,5%	8,2%	4,9%	183
Hlutastarf	10,3%	27,6%	10,3%	69,0%	-	3,4%	29
<i>Starfsaldur:</i>							
Skemur en 1 ár	-	-	-	100,0%	-	-	4
1-3 ár	13,5%	21,6%	10,8%	56,8%	8,1%	5,4%	37
4-6 ár	7,1%	35,7%	21,4%	54,8%	2,4%	2,4%	42
Lengur en 6 ár	17,7%	35,5%	21,0%	45,2%	8,9%	5,6%	124
<i>Staða:</i>							
Gegnir stjórnunarstöðu	17,7%	30,6%	21,0%	29,0%	19,4%	8,1%	62
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	12,5%	31,6%	18,4%	61,0%	1,5%	2,2%	136
<i>Mannaforráð:</i>							
Hefur mannaforráð	21,1%	23,7%	15,8%	26,3%	28,9%	5,3%	38
Hefur ekki mannaforráð	12,5%	41,7%	29,2%	33,3%	4,2%	12,5%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>							
Hef 10 eða fleiri undirmenn	11,1%	11,1%	11,1%	22,2%	66,7%	-	9
Hef færri en 10 undirmenn	24,1%	27,6%	17,2%	27,6%	17,2%	6,9%	29
<i>Ráðuneyti:</i>							
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	27,3%	27,3%	27,3%	36,4%	-	-	11
Heilbrigðisráðuneyti	4,2%	27,1%	14,6%	54,2%	8,3%	4,2%	48
Iðnaðarráðuneyti	10,0%	50,0%	-	50,0%	-	10,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	-	55,6%	22,2%	33,3%	-	-	9
Utánríkisráðuneyti	18,2%	27,3%	27,3%	54,5%	9,1%	18,2%	11
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	30,0%	30,0%	10,0%	50,0%	20,0%	-	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	18,0%	22,0%	18,0%	64,0%	4,0%	4,0%	50
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	33,3%	53,3%	13,3%	26,7%	-	6,7%	15
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	14,3%	35,7%	42,9%	21,4%	-	-	14
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	14,9%	38,3%	23,4%	44,7%	17,0%	4,3%	47
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	12,5%	25,0%	37,5%	50,0%	-	-	8

Tafla 45 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að faglegt álit og sjónarmið þín eru hundsúð.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	15,2%	31,2%	19,4%	27,0%	7,2%	237
<i>Kyn:</i>						
Karlar	13,1%	34,3%	17,2%	26,3%	9,1%	99
Konur	16,7%	29,0%	21,0%	27,5%	5,8%	138
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	25,0%	40,0%	5,0%	20,0%	10,0%	20
31-40 ára	10,5%	28,9%	26,3%	28,9%	5,3%	38
41-50 ára	13,6%	39,0%	16,9%	25,4%	5,1%	59
51-60 ára	13,8%	29,8%	22,3%	28,7%	5,3%	94
61-70 ára	23,1%	15,4%	15,4%	26,9%	19,2%	26
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	18,8%	62,5%	6,3%	6,3%	6,3%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	23,4%	27,3%	19,5%	24,7%	5,2%	77
Háskólamenntun (BA/BS)	12,2%	26,5%	22,4%	28,6%	10,2%	49
Framhaldsmenntun á háskólastigi	10,8%	35,1%	18,9%	29,7%	5,4%	74
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	15,9%	31,7%	18,5%	27,5%	6,3%	189
Hlutastarf	13,3%	33,3%	23,3%	20,0%	10,0%	30
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	50,0%	-	-	50,0%	4
1-3 ár	25,0%	25,0%	25,0%	22,2%	2,8%	36
4-6 ár	4,8%	33,3%	19,0%	31,0%	11,9%	42
Lengur en 6 ár	18,2%	32,6%	18,2%	26,5%	4,5%	132
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	14,3%	30,2%	20,6%	31,7%	3,2%	63
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	17,0%	32,6%	18,4%	24,1%	7,8%	141
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	17,9%	35,9%	17,9%	25,6%	2,6%	39
Hefur ekki mannaforráð	8,3%	20,8%	25,0%	41,7%	4,2%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	11,1%	33,3%	33,3%	22,2%	-	9
Hef færri en 10 undirmenn	20,0%	36,7%	13,3%	26,7%	3,3%	30
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	8,3%	33,3%	16,7%	33,3%	8,3%	12
Heilbrigðisráðuneyti	16,7%	22,9%	22,9%	33,3%	4,2%	48
Iðnaðarráðuneyti	30,0%	20,0%	10,0%	30,0%	10,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	22,2%	22,2%	22,2%	11,1%	22,2%	9
Utanríkisráðuneyti	8,3%	41,7%	-	25,0%	25,0%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	10,0%	40,0%	30,0%	20,0%	-	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	13,5%	26,9%	21,2%	32,7%	5,8%	52
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	6,3%	50,0%	12,5%	18,8%	12,5%	16
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	38,5%	38,5%	23,1%	-	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	23,9%	34,8%	10,9%	23,9%	6,5%	46
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	12,5%	25,0%	50,0%	12,5%	-	8

Tafla 46 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að vera úthlutað verkefnum sem ekki eru samboðin hæfni þinni.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	9,6%	10,5%	16,6%	26,2%	37,1%	229
<i>Kyn: *</i>						
Karlar	7,4%	12,8%	17,0%	35,1%	27,7%	94
Konur	11,1%	8,9%	16,3%	20,0%	43,7%	135
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	10,0%	25,0%	-	15,0%	50,0%	20
31-40 ára	5,4%	16,2%	27,0%	27,0%	24,3%	37
41-50 ára	7,0%	7,0%	15,8%	29,8%	40,4%	57
51-60 ára	12,4%	9,0%	16,9%	24,7%	37,1%	89
61-70 ára	11,5%	3,8%	15,4%	30,8%	38,5%	26
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	6,3%	12,5%	18,8%	18,8%	43,8%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	12,2%	9,5%	21,6%	27,0%	29,7%	74
Háskólamenntun (BA/BS)	10,4%	8,3%	12,5%	27,1%	41,7%	48
Framhaldsmenntun á háskólastigi	8,3%	12,5%	12,5%	29,2%	37,5%	72
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	9,2%	11,4%	15,2%	29,3%	34,8%	184
Hlutastarf	13,8%	3,4%	24,1%	13,8%	44,8%	29
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	25,0%	-	-	75,0%	4
1-3 ár	16,7%	8,3%	19,4%	25,0%	30,6%	36
4-6 ár	7,1%	7,1%	19,0%	31,0%	35,7%	42
Lengur en 6 ár	9,5%	10,3%	14,3%	27,8%	38,1%	126
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	4,9%	9,8%	14,8%	37,7%	32,8%	61
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	12,4%	9,5%	15,3%	23,4%	39,4%	137
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	7,9%	10,5%	13,2%	31,6%	36,8%	38
Hefur ekki mannaforráð	-	8,7%	17,4%	47,8%	26,1%	23
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	-	11,1%	33,3%	55,6%	9
Hef færri en 10 undirmenn	10,3%	13,8%	13,8%	31,0%	31,0%	29
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	8,3%	8,3%	8,3%	50,0%	25,0%	12
Heilbrigðisráðuneyti	6,7%	6,7%	22,2%	15,6%	48,9%	45
Iðnaðarráðuneyti	20,0%	-	20,0%	40,0%	20,0%	10
Umhverfisráðuneyti	12,5%	12,5%	25,0%	25,0%	25,0%	8
Utanríkisráðuneyti	8,3%	16,7%	16,7%	33,3%	25,0%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	10,0%	10,0%	10,0%	30,0%	40,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	10,0%	10,0%	6,0%	28,0%	46,0%	50
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	-	31,3%	6,3%	37,5%	25,0%	16
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	-	46,2%	15,4%	38,5%	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	13,6%	11,4%	18,2%	25,0%	31,8%	44
Efnahags- og viðskiptarráðuneyti	25,0%	-	25,0%	12,5%	37,5%	8

