

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs

og

Lyfjafræðingafélag Íslands

gera með sér svofellt

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkunir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

1.05. 2015: Laun hækka um 7,7%.

1.06. 2016: Ný launatafla. Við innröðun skal hverjum starfsmanni tryggð 5,5% hækkun, sbr. bókun 2.

1.06. 2017 Laun hækka um 3%.

1.06. 2018 Laun hækka um 3%.

1.02. 2019 Sérstök eingreiðsla 70.000 kr. greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.

3.gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015 78.000 kr.

Á árinu 2016 82.000 kr.

Á árinu 2017 86.000 kr.

Á árinu 2018 89.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015 42.000 kr.

Á árinu 2016 44.500 kr.

Á árinu 2017 46.500 kr.

4. gr. Stofnanabáttur og röðun starfa

Frá 1. júní 2016 þegar breytt launatafla tekur gildi breytist grein 1.2 og verður svohljóðandi:

1.2 Röðun starfa og mat álags

1.2.1 Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skal fara eftir gr. 11.3.2.1.

1.2.2 Meta skal persónu- og tímabundna þætti, sbr. gr. 11.3.2.2 og 11.3.2.3, sem álagsþrep.

Frá 1. júní 2016 verður 11. kafli svohljóðandi:

11.1 Skilgreining

11.1.1 Stofnanasamningur er hluti af kjarasamningi og er meðal annars ætlað að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum stofnunar og starfsmanna hennar. Hann er sérstakur samningur milli stofnunar og stéttarfélags um aðlögun tiltekinna þátta kjarasamningsins að þörfum stofnunar og starfsmanna með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu. Samstarfsnefndir eða nefndir samkvæmt gr. 11.4.1 annast gerð og breytingar stofnanasamninga.

11.2 Markmið

11.2.1 Aðilar kjarasamningsins eru sammála um að markmið þeirra, með að færa í hendur stofnunar og stéttarfélags/starfsmanna hennar útfærslu tiltekinna þátta kjarasamningsins, er að styrkja starfsemi viðkomandi stofnunar þegar til lengri tíma er litið og skapa þannig forsendur fyrir betri starfsskilyrðum starfsmanna.

Einnig að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi þar sem hægt er að bregðast hraðar við breytingum sem eiga sér stað á störfum og skipulagi stofnana.

11.2.2 Markmið stofnanasamningsins er að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað til þess að auka gæði opinberrar þjónustu. Einnig að gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með að auka möguleika á bættum kjörum.

Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarskipulag stofnunar, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi.

11.3 Gerð stofnanasamnings

11.3.1 Við gerð stofnanasamningsins skal semja um röðun starfa í launaflokka skv. 11.3.2.1 og þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og sú ábyrgð sem í starfinu felst auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Starfslýsing er ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skal hún endurskoðuð í takt við þróun viðkomandi starfs og skal þá jafnframt endurmeta röðun starfsins.

Meta skal persónu- og tímabundna þætti til röðunar í álagsþrep. Slíkt álag skal háð endurmati. Tímabundnir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars.

Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

11.3.2 Við ákvörðun á röðun starfa verði almennt byggt á því að um sé að ræða þrjá þætti sem mynda samsetningu launa hjá hverjum og einum. Þættirnir eru:

11.3.2.1 **Röðun starfs.** Röðun miðist við að um viðvarandi/stöðugt verkswið sé að ræða og skulu skilgreiningar starfaflokkunar Hagstofunnar (nú ÍSTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags.

11.3.2.2 **Persónubundnir þættir.** Laun fyrir persónubundna þætti eru varanleg enda umbun fyrir t.d. kunnáttu eða reynslu viðkomandi starfsmanns. Dæmi um persónubundna þætti:

Sérstök þekking eða færni sem nýtist í starfi, þar með talin sérstök fagreynsla sem gerir starfsmann verðmætari í starfi.

Markaðsálag eða eftirspurnarálag.