Tafla 47 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að legið er á upplýsingum sem hafa áhrif á mat annarra á frammistöðu þinni.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	10,0%	17,5%	15,7%	26,2%	30,6%	229
<i>Kyn:</i>						
Karlar	9,3%	17,5%	18,6%	32,0%	22,7%	97
Konur	10,6%	17,4%	13,6%	22,0%	36,4%	132
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	15,0%	20,0%	10,0%	15,0%	40,0%	20
31-40 ára	5,4%	21,6%	21,6%	21,6%	29,7%	37
41-50 ára	10,9%	23,6%	18,2%	25,5%	21,8%	55
51-60 ára	7,8%	13,3%	16,7%	28,9%	33,3%	90
61-70 ára	18,5%	11,1%	3,7%	33,3%	33,3%	27
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	6,3%	25,0%	12,5%	12,5%	43,8%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	10,5%	17,1%	21,1%	28,9%	22,4%	76
Háskólamenntun (BA/BS)	12,2%	22,4%	12,2%	14,3%	38,8%	49
Framhaldsmenntun á háskólastigi	8,2%	15,1%	15,1%	32,9%	28,8%	73
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	9,6%	18,1%	14,9%	28,2%	29,3%	188
Hlutastarf	10,3%	17,2%	24,1%	17,2%	31,0%	29
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	25,0%	-	-	-	75,0%	4
1-3 ár	20,0%	22,9%	14,3%	14,3%	28,6%	35
4-6 ár	-	19,0%	28,6%	21,4%	31,0%	42
Lengur en 6 ár	9,9%	16,0%	13,7%	31,3%	29,0%	131
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	11,3%	12,9%	19,4%	30,6%	25,8%	62
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	9,3%	20,0%	12,9%	24,3%	33,6%	140
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	15,8%	7,9%	18,4%	31,6%	26,3%	38
Hefur ekki mannaforráð	4,2%	20,8%	20,8%	29,2%	25,0%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	11,1%	11,1%	-	22,2%	55,6%	9
Hef færri en 10 undirmenn	17,2%	6,9%	24,1%	34,5%	17,2%	29
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	16,7%	25,0%	8,3%	50,0%	12
Heilbrigðisráðuneyti	2,2%	17,8%	22,2%	26,7%	31,1%	45
Iðnaðarráðuneyti	20,0%	-	10,0%	40,0%	30,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	12,5%	37,5%	12,5%	-	37,5%	8
Utanríkisráðuneyti	-	25,0%	16,7%	33,3%	25,0%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	20,0%	10,0%	20,0%	10,0%	40,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	10,0%	12,0%	6,0%	30,0%	42,0%	50
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	18,8%	25,0%	12,5%	12,5%	31,3%	16
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	7,7%	15,4%	30,8%	38,5%	7,7%	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	13,6%	20,5%	13,6%	29,5%	22,7%	44
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	-	8

Tafla 48 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að verða fyrir óhóflegri gagnrýni á vinnu þína.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	5,4%	24,7%	19,7%	29,1%	21,1%	223
<i>Kyn:</i>						
Karlar	4,2%	22,9%	19,8%	35,4%	17,7%	96
Konur	6,3%	26,0%	19,7%	24,4%	23,6%	127
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	15,8%	21,1%	26,3%	15,8%	21,1%	19
31-40 ára	2,9%	37,1%	17,1%	25,7%	17,1%	35
41-50 ára	1,8%	23,2%	26,8%	23,2%	25,0%	56
51-60 ára	3,4%	20,5%	19,3%	38,6%	18,2%	88
61-70 ára	16,0%	28,0%	4,0%	24,0%	28,0%	25
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	6,7%	46,7%	20,0%	6,7%	20,0%	15
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	6,6%	23,7%	28,9%	23,7%	17,1%	76
Háskólamenntun (BA/BS)	6,5%	23,9%	6,5%	37,0%	26,1%	46
Framhaldsmenntun á háskólastigi	4,2%	20,8%	18,1%	33,3%	23,6%	72
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	5,4%	22,2%	20,5%	29,7%	22,2%	185
Hlutastarf	3,7%	37,0%	18,5%	22,2%	18,5%	27
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	25,0%	25,0%	-	-	50,0%	4
1-3 ár	11,8%	26,5%	17,6%	29,4%	14,7%	34
4-6 ár	-	19,0%	28,6%	31,0%	21,4%	42
Lengur en 6 ár	5,5%	24,4%	18,9%	28,3%	22,8%	127
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	6,3%	15,9%	20,6%	42,9%	14,3%	63
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	6,0%	28,4%	18,7%	21,6%	25,4%	134
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	7,7%	15,4%	23,1%	43,6%	10,3%	39
Hefur ekki mannaforráð	4,2%	16,7%	16,7%	41,7%	20,8%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	11,1%	11,1%	33,3%	33,3%	11,1%	9
Hef færri en 10 undirmenn	6,7%	16,7%	20,0%	46,7%	10,0%	30
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	16,7%	8,3%	41,7%	33,3%	12
Heilbrigðisráðuneyti	2,3%	23,3%	20,9%	34,9%	18,6%	43
Iðnaðarráðuneyti	-	10,0%	30,0%	10,0%	50,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	14,3%	14,3%	14,3%	42,9%	14,3%	7
Utanríkisráðuneyti	-	27,3%	9,1%	45,5%	18,2%	11
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	11,1%	22,2%	22,2%	33,3%	11,1%	9
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	10,2%	22,4%	10,2%	24,5%	32,7%	49
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	-	43,8%	12,5%	25,0%	18,8%	16
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	38,5%	30,8%	30,8%	-	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	9,1%	18,2%	31,8%	25,0%	15,9%	44
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	-	50,0%	25,0%	25,0%	-	8

Tafla 49 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að vera úthlutað verkefnum með óraunhæfum markmiðum og/eða tímamörkum.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	5,4%	9,0%	12,6%	26,0%	47,1%	223
<i>Kyn:</i>						
Karlar	2,2%	8,8%	13,2%	37,4%	38,5%	91
Konur	7,6%	9,1%	12,1%	18,2%	53,0%	132
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	5,3%	15,8%	15,8%	15,8%	47,4%	19
31-40 ára	5,7%	8,6%	14,3%	20,0%	51,4%	35
41-50 ára	3,6%	14,3%	12,5%	26,8%	42,9%	56
51-60 ára	5,6%	3,4%	12,4%	32,6%	46,1%	89
61-70 ára	8,3%	12,5%	8,3%	16,7%	54,2%	24
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	-	6,7%	20,0%	6,7%	66,7%	15
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	7,9%	11,8%	14,5%	27,6%	38,2%	76
Háskólamenntun (BA/BS)	2,1%	6,4%	10,6%	25,5%	55,3%	47
Framhaldsmenntun á háskólastigi	6,9%	9,7%	6,9%	30,6%	45,8%	72
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	5,4%	8,7%	11,4%	27,7%	46,7%	184
Hlutastarf	6,9%	13,8%	13,8%	17,2%	48,3%	29
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	-	-	-	100,0%	4
1-3 ár	13,9%	13,9%	13,9%	16,7%	41,7%	36
4-6 ár	2,5%	7,5%	10,0%	25,0%	55,0%	40
Lengur en 6 ár	4,7%	9,4%	10,2%	30,5%	45,3%	128
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	3,3%	5,0%	10,0%	35,0%	46,7%	60
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	5,8%	10,1%	12,3%	23,2%	48,6%	138
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	5,4%	2,7%	8,1%	35,1%	48,6%	37
Hefur ekki mannaforráð	-	8,7%	13,0%	34,8%	43,5%	23
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	-	11,1%	33,3%	55,6%	9
Hef færri en 10 undirmenn	7,1%	3,6%	7,1%	35,7%	46,4%	28
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	8,3%	8,3%	16,7%	16,7%	50,0%	12
Heilbrigðisráðuneyti	6,5%	4,3%	8,7%	34,8%	45,7%	46
Iðnaðarráðuneyti	10,0%	-	10,0%	40,0%	40,0%	10
Umhverfisráðuneyti	-	28,6%	-	14,3%	57,1%	7
Utánríkisráðuneyti	9,1%	18,2%	-	36,4%	36,4%	11
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	-	10,0%	20,0%	10,0%	60,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	4,0%	6,0%	8,0%	26,0%	56,0%	50
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	-	20,0%	6,7%	26,7%	46,7%	15
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	8,3%	-	33,3%	41,7%	16,7%	12
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	7,3%	9,8%	19,5%	17,1%	46,3%	41
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	-	25,0%	12,5%	12,5%	50,0%	8

Tafla 50 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að fylgst er óeðlilega mikið með störfum þínum.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	15,0%	19,5%	9,7%	23,9%	31,9%	226
<i>Kyn: +</i>						
Karlar	17,9%	17,9%	9,5%	31,6%	23,2%	95
Konur	13,0%	20,6%	9,9%	18,3%	38,2%	131
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	20,0%	25,0%	5,0%	25,0%	25,0%	20
31-40 ára	16,7%	22,2%	13,9%	22,2%	25,0%	36
41-50 ára	14,0%	22,8%	12,3%	17,5%	33,3%	57
51-60 ára	12,4%	14,6%	6,7%	29,2%	37,1%	89
61-70 ára	20,8%	20,8%	12,5%	20,8%	25,0%	24
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	12,5%	31,3%	6,3%	18,8%	31,3%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	23,4%	28,6%	13,0%	15,6%	19,5%	77
Háskólamenntun (BA/BS)	18,8%	10,4%	6,3%	31,3%	33,3%	48
Framhaldsmenntun á háskólastigi	6,9%	13,9%	5,6%	27,8%	45,8%	72
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	16,0%	18,2%	8,6%	23,5%	33,7%	187
Hlutastarf	13,8%	27,6%	6,9%	27,6%	24,1%	29
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	50,0%	-	-	-	50,0%	4
1-3 ár	14,3%	31,4%	11,4%	14,3%	28,6%	35
4-6 ár	14,3%	21,4%	11,9%	16,7%	35,7%	42
Lengur en 6 ár	15,4%	16,2%	6,2%	30,0%	32,3%	130
<i>Staða: *</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	12,9%	12,9%	3,2%	35,5%	35,5%	62
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	17,3%	23,0%	10,1%	18,0%	31,7%	139
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	10,3%	12,8%	5,1%	35,9%	35,9%	39
Hefur ekki mannaforráð	17,4%	13,0%	-	34,8%	34,8%	23
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	-	11,1%	44,4%	44,4%	9
Hef færri en 10 undirmenn	13,3%	16,7%	3,3%	33,3%	33,3%	30
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	8,3%	25,0%	16,7%	16,7%	33,3%	12
Heilbrigðisráðuneyti	11,4%	25,0%	9,1%	18,2%	36,4%	44
Iðnaðarráðuneyti	-	-	-	30,0%	70,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	12,5%	37,5%	12,5%	25,0%	12,5%	8
Utánríkisráðuneyti	16,7%	16,7%	-	33,3%	33,3%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	20,0%	20,0%	10,0%	10,0%	40,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	18,4%	18,4%	2,0%	30,6%	30,6%	49
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	20,0%	13,3%	6,7%	20,0%	40,0%	15
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	15,4%	23,1%	23,1%	38,5%	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	22,7%	20,5%	13,6%	20,5%	22,7%	44
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	12,5%	12,5%	25,0%	50,0%	-	8

Tafla 51 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að lítið er gert úr eða hæðst að persónu þinni.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	10,4%	22,1%	17,1%	29,7%	20,7%	222
<i>Kyn:</i>						
Karlar	9,4%	17,7%	17,7%	31,3%	24,0%	96
Konur	11,1%	25,4%	16,7%	28,6%	18,3%	126
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	15,8%	26,3%	15,8%	26,3%	15,8%	19
31-40 ára	13,9%	25,0%	22,2%	25,0%	13,9%	36
41-50 ára	1,9%	25,9%	16,7%	33,3%	22,2%	54
51-60 ára	10,2%	18,2%	13,6%	35,2%	22,7%	88
61-70 ára	20,0%	20,0%	24,0%	12,0%	24,0%	25
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	12,5%	31,3%	25,0%	12,5%	18,8%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	11,7%	24,7%	20,8%	23,4%	19,5%	77
Háskólamenntun (BA/BS)	14,3%	20,4%	12,2%	40,8%	12,2%	49
Framhaldsmenntun á háskólastigi	5,6%	18,3%	12,7%	36,6%	26,8%	71
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	11,3%	22,0%	17,2%	29,6%	19,9%	186
Hlutastarf	-	26,7%	16,7%	36,7%	20,0%	30
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	50,0%	-	25,0%	25,0%	4
1-3 ár	11,1%	30,6%	5,6%	33,3%	19,4%	36
4-6 ár	7,1%	16,7%	21,4%	28,6%	26,2%	42
Lengur en 6 ár	11,6%	20,9%	17,8%	31,0%	18,6%	129
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	11,1%	17,5%	20,6%	30,2%	20,6%	63
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	10,1%	24,5%	14,4%	32,4%	18,7%	139
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	10,0%	20,0%	20,0%	30,0%	20,0%	40
Hefur ekki mannaforráð	13,0%	13,0%	21,7%	30,4%	21,7%	23
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	11,1%	11,1%	11,1%	55,6%	11,1%	9
Hef færri en 10 undirmenn	9,7%	22,6%	22,6%	22,6%	22,6%	31
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	8,3%	25,0%	25,0%	25,0%	16,7%	12
Heilbrigðisráðuneyti	6,7%	22,2%	13,3%	33,3%	24,4%	45
Iðnaðarráðuneyti	-	-	20,0%	50,0%	30,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	16,7%	16,7%	-	33,3%	33,3%	6
Utánríkisráðuneyti	8,3%	33,3%	16,7%	8,3%	33,3%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	10,0%	20,0%	10,0%	40,0%	20,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	16,7%	14,6%	12,5%	39,6%	16,7%	48
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	-	14,3%	28,6%	21,4%	35,7%	14
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	7,7%	30,8%	23,1%	23,1%	15,4%	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	13,6%	31,8%	20,5%	18,2%	15,9%	44
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	12,5%	25,0%	25,0%	37,5%	-	8

Tafla 52 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að slúðri/orðrómi er komið af stað um þig.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	8,6%	10,4%	11,7%	30,6%	38,7%	222
<i>Kyn:</i>						
Karlar	10,6%	10,6%	11,7%	28,7%	38,3%	94
Konur	7,0%	10,2%	11,7%	32,0%	39,1%	128
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	10,5%	5,3%	5,3%	36,8%	42,1%	19
31-40 ára	11,4%	17,1%	14,3%	31,4%	25,7%	35
41-50 ára	7,3%	14,5%	14,5%	30,9%	32,7%	55
51-60 ára	8,0%	6,9%	10,3%	31,0%	43,7%	87
61-70 ára	7,7%	7,7%	11,5%	23,1%	50,0%	26
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	12,5%	6,3%	12,5%	25,0%	43,8%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	10,5%	10,5%	13,2%	32,9%	32,9%	76
Háskólamenntun (BA/BS)	10,6%	10,6%	8,5%	21,3%	48,9%	47
Framhaldsmenntun á háskólastigi	4,2%	11,1%	11,1%	34,7%	38,9%	72
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	8,6%	10,8%	11,3%	30,6%	38,7%	186
Hlutastarf	6,9%	6,9%	13,8%	27,6%	44,8%	29
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	25,0%	25,0%	-	25,0%	25,0%	4
1-3 ár	10,8%	10,8%	13,5%	27,0%	37,8%	37
4-6 ár	4,9%	7,3%	9,8%	36,6%	41,5%	41
Lengur en 6 ár	8,7%	11,0%	11,8%	28,3%	40,2%	127
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	9,7%	9,7%	17,7%	27,4%	35,5%	62
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	8,1%	11,0%	8,8%	30,1%	41,9%	136
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	10,5%	10,5%	21,1%	26,3%	31,6%	38
Hefur ekki mannaforráð	8,3%	8,3%	12,5%	29,2%	41,7%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	11,1%	22,2%	11,1%	55,6%	-	9
Hef færri en 10 undirmenn	10,3%	6,9%	24,1%	17,2%	41,4%	29
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	7,7%	15,4%	-	23,1%	53,8%	13
Heilbrigðisráðuneyti	4,5%	6,8%	9,1%	36,4%	43,2%	44
Iðnaðarráðuneyti	-	10,0%	20,0%	10,0%	60,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	14,3%	28,6%	-	14,3%	42,9%	7
Utanríkisráðuneyti	8,3%	16,7%	8,3%	25,0%	41,7%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	20,0%	20,0%	-	30,0%	30,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	8,5%	8,5%	12,8%	38,3%	31,9%	47
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	7,1%	7,1%	7,1%	21,4%	57,1%	14
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	23,1%	7,7%	7,7%	61,5%	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	13,6%	6,8%	22,7%	31,8%	25,0%	44
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	12,5%	-	12,5%	62,5%	12,5%	8

Tafla 53 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að vera sniðgengin(n) félagslega.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	12,9%	12,0%	12,4%	24,0%	38,7%	225
<i>Kyn:</i>						
Karlar	14,6%	8,3%	12,5%	26,0%	38,5%	96
Konur	11,6%	14,7%	12,4%	22,5%	38,8%	129
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	10,5%	10,5%	15,8%	15,8%	47,4%	19
31-40 ára	2,9%	14,7%	20,6%	17,6%	44,1%	34
41-50 ára	14,0%	12,3%	10,5%	29,8%	33,3%	57
51-60 ára	15,7%	12,4%	9,0%	22,5%	40,4%	89
61-70 ára	15,4%	7,7%	15,4%	30,8%	30,8%	26
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	-	12,5%	25,0%	18,8%	43,8%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	11,8%	10,5%	13,2%	31,6%	32,9%	76
Háskólamenntun (BA/BS)	22,4%	12,2%	10,2%	20,4%	34,7%	49
Framhaldsmenntun á háskólastigi	12,3%	12,3%	11,0%	20,5%	43,8%	73
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	13,8%	11,7%	11,7%	24,5%	38,3%	188
Hlutastarf	6,9%	10,3%	20,7%	24,1%	37,9%	29
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	25,0%	25,0%	-	50,0%	4
1-3 ár	10,8%	13,5%	18,9%	13,5%	43,2%	37
4-6 ár	7,3%	9,8%	14,6%	24,4%	43,9%	41
Lengur en 6 ár	16,2%	11,5%	10,8%	26,9%	34,6%	130
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	11,3%	12,9%	11,3%	29,0%	35,5%	62
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	13,7%	11,5%	11,5%	23,0%	40,3%	139
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	15,8%	7,9%	10,5%	23,7%	42,1%	38
Hefur ekki mannaforráð	4,2%	20,8%	12,5%	37,5%	25,0%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	11,1%	11,1%	-	44,4%	33,3%	9
Hef færri en 10 undirmenn	17,2%	6,9%	13,8%	17,2%	44,8%	29
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	15,4%	7,7%	23,1%	53,8%	13
Heilbrigðisráðuneyti	7,1%	2,4%	7,1%	38,1%	45,2%	42
Iðnaðarráðuneyti	20,0%	-	10,0%	20,0%	50,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	11,1%	44,4%	11,1%	11,1%	22,2%	9
Utanríkisráðuneyti	16,7%	16,7%	8,3%	8,3%	50,0%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	10,0%	30,0%	-	-	60,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	24,5%	14,3%	16,3%	18,4%	26,5%	49
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	14,3%	14,3%	7,1%	14,3%	50,0%	14
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	-	7,7%	30,8%	61,5%	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	11,1%	8,9%	17,8%	31,1%	31,1%	45
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	12,5%	25,0%	37,5%	25,0%	-	8

Tafla 54 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að hafa orðið fyrir hrekkjum, hæðni eða óeðlilega mikilli stríðni.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	4,4%	8,4%	10,2%	23,5%	53,5%	226
<i>Kyn:</i>						
Karlar	7,3%	8,3%	10,4%	27,1%	46,9%	96
Konur	2,3%	8,5%	10,0%	20,8%	58,5%	130
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	10,5%	10,5%	10,5%	21,1%	47,4%	19
31-40 ára	2,8%	13,9%	19,4%	25,0%	38,9%	36
41-50 ára	1,8%	5,3%	12,3%	21,1%	59,6%	57
51-60 ára	2,3%	9,1%	6,8%	27,3%	54,5%	88
61-70 ára	15,4%	3,8%	3,8%	15,4%	61,5%	26
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	-	6,3%	12,5%	18,8%	62,5%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	7,7%	10,3%	16,7%	25,6%	39,7%	78
Háskólamenntun (BA/BS)	4,0%	6,0%	4,0%	24,0%	62,0%	50
Framhaldsmenntun á háskólastigi	2,8%	5,6%	8,3%	22,2%	61,1%	72
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	4,8%	7,9%	10,1%	22,2%	55,0%	189
Hlutastarf	-	6,7%	13,3%	36,7%	43,3%	30
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	4
1-3 ár	2,7%	16,2%	2,7%	27,0%	51,4%	37
4-6 ár	2,4%	4,8%	9,5%	16,7%	66,7%	42
Lengur en 6 ár	6,1%	5,3%	13,0%	24,4%	51,1%	131
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	6,3%	6,3%	11,1%	20,6%	55,6%	63
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	2,9%	7,9%	10,7%	25,7%	52,9%	140
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	7,7%	5,1%	7,7%	20,5%	59,0%	39
Hefur ekki mannaforráð	4,2%	8,3%	16,7%	20,8%	50,0%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	11,1%	11,1%	44,4%	33,3%	9
Hef færri en 10 undirmenn	10,0%	3,3%	6,7%	13,3%	66,7%	30
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	-	8,3%	16,7%	75,0%	12
Heilbrigðisráðuneyti	-	6,7%	6,7%	24,4%	62,2%	45
Iðnaðarráðuneyti	-	-	20,0%	20,0%	60,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	11,1%	22,2%	-	-	66,7%	9
Utánríkisráðuneyti	9,1%	18,2%	-	9,1%	63,6%	11
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	-	30,0%	-	20,0%	50,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	6,3%	6,3%	12,5%	29,2%	45,8%	48
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	-	-	7,1%	42,9%	50,0%	14
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	15,4%	23,1%	7,7%	53,8%	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	8,7%	8,7%	15,2%	23,9%	43,5%	46
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	12,5%	-	-	37,5%	50,0%	8

Tafla 55 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að fá hótun um líkamlegt ofbeldi eða valdbeitingu.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	0,4%	1,3%	0,9%	7,5%	89,9%	227
<i>Kyn:</i>						
Karlar	1,0%	1,0%	2,1%	8,2%	87,6%	97
Konur	-	1,5%	-	6,9%	91,5%	130
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	-	5,3%	-	5,3%	89,5%	19
31-40 ára	-	2,8%	2,8%	8,3%	86,1%	36
41-50 ára	-	-	-	1,8%	98,2%	56
51-60 ára	-	-	1,1%	9,0%	89,9%	89
61-70 ára	3,7%	3,7%	-	14,8%	77,8%	27
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	-	6,3%	-	-	93,8%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	1,3%	1,3%	2,6%	12,8%	82,1%	78
Háskólamenntun (BA/BS)	-	2,0%	-	6,0%	92,0%	50
Framhaldsmenntun á háskólastigi	-	-	-	4,1%	95,9%	74
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	0,5%	1,0%	1,0%	5,8%	91,6%	191
Hlutastarf	-	3,3%	-	13,3%	83,3%	30
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	-	-	-	100,0%	4
1-3 ár	-	-	-	8,1%	91,9%	37
4-6 ár	-	-	2,4%	2,4%	95,2%	42
Lengur en 6 ár	0,8%	2,3%	0,8%	9,0%	87,2%	133
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	1,6%	3,1%	-	3,1%	92,2%	64
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	-	0,7%	1,4%	9,2%	88,7%	141
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	2,5%	2,5%	-	2,5%	92,5%	40
Hefur ekki mannaforráð	-	4,2%	-	4,2%	91,7%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	-	-	11,1%	88,9%	9
Hef færri en 10 undirmenn	3,2%	3,2%	-	-	93,5%	31
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	-	-	8,3%	91,7%	12
Heilbrigðisráðuneyti	-	-	2,2%	4,4%	93,3%	45
Iðnaðarráðuneyti	-	-	-	-	100,0%	10
Umhverfisráðuneyti	-	-	-	12,5%	87,5%	8
Utanríkisráðuneyti	-	-	-	8,3%	91,7%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	-	10,0%	-	-	90,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	-	2,0%	-	8,2%	89,8%	49
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	-	-	-	-	100,0%	15
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	-	7,7%	15,4%	76,9%	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	2,2%	2,2%	-	8,9%	86,7%	45
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	-	-	-	25,0%	75,0%	8

Tafla 56 Hversu oft hefur eftirfarandi háttsemi verið beint gegn þér í starfi þínu eða í tengslum við starf þitt sem þú upplifir sem einelti? Að verða fyrir líkamlegu ofbeldi.

	Daglega	Vikulega	Mánaðar- lega	Sjaldnar en mánaðar- lega	Aldrei	Fjöldi
Allir:	-	0,4%	-	2,2%	97,4%	227
<i>Kyn:</i>						
Karlar	-	-	-	5,2%	94,8%	97
Konur	-	0,8%	-	-	99,2%	130
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	-	-	-	5,3%	94,7%	19
31-40 ára	-	2,8%	-	2,8%	94,4%	36
41-50 ára	-	-	-	1,8%	98,2%	56
51-60 ára	-	-	-	1,1%	98,9%	89
61-70 ára	-	-	-	3,7%	96,3%	27
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	-	6,3%	-	6,3%	87,5%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	-	-	-	5,1%	94,9%	78
Háskólamenntun (BA/BS)	-	-	-	-	100,0%	50
Framhaldsmenntun á háskólastigi	-	-	-	-	100,0%	74
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	-	0,5%	-	2,6%	96,9%	191
Hlutastarf	-	-	-	-	100,0%	30
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	-	-	-	100,0%	4
1-3 ár	-	-	-	-	100,0%	37
4-6 ár	-	-	-	2,4%	97,6%	42
Lengur en 6 ár	-	0,8%	-	3,0%	96,2%	133
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	-	1,6%	-	6,3%	92,2%	64
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	-	0,0%	-	0,7%	99,3%	141
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	-	2,5%	-	5,0%	92,5%	40
Hefur ekki mannaforráð	-	-	-	8,3%	91,7%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	-	-	11,1%	88,9%	9
Hef færri en 10 undirmenn	-	3,2%	-	3,2%	93,5%	31
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	-	-	8,3%	91,7%	12
Heilbrigðisráðuneyti	-	-	-	-	100,0%	45
Iðnaðarráðuneyti	-	-	-	-	100,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	-	-	-	12,5%	87,5%	8
Utanríkisráðuneyti	-	-	-	8,3%	91,7%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	-	-	-	-	90,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	-	-	-	-	100,0%	49
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	-	-	-	6,7%	93,3%	15
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	-	-	-	100,0%	13
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	-	-	-	2,2%	97,8%	45
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	-	-	-	-	100,0%	8

Tafla 57 Telur þú að einhver eftirfarandi atriði hafi átt þátt í/ýtt undir að þú hafir orðið fyrir einelti?

	Aldur þinn	Fötlun þín	Kynferði þitt	Kynhneigð þín	Erlendur uppruni þinn	Vegna ólíks gildismats og lífskoðana þinna	Vegna öfundar og samkeppni	Vegna menntunar-skorts þíns	Vegna þess að þú hefur meiri menntun en samstarfsfólk þitt	Annað, hvað?	Fjöldi
Allir:	13,1%	0,9%	13,6%	0,9%	2,3%	42,3%	63,8%	6,6%	26,3%	18,8%	261
Kyn:											
Karlar	11,4%	-	4,5%	1,1%	2,3%	43,2%	73,9%	3,4%	30,7%	17,0%	88
Konur	14,4%	1,6%	20,0%	0,8%	2,4%	41,6%	56,8%	8,8%	23,2%	20,0%	125
Aldur:											
30 ára eða yngri	38,9%	-	16,7%	-	-	44,4%	66,7%	11,1%	38,9%	11,1%	18
31-40 ára	27,8%	-	22,2%	-	2,8%	50,0%	69,4%	11,1%	33,3%	2,8%	36
41-50 ára	1,8%	-	10,9%	1,8%	1,8%	36,4%	70,9%	3,6%	25,5%	16,4%	55
51-60 ára	6,3%	-	13,9%	1,3%	2,5%	48,1%	60,8%	5,1%	22,8%	27,8%	79
61-70 ára	20,0%	8,0%	4,0%	-	4,0%	24,0%	48,0%	8,0%	20,0%	24,0%	25
Menntun:											
Grunnskólamenntun	-	-	-	-	-	42,9%	35,7%	21,4%	-	35,7%	14
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	16,9%	-	10,4%	-	1,3%	44,2%	63,6%	10,4%	11,7%	14,3%	77
Háskólamenntun (BA/BS)	10,6%	2,1%	12,8%	2,1%	4,3%	40,4%	57,4%	-	40,4%	21,3%	47
Framhaldsmenntun á háskólastigi	11,4%	-	20,0%	1,4%	2,9%	40,0%	74,3%	1,4%	38,6%	20,0%	70
Starfshlutfall:											
Fullt starf	13,6%	1,1%	14,7%	0,5%	2,7%	40,2%	66,8%	5,4%	28,3%	19,0%	184
Hlutastarf	11,1%	-	7,4%	-	0,0%	55,6%	44,4%	14,8%	14,8%	14,8%	27
Starfsaldur:											
Skemur en 1 ár	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
1-3 ár	17,6%	-	14,7%	-	2,9%	55,9%	73,5%	11,8%	38,2%	17,6%	34
4-6 ár	10,0%	-	10,0%	2,5%	5,0%	42,5%	70,0%	5,0%	32,5%	22,5%	40
Lengur en 6 ár	10,1%	0,8%	14,7%	0,8%	1,6%	38,0%	59,7%	5,4%	20,2%	19,4%	129
Staða:											
Gegnir stjórnunarstöðu	8,2%	-	8,2%	-	3,3%	36,1%	72,1%	3,3%	31,1%	21,3%	61
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	15,7%	0,7%	14,9%	1,5%	2,2%	44,8%	59,7%	7,5%	23,9%	17,9%	134

	Aldur þinn	Fötlun þín	Kynferði þitt	Kynhneigð þín	Erlendur uppruni þinn	Vegna ólíks gildismats og lífskoðana þinna	Vegna öfundar og samkeppni	Vegna menntunarskorts þíns	Vegna þess að þú hefur meiri menntun en samstarfsfólk þitt	Annað, hvað?	Fjöldi
<i>Mannaforráð:</i>											
Hefur mannaforráð	10,3%	-	10,3%	-	2,6%	33,3%	69,2%	5,1%	35,9%	20,5%	39
Hefur ekki mannaforráð	4,5%	-	4,5%	-	4,5%	40,9%	77,3%	-	22,7%	22,7%	22
<i>Fjöldi undirmanna:</i>											
Hef 10 eða fleiri undirmenn	11,1%	-	-	-	-	33,3%	77,8%	-	55,6%	22,2%	9
Hef færri en 10 undirmenn	10,0%	-	13,3%	-	3,3%	33,3%	66,7%	6,7%	30,0%	20,0%	30
<i>Ráðuneyti:</i>											
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	8,3%	16,7%	-	-	33,3%	41,7%	8,3%	-	50,0%	12
Heilbrigðisráðuneyti	14,6%	2,4%	7,3%	-	2,4%	36,6%	56,1%	7,3%	22,0%	12,2%	41
Iðnaðarráðuneyti	11,1%	-	33,3%	-	11,1%	44,4%	55,6%	0,0%	33,3%	33,3%	9
Umhverfissráðuneyti	16,7%	-	33,3%	-	-	50,0%	50,0%	-	-	50,0%	6
Utanríkisráðuneyti	18,2%	-	9,1%	-	-	72,7%	72,7%	9,1%	36,4%	0,0%	11
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	22,2%	-	22,2%	-	11,1%	55,6%	77,8%	11,1%	44,4%	11,1%	9
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	16,7%	-	14,6%	4,2%	4,2%	41,7%	58,3%	-	35,4%	25,0%	48
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	14,3%	-	7,1%	-	-	50,0%	57,1%	7,1%	42,9%	21,4%	14
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	-	33,3%	-	-	50,0%	66,7%	-	25,0%	16,7%	12
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	13,6%	-	9,1%	-	-	34,1%	77,3%	13,6%	18,2%	9,1%	44
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	-	-	-	-	-	42,9%	100,0%	14,3%	28,6%	14,3%	7

Tafla 58 Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um líkamleg einkenni

	Það leiddi til þunglyndis	Það raskaði svefni þínum	Það hafði áhrif á líkamlega heilsu	Ég jók reykingar og/eða áfengisneyslu	Önnur líkamleg einkenni, hver?	Fjöldi
Allir:	42,0%	67,6%	42,6%	10,6%	24,5%	261
<i>Kyn:</i>						
Karlar	39,5%	66,7%	38,3%	13,6%	17,3%	81
Konur	43,9%	68,2%	45,8%	8,4%	29,9%	107
<i>Aldur:</i>						
30 ára eða yngri	37,5%	68,8%	56,3%	18,8%	37,5%	16
31-40 ára	45,2%	77,4%	48,4%	12,9%	22,6%	31
41-50 ára	46,0%	60,0%	36,0%	12,0%	22,0%	50
51-60 ára	42,4%	66,7%	48,5%	9,1%	24,2%	66
61-70 ára	32,0%	72,0%	24,0%	4,0%	24,0%	25
<i>Menntun:</i>						
Grunnskólamenntun	50,0%	58,3%	50,0%	25,0%	8,3%	12
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	37,5%	62,5%	45,8%	5,6%	15,3%	72
Háskólamenntun (BA/BS)	46,5%	69,8%	37,2%	9,3%	32,6%	43
Framhaldsmenntun á háskólastigi	43,9%	73,7%	40,4%	15,8%	31,6%	57
<i>Starfshlutfall:</i>						
Fullt starf	43,2%	71,0%	42,6%	10,5%	24,7%	162
Hlutastarf	33,3%	50,0%	45,8%	12,5%	20,8%	24
<i>Starfsaldur:</i>						
Skemur en 1 ár	-	-	-	-	-	3
1-3 ár	56,3%	75,0%	53,1%	9,4%	25,0%	32
4-6 ár	29,7%	73,0%	35,1%	16,2%	35,1%	37
Lengur en 6 ár	40,9%	63,6%	40,0%	7,3%	21,8%	110
<i>Staða:</i>						
Gegnir stjórnunarstöðu	32,7%	69,1%	36,4%	10,9%	23,6%	55
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	48,3%	65,3%	43,2%	11,0%	23,7%	118
<i>Mannaforráð:</i>						
Hefur mannaforráð	44,4%	72,2%	30,6%	8,3%	22,2%	36
Hefur ekki mannaforráð	10,5%	63,2%	47,4%	15,8%	26,3%	19
<i>Fjöldi undirmanna:</i>						
Hef 10 eða fleiri undirmenn	66,7%	100,0%	33,3%	11,1%	11,1%	9
Hef færri en 10 undirmenn	37,0%	63,0%	29,6%	7,4%	25,9%	27
<i>Ráðuneyti:</i>						
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	55,6%	66,7%	66,7%	11,1%	11,1%	9
Heilbrigðisráðuneyti	40,0%	77,1%	34,3%	2,9%	22,9%	35
Iðnaðarráðuneyti	55,6%	66,7%	55,6%	11,1%	33,3%	9
Umhverfisráðuneyti	28,6%	100,0%	42,9%	-	14,3%	7
Utanríkisráðuneyti	45,5%	100,0%	54,5%	9,1%	-	11
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	62,5%	87,5%	50,0%	25,0%	25,0%	8
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	50,0%	47,6%	35,7%	11,9%	33,3%	42
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	30,0%	50,0%	50,0%	10,0%	10,0%	10
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	11,1%	44,4%	-	-	44,4%	9
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	37,5%	67,5%	50,0%	15,0%	15,0%	40
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	37,5%	87,5%	50,0%	25,0%	75,0%	8

Tafla 59 Hvaða áhrif hafði eineltið á þig? Hér er spurt um andleg einkenni.

	Það hafði neikvæð áhrif á starfsframlag þitt	Kvíði fyrir að koma til vinnu	Purfti að taka leyfi	Það hafði neikvæð áhrif á sjálfs-traust þitt	Það leiddi til stöðugs kvíða	Önnur andleg einkenni, hver?	Fjöldi
Allir:	52,8%	67,8%	7,9%	57,9%	35,5%	17,8%	261
<i>Kyn:</i>							
Karlar	62,6%	58,2%	7,7%	56,0%	34,1%	8,8%	91
Konur	45,5%	74,8%	8,1%	59,3%	36,6%	24,4%	123
<i>Aldur:</i>							
30 ára eða yngri	47,4%	73,7%	21,1%	78,9%	47,4%	21,1%	19
31-40 ára	66,7%	72,7%	6,1%	66,7%	30,3%	15,2%	33
41-50 ára	48,2%	58,9%	8,9%	51,8%	35,7%	23,2%	56
51-60 ára	53,7%	70,7%	6,1%	54,9%	34,1%	17,1%	82
61-70 ára	45,8%	66,7%	4,2%	54,2%	37,5%	8,3%	24
<i>Menntun:</i>							
Grunnskólamenntun	42,9%	85,7%	14,3%	71,4%	50,0%	7,1%	14
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	46,1%	69,7%	7,9%	53,9%	42,1%	9,2%	76
Háskólamenntun (BA/BS)	67,3%	69,4%	8,2%	67,3%	32,7%	22,4%	49
Framhaldsmenntun á háskólastigi	53,5%	60,6%	7,0%	50,7%	26,8%	25,4%	71
<i>Starfshlutfall:</i>							
Fullt starf	53,8%	65,8%	8,7%	59,2%	35,3%	20,1%	184
Hlutastarf	48,3%	79,3%	3,4%	48,3%	34,5%	3,4%	29
<i>Starfsaldur:</i>							
Skemur en 1 ár	-	-	-	-	-	-	3
1-3 ár	62,2%	75,7%	13,5%	56,8%	43,2%	13,5%	37
4-6 ár	48,8%	68,3%	4,9%	51,2%	31,7%	34,1%	41
Lengur en 6 ár	50,4%	63,8%	7,9%	58,3%	33,1%	12,6%	127
<i>Staða:</i>							
Gegnir stjórnunarstöðu	54,8%	50,0%	3,2%	59,7%	35,5%	16,1%	62
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	52,6%	76,6%	10,9%	56,2%	35,8%	16,8%	137
<i>Mannaforráð:</i>							
Hefur mannaforráð	50,0%	52,6%	5,3%	55,3%	42,1%	18,4%	38
Hefur ekki mannaforráð	62,5%	45,8%	-	66,7%	25,0%	12,5%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>							
Hef 10 eða fleiri undirmenn	55,6%	88,9%	11,1%	33,3%	33,3%	11,1%	9
Hef færri en 10 undirmenn	48,3%	41,4%	3,4%	62,1%	44,8%	20,7%	29
<i>Ráðuneyti:</i>							
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	63,6%	72,7%	9,1%	63,6%	18,2%	9,1%	11
Heilbrigðisráðuneyti	44,2%	74,4%	7,0%	55,8%	30,2%	14,0%	43
Iðnaðarráðuneyti	55,6%	55,6%	11,1%	55,6%	33,3%	44,4%	9
Umhverfisaráðuneyti	85,7%	71,4%	-	71,4%	28,6%	14,3%	7
Utánríkisráðuneyti	63,6%	63,6%	-	63,6%	36,4%	-	11
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	70,0%	80,0%	20,0%	40,0%	40,0%	10,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	43,8%	70,8%	4,2%	56,3%	27,1%	22,9%	48
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	64,3%	42,9%	7,1%	35,7%	35,7%	21,4%	14
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	50,0%	30,0%	-	20,0%	20,0%	40,0%	10
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	48,8%	69,8%	16,3%	72,1%	51,2%	11,6%	43
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	75,0%	87,5%	-	87,5%	75,0%	25,0%	8

Tafla 60 Hvernig brást þú við eineltinu?

	Gerði ekkert	Ræddi við gerandann / gerendurna	Lét minn næsta yfirmann vita	Lét starfsmanna- stjóra / annan stjórn- anda vita	Lét forstöðu- mann / forstjóra vita	Hafði samband við utanað- komandi ráðgjafa í eineltis- málum	Hafði samband við trúnaðar- mann / stéttar- félag	Hafði samband við lækni	Hafði samband við sál- fræðing	Hafði samband við lögmann	Ræddi við fjölskyldu mína og vini	Hóf að leita eftir nýju starfi	Sagði upp störfum	Annað, hvað?
Allir:	19,3%	19,7%	30,0%	22,0%	20,2%	5,8%	17,5%	12,6%	9,0%	3,6%	59,2%	23,8%	0,9%	12,1%
<i>Kyn:</i>														
Karlar	24,2%	15,8%	23,2%	25,3%	22,1%	5,3%	14,7%	8,4%	5,3%	4,2%	46,3%	28,4%	-	6,3%
Konur	15,6%	22,7%	35,2%	19,5%	18,8%	6,3%	19,5%	15,6%	11,7%	3,1%	68,8%	20,3%	1,6%	16,4%
<i>Aldur:</i>														
30 ára eða yngri	10,5%	26,3%	31,6%	31,6%	21,1%	5,3%	21,1%	10,5%	5,3%	-	78,9%	36,8%	-	5,3%
31-40 ára	22,2%	13,9%	38,9%	19,4%	16,7%	2,8%	13,9%	8,3%	8,3%	2,8%	63,9%	27,8%	-	8,3%
41-50 ára	22,8%	17,5%	33,3%	24,6%	22,8%	5,3%	15,8%	12,3%	15,8%	5,3%	66,7%	21,1%	3,5%	15,8%
51-60 ára	17,6%	20,0%	29,4%	20,0%	18,8%	7,1%	14,1%	14,1%	7,1%	2,4%	51,8%	18,8%	-	15,3%
61-70 ára	19,2%	26,9%	11,5%	19,2%	23,1%	7,7%	34,6%	15,4%	3,8%	7,7%	46,2%	30,8%	-	3,8%
<i>Menntun:</i>														
Grunnskóla- menntun	37,5%	12,5%	12,5%	25,0%	18,8%	6,3%	6,3%	12,5%	12,5%	-	56,3%	12,5%	-	-
Starfs- og/eða framhaldsskóla- menntun	19,0%	20,3%	31,6%	30,4%	15,2%	5,1%	21,5%	16,5%	6,3%	2,5%	57,0%	24,1%	-	15,2%
Háskólamenntun (BA/BS)	14,0%	20,0%	44,0%	20,0%	22,0%	6,0%	20,0%	10,0%	16,0%	4,0%	54,0%	26,0%	-	8,0%
Framhaldsmennt un á háskólastigi	18,9%	21,6%	24,3%	13,5%	25,7%	5,4%	13,5%	9,5%	6,8%	4,1%	63,5%	23,0%	2,7%	14,9%
<i>Starfshlutfall:</i>														
Fullt starf	17,2%	18,2%	30,7%	23,4%	21,9%	5,7%	19,3%	13,0%	8,9%	3,6%	60,4%	25,5%	0,5%	13,0%
Hlutastarf	33,3%	26,7%	26,7%	13,3%	6,7%	6,7%	6,7%	10,0%	10,0%	3,3%	50,0%	13,3%	3,3%	6,7%
<i>Starfsaldur:</i>														
Skemur en 1 ár	25,0%	-	-	-	50,0%	-	-	-	25,0%	-	50,0%	-	-	25,0%
1-3 ár	16,2%	21,6%	37,8%	21,6%	16,2%	8,1%	18,9%	10,8%	10,8%	2,7%	75,7%	35,1%	5,4%	16,2%
4-6 ár	11,9%	26,2%	35,7%	21,4%	31,0%	7,1%	19,0%	14,3%	7,1%	4,8%	64,3%	21,4%	-	19,0%
Lengur en 6 ár	22,4%	17,9%	27,6%	22,4%	17,9%	3,7%	17,2%	12,7%	9,0%	3,0%	53,0%	19,4%	-	9,0%

Gerði ekkert	Ræddi við gerandann / gerendurna	Lét minn næsta yfirmann vita	Lét starfsmanna- stjóra / annan stjórnanda vita	Lét forstöðumann / forstjóra vita	Hafði samband við utanaðkomandi ráðgjafa í eineltismálum	Hafði samband við trúnaðarmann / stéttarfélag	Hafði samband við lækni	Hafði samband við sálfræðing	Hafði samband við lögmann	Ræddi við fjölskyldu mína og vini	Hóf að leita eftir nýju starfi	Sagði upp störfum	Annað, hvað?	
<i>Staða:</i>														-
Gegnir stjórnunarstöðu	20,3%	12,5%	26,6%	26,6%	23,4%	4,7%	9,4%	10,9%	9,4%	3,1%	59,4%	18,8%	1,6%	12,5%
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	16,9%	22,5%	32,4%	19,0%	18,3%	6,3%	19,0%	14,1%	9,9%	2,8%	56,3%	23,9%	0,7%	11,3%
<i>Mannaforráð:</i>														
Hefur mannaforráð	22,5%	15,0%	30,0%	25,0%	22,5%	5,0%	7,5%	15,0%	10,0%	5,0%	62,5%	15,0%	2,5%	17,5%
Hefur ekki mannaforráð	16,7%	8,3%	20,8%	29,2%	25,0%	4,2%	12,5%	4,2%	8,3%	-	54,2%	25,0%	-	4,2%
<i>Fjöldi undirmanna:</i>														
Hef 10 eða fleiri undirmenn	22,2%	11,1%	22,2%	11,1%	22,2%	-	-	11,1%	-	-	66,7%	22,2%	-	33,3%
Hef færri en 10 undirmenn	22,6%	16,1%	32,3%	29,0%	22,6%	6,5%	9,7%	16,1%	12,9%	6,5%	61,3%	12,9%	3,2%	12,9%
<i>Ráðuneyti:</i>														
Forsætisr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fjármálar.	41,7%	16,7%	8,3%	-	16,7%	8,3%	-	-	8,3%	-	58,3%	8,3%	-	-
Heilbrigðisr.	20,9%	23,3%	37,2%	14,0%	16,3%	2,3%	7,0%	18,6%	11,6%	4,7%	62,8%	20,9%	-	23,3%
Iðnaðarr.	10,0%	30,0%	30,0%	10,0%	40,0%	10,0%	40,0%	10,0%	-	10,0%	60,0%	30,0%	-	20,0%
Umhverfisr.	14,3%	-	14,3%	42,9%	14,3%	-	57,1%	28,6%	14,3%	-	57,1%	57,1%	-	-
Utanríkisr.	41,7%	25,0%	16,7%	8,3%	16,7%	-	8,3%	16,7%	8,3%	-	50,0%	25,0%	-	16,7%
Félags- og tryggingamálar.	20,0%	20,0%	40,0%	20,0%	30,0%	10,0%	-	10,0%	10,0%	-	70,0%	30,0%	-	20,0%
Mennta- og menningarmálar.	16,3%	16,3%	28,6%	22,4%	20,4%	12,2%	24,5%	16,3%	12,2%	4,1%	59,2%	20,4%	2,0%	4,1%
Samgöngu- og sveitarstjórnarr.	20,0%	20,0%	26,7%	20,0%	26,7%	6,7%	13,3%	-	6,7%	-	33,3%	33,3%	-	6,7%

Gerði ekkert	Ræddi við gerandann / gerendurna	Lét minn næsta yfirmann vita	Lét starfsmanna- stjóra / annan stjórnanda vita	Lét forstöðumann / forstjóra vita	Hafði samband við utanaðkomandi ráðgjafa í eineltismálum	Hafði samband við trúnaðarmann / stéttarfélag	Hafði samband við lækni	Hafði samband við sálfræðing	Hafði samband við lögmann	Ræddi við fjölskyldu mína og vini	Hóf að leita eftir nýju starfi	Sagði upp störfum	Annað, hvað?	
Sjávarútvegs- og landbúnaðarr.	-	36,4%	54,5%	36,4%	27,3%	-	18,2%	-	-	-	54,5%	9,1%	-	18,2%
Dómsmála- og mannréttindar.	19,6%	15,2%	28,3%	34,8%	19,6%	4,3%	21,7%	13,0%	6,5%	4,3%	58,7%	26,1%	-	8,7%
Efnahags- og viðskiptar.	-	25,0%	37,5%	25,0%	-	-	12,5%	-	12,5%	12,5%	100,0%	25,0%	12,5%	25,0%

Tafla 61 Leiddu þær aðgerðir sem þú greipst til, til einhverra breytinga?

	Já, til hins betra	Að hluta til	Nei	Já, þær gerðu ástandið verra	Fjöldi
Allir:	20,9%	33,9%	40,1%	5,1%	177
<i>Kyn:</i>					
Karlar	14,1%	36,6%	45,1%	4,2%	71
Konur	25,5%	32,1%	36,8%	5,7%	106
<i>Aldur:</i>					
30 ára eða yngri	23,5%	29,4%	35,3%	11,8%	17
31-40 ára	25,0%	46,4%	28,6%	-	28
41-50 ára	14,3%	40,5%	38,1%	7,1%	42
51-60 ára	23,2%	31,9%	42,0%	2,9%	69
61-70 ára	19,0%	14,3%	57,1%	9,5%	21
<i>Menntun:</i>					
Grunnskólamenntun	60,0%	20,0%	20,0%	-	10
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	19,7%	37,7%	34,4%	8,2%	61
Háskólamenntun (BA/BS)	27,9%	41,9%	25,6%	4,7%	43
Framhaldsmenntun á háskólastigi	11,7%	28,3%	56,7%	3,3%	60
<i>Starfshlutfall:</i>					
Fullt starf	17,3%	36,5%	40,4%	5,8%	156
Hlutastarf	50,0%	10,0%	40,0%	-	20
<i>Starfsaldur:</i>					
Skemur en 1 ár	66,7%	-	33,3%	-	3
1-3 ár	12,9%	45,2%	29,0%	12,9%	31
4-6 ár	32,4%	27,0%	37,8%	2,7%	37
Lengur en 6 ár	18,8%	34,7%	42,6%	4,0%	101
<i>Staða:</i>					
Gegnir stjórnunarstöðu	18,4%	38,8%	38,8%	4,1%	49
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	23,9%	33,3%	37,6%	5,1%	117
<i>Mannaforráð:</i>					
Hefur mannaforráð	13,3%	50,0%	30,0%	6,7%	30
Hefur ekki mannaforráð	26,3%	21,1%	52,6%	-	19
<i>Fjöldi undirmanna:</i>					
Hef 10 eða fleiri undirmenn	14,3%	42,9%	42,9%	-	7
Hef færri en 10 undirmenn	13,0%	52,2%	26,1%	8,7%	23
<i>Ráðuneyti:</i>					
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	14,3%	71,4%	14,3%	-	7
Heilbrigðisráðuneyti	29,4%	38,2%	32,4%	-	34
Iðnaðarráðuneyti	33,3%	33,3%	22,2%	11,1%	9
Umhverfisaráðuneyti	33,3%	33,3%	33,3%	-	6
Utanríkisráðuneyti	33,3%	33,3%	33,3%	-	6
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	25,0%	50,0%	25,0%	-	8
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	17,1%	22,0%	51,2%	9,8%	41
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	18,2%	45,5%	36,4%	-	11
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	9,1%	27,3%	63,6%	-	11
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	13,9%	30,6%	44,4%	11,1%	36
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	25,0%	37,5%	37,5%	-	8

Tafla 62 Lagðir þú fram formlega kvörtun vegna eineltis?

	Já, lagði fram formlega kvörtun	Nei, lagði ekki fram formlega kvörtun	Fjöldi
Allir:	11,8%	88,2%	221
<i>Kyn:</i>			
Karlar	10,5%	89,5%	95
Konur	12,7%	87,3%	126
<i>Aldur:</i>			
30 ára eða yngri	31,6%	68,4%	19
31-40 ára	13,9%	86,1%	36
41-50 ára	3,6%	96,4%	56
51-60 ára	9,4%	90,6%	85
61-70 ára	20,0%	80,0%	25
<i>Menntun: *</i>			
Grunnskólamenntun	12,5%	87,5%	16
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	19,0%	81,0%	79
Háskólamenntun (BA/BS)	14,0%	86,0%	50
Framhaldsmenntun á háskólastigi	2,8%	97,2%	72
<i>Starfshlutfall:</i>			
Fullt starf	12,6%	87,4%	190
Hlutastarf	6,7%	93,3%	30
<i>Starfsaldur:</i>			
Skemur en 1 ár	25,0%	75,0%	4
1-3 ár	8,1%	91,9%	37
4-6 ár	14,3%	85,7%	42
Lengur en 6 ár	12,1%	87,9%	132
<i>Staða:</i>			
Gegnir stjórnunarstöðu	9,4%	90,6%	64
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	13,5%	86,5%	141
<i>Mannaforráð:</i>			
Hefur mannaforráð	7,5%	92,5%	40
Hefur ekki mannaforráð	12,5%	87,5%	24
<i>Fjöldi undirmanna:</i>			
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	100,0%	9
Hef færri en 10 undirmenn	9,7%	90,3%	31
<i>Ráðuneyti:</i>			
Forsætisráðuneyti	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	100,0%	12
Heilbrigðisráðuneyti	9,5%	90,5%	42
Iðnaðarráðuneyti	-	100,0%	9
Umhverfisaráðuneyti	28,6%	71,4%	7
Utanríkisráðuneyti	-	100,0%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	10,0%	90,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	16,3%	83,7%	49
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	20,0%	80,0%	15
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	100,0%	11
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	17,4%	82,6%	46
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	-	100,0%	8

Tafla 63 Var formlegri kvörtun þinni fylgt eftir með viðeigandi hætti?

	Já	Nei	Fjöldi
Allir:	40,0%	60,0%	20
<i>Kyn:</i>			
Karlar	14,3%	85,7%	7
Konur	53,8%	46,2%	13
<i>Aldur:</i>			
30 ára eða yngri	25,0%	75,0%	4
31-40 ára	50,0%	50,0%	4
41-50 ára	-	-	2
51-60 ára	40,0%	60,0%	5
61-70 ára	60,0%	40,0%	5
<i>Menntun:</i>			
Grunnskólamenntun	-	-	2
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	20,0%	80,0%	10
Háskólamenntun (BA/BS)	66,7%	33,3%	6
Framhaldsmenntun á háskólastigi	-	-	2
<i>Starfshlutfall:</i>			
Fullt starf	40,0%	60,0%	20
Hlutastarf	-	-	0
<i>Starfsaldur:</i>			
Skemur en 1 ár	-	-	1
1-3 ár	-	-	2
4-6 ár	-	-	3
Lengur en 6 ár	28,6%	71,4%	14
<i>Staða:</i>			
Gegnir stjórnunarstöðu	50,0%	50,0%	4
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	37,5%	62,5%	16
<i>Mannaforráð:</i>			
Hefur mannaforráð	-	-	2
Hefur ekki mannaforráð	-	-	2
<i>Fjöldi undirmanna:</i>			
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	-	0
Hef færri en 10 undirmenn	-	-	2
<i>Ráðuneyti:</i>			
Forsætisráðuneyti	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	-	0
Heilbrigðisráðuneyti	-	-	2
Iðnaðarráðuneyti	-	-	0
Umhverfisaráðuneyti	-	-	2
Utánríkisráðuneyti	-	-	0
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	-	-	1
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	50,0%	50,0%	8
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	-	-	2
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	-	0
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	-	100,0%	5
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	-	-	0

Tafla 64 Komu ákvæði í starfsmannastefnu eða sérstök stefna stofnunarinnar vegna eineltis að gagni í þínu tilviki?

	Já, vanda- málið var leyst	Að sumu leyti, vanda- málið er ekki eins slæmt og það var	Nei, vanda- málið hefur ekki verið leyst	Gerði aðstæð- urnar verri en þær voru	Fjöldi
Allir:	17,4%	30,4%	47,8%	4,3%	23
<i>Kyn:</i>					
Karlar	-	37,5%	50,0%	12,5%	8
Konur	26,7%	26,7%	46,7%	-	15
<i>Aldur:</i>					
30 ára eða yngri	-	-	-	-	3
31-40 ára	-	50,0%	50,0%	-	4
41-50 ára	-	-	-	-	3
51-60 ára	12,5%	25,0%	50,0%	12,5%	8
61-70 ára	40,0%	20,0%	40,0%	-	5
<i>Menntun:</i>					
Grunnskólamenntun	-	-	-	-	2
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	15,4%	15,4%	61,5%	7,7%	13
Háskólamenntun (BA/BS)	20,0%	60,0%	20,0%	-	5
Framhaldsmenntun á háskólastigi	-	-	-	-	3
<i>Starfshlutfall:</i>					
Fullt starf	18,2%	31,8%	45,5%	4,5%	22
Hlutastarf	-	-	-	-	1
<i>Starfsaldur:</i>					
Skemur en 1 ár	-	-	-	-	1
1-3 ár	-	-	-	-	2
4-6 ár	20,0%	40,0%	40,0%	-	5
Lengur en 6 ár	13,3%	26,7%	60,0%	-	15
<i>Staða:</i>					
Gegnir stjórnunarstöðu	20,0%	20,0%	60,0%	-	5
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	18,8%	37,5%	37,5%	6,3%	16
<i>Mannaforráð:</i>					
Hefur mannaforráð	-	-	-	-	2
Hefur ekki mannaforráð	-	-	-	-	3
<i>Fjöldi undirmanna:</i>					
Hef 10 eða fleiri undirmenn	-	-	-	-	0
Hef færri en 10 undirmenn	-	-	-	-	2
<i>Ráðuneyti:</i>					
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	-	-	-	-	0
Heilbrigðisráðuneyti	-	-	-	-	3
Iðnaðarráðuneyti	-	-	-	-	1
Umhverfisráðuneyti	-	-	-	-	2
Utánríkisráðuneyti	-	-	-	-	0
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	-	-	-	-	1
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	14,3%	42,9%	28,6%	14,3%	7
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	-	-	-	-	2
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	-	-	-	-	0
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	-	14,3%	85,7%	-	7
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	-	-	-	-	0

Tafla 65 Hver eftirfarandi atriða telur þú að ýti undir einelti á þinni stofnun?

	Slæmur stjórnunarstíll	Skortur á starfsfólki	Vinnuálag	Þrýstingur að ná tilsettum tíma-mörkum	Þrýstingur að ná starfs-tengdum mark-miðum	Órétt-mætt mat á frammi-stöðu	Van-þekking á einelti	Ekkert (sem ýtir undir einelti)	Annað, hvað?	Fjöldi
Allir:	70,0%	18,2%	30,5%	10,5%	8,6%	33,6%	40,9%	7,7%	20,9%	261
Kyn:										
Karlar	76,8%	18,9%	29,5%	10,5%	12,6%	40,0%	42,1%	4,2%	22,1%	95
Konur	64,8%	17,6%	31,2%	10,4%	5,6%	28,8%	40,0%	10,4%	20,0%	125
Aldur:										
30 ára eða yngri	47,4%	26,3%	47,4%	21,1%	15,8%	21,1%	15,8%	21,1%	26,3%	19
31-40 ára	80,6%	30,6%	38,9%	-	0,0%	30,6%	61,1%	8,3%	16,7%	36
41-50 ára	73,2%	23,2%	39,3%	16,1%	14,3%	32,1%	37,5%	5,4%	23,2%	56
51-60 ára	66,3%	10,8%	21,7%	6,0%	8,4%	36,1%	37,3%	8,4%	21,7%	83
61-70 ára	76,9%	7,7%	15,4%	3,8%	3,8%	42,3%	50,0%	-	15,4%	26
Menntun:										
Grunnskólamenntun	53,3%	20,0%	26,7%	-	-	6,7%	46,7%	13,3%	13,3%	15
Starfs- og/eða framhaldsskólamenntun	67,9%	20,5%	35,9%	15,4%	15,4%	41,0%	42,3%	9,0%	11,5%	78
Háskólamenntun (BA/BS)	72,0%	12,0%	22,0%	2,0%	8,0%	32,0%	52,0%	4,0%	24,0%	50
Framhaldsmenntun á háskólastigi	75,3%	19,2%	31,5%	12,3%	4,1%	32,9%	32,9%	6,8%	31,5%	73
Starfshlutfall:										
Fullt starf	72,0%	19,6%	31,2%	11,1%	9,0%	33,3%	42,9%	6,9%	22,2%	189
Hlutastarf	56,7%	10,0%	26,7%	6,7%	6,7%	36,7%	26,7%	13,3%	10,0%	30
Starfsaldur:										
Skemur en 1 ár	25,0%	-	25,0%	-	-	-	25,0%	50,0%	25,0%	4
1-3 ár	64,9%	24,3%	40,5%	16,2%	10,8%	35,1%	32,4%	10,8%	24,3%	37
4-6 ár	69,8%	25,6%	34,9%	18,6%	9,3%	32,6%	44,2%	4,7%	30,2%	43
Lengur en 6 ár	73,1%	14,6%	26,9%	6,2%	6,9%	33,8%	43,8%	6,2%	16,9%	130
Staða:										
Gegnir stjórnunarstöðu	70,3%	17,2%	32,8%	12,5%	9,4%	34,4%	34,4%	4,7%	21,9%	64
Gegnir ekki stjórnunarstöðu	69,1%	16,5%	27,3%	7,9%	7,9%	33,1%	44,6%	8,6%	19,4%	139
Mannaforráð:										
Hefur mannaforráð	62,5%	17,5%	35,0%	10,0%	7,5%	35,0%	37,5%	5,0%	27,5%	40
Hefur ekki mannaforráð	83,3%	16,7%	29,2%	16,7%	12,5%	33,3%	29,2%	4,2%	12,5%	24

	Slæmur stjórnunar- stíll	Skortur á starfsfólki	Vinnuálag	Þrýstingur að ná tilsettum tíma- mörkum	Þrýstingur að ná starfs- tengdum mark- miðum	Órétt- mætt mat á frammi- stöðu	Van- þekking á einelti	Ekkert (sem ýtir undir einelti)	Annað, hvað?	Fjöldi
<i>Fjöldi undirmanna:</i>										
Hef 10 eða fleiri undirmenn	44,4%	22,2%	33,3%	0,0%	0,0%	44,4%	44,4%	11,1%	33,3%	9
Hef færri en 10 undirmenn	67,7%	16,1%	35,5%	12,9%	9,7%	32,3%	35,5%	3,2%	25,8%	31
<i>Ráðuneyti:</i>										
Forsætisráðuneyti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Fjármálaráðuneyti	58,3%	25,0%	41,7%	16,7%	8,3%	33,3%	50,0%	8,3%	8,3%	12
Heilbrigðisráðuneyti	59,5%	16,7%	31,0%	11,9%	4,8%	38,1%	33,3%	9,5%	16,7%	42
Iðnaðarráðuneyti	60,0%	20,0%	20,0%	20,0%	10,0%	40,0%	50,0%	10,0%	30,0%	10
Umhverfisaráðuneyti	100,0%	14,3%	28,6%	-	-	57,1%	14,3%	-	0,0%	7
Utanríkisráðuneyti	75,0%	41,7%	50,0%	25,0%	8,3%	41,7%	50,0%	-	33,3%	12
Félags- og tryggingamálaráðuneyti	60,0%	10,0%	30,0%	10,0%	-	50,0%	30,0%	20,0%	30,0%	10
Mennta- og menningarmálaráðuneyti	83,0%	14,9%	19,1%	8,5%	8,5%	21,3%	38,3%	8,5%	27,7%	47
Samgöngu- og sveitarstjórnarráðuneyti	68,8%	6,3%	31,3%	6,3%	12,5%	12,5%	75,0%	6,3%	25,0%	16
Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneyti	90,9%	9,1%	18,2%	-	9,1%	36,4%	63,6%	-	9,1%	11
Dómsmála- og mannréttindaráðuneyti	60,0%	24,4%	37,8%	8,9%	13,3%	33,3%	35,6%	6,7%	17,8%	45
Efnahags- og viðskiptaráðuneyti	87,5%	12,5%	37,5%	12,5%	12,5%	62,5%	25,0%	12,5%	25,0%	8