Sjálfstæði í vinnubrögðum, frumkvæði eða góður árangur í starfi.

Aukin hæfni starfsmanns, t.d. formleg menntun eða framtak starfsmanns við að afla sér símenntunar og þekkingar sem að gagni kemur í starfi, t.d. með starfstengdum námskeiðum. Sérstaklega skal meta formlegt nám sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu.

Starfsaldur hjá stofnun (umbun fyrir tryggð við stofnun) eða sambærilegum stofnunum (umbun fyrir yfirfærslu þekkingar eða vinnubragða).

11.3.2.3 **Tímabundnir þættir** eru t.d. frammistaða eða álag vegna tímabundinna viðbótarverkefna. Dæmi um tímabundna þætti:

Frammistaða umfram kröfur og/eða væntingar byggðar á fyrirfram skilgreindum mælanlegum viðmiðum.

Tímabundin aukin ábyrgð.

Innleiðing verkefna.

Þróun og nýsköpun.

Sérstakt álag og erfiðleikastig.

Vinnutímasveigjanleiki og liðlegheit.

Öflun nýrra verkefna og hugmynda.

11.3.2.4 Þættir skv. 11.3.2.3 eru eingöngu metnir til röðunar í álagsþrep. Tímabundnir þættir eru oftast einstaklingsbundnir en geta þó einnig tengst hópum og jafnvel árangri hópa.

Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

11.3.3 Í stofnanasamningi er að auki heimilt að semja um aðra og/eða nánari útfærslu eftirtalinna ákvæða í kjarasamningi aðila:

Yfirvinnu fjarri föstum vinnustað, samanber grein 1.5.3,

heimild til að semja um fasta þóknun, samanber grein 1.5.4,

að haga vinnu með öðrum hætti en greinir í vinnutímakafli, samanber grein. 2.1.2,

breyttan matartíma og kaffitíma, samanber greinar 3.1.2 og 3.1.5

11.4 Skipan og hlutverk samstarfsnefnda

11.4.1 Hjá þeim stofnunum ríkisins sem fara með framkvæmd kjarasamninga í umboði fjármálaráðherra, skal komið á sjálfstæðum samstarfsnefndum, sem skipaðar eru allt að 3 fulltrúum frá hvorum aðila, þ.e. stéttarfélagi/starfsmönnum og stofnun og 3 til vara. Að öllu jöfnu skal trúnaðarmaður á vinnustað vera í forsvari í nefndinni af hálfu LFÍ. Forstöðumaður tilnefnir fulltrúa stofnunar.

Samstarfsnefnd hafi m.a. það hlutverk að fjalla um forsendur starfaflokkunar, röðun einstakra starfa í launaflokka og koma á sáttum í ágreiningsmálum sem rísa kunna út af samningi þessum. Eins skal nefndin fjalla um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna.

11.4.2 Hjá þeim stofnunum sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga skulu samningsaðilar með sama hætti tilnefna allt að 3 fulltrúa í samstarfsnefnd og 3 til vara. Fjársýsla ríkisins annast, samkvæmt framsali, þátt fjármálaráðherra fyrir þær stofnanir sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga.

11.5 Starfshættir samstarfsnefnda

11.5.1 Vegna gerðar/endurskoðunar stofnanasamnings.

Fulltrúar í samstarfsnefnd geta óskað eftir endurskoðun stofnanasamnings telji þeir að umtalsverðar breytingar hafi orðið á forsendum hans. Sem dæmi um breytingar á forsendum má nefna breytingar í miðlægum kjarasamningi og breytingar á umfangi, hlutverki eða starfsemi stofnunar. Hvor aðili um sig getur kallað nefndina til starfa.

Koma skal á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst.

Skal þá metið hvort forsendur hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á samningnum.

Verði aðilar sammála um breytingar skal fella þær inn í gildandi stofnanasamning og staðfesta hann þannig breyttan. Að jafnaði skal stofnanasamningur endurskoðaður á tveggja ára fresti.

11.5.2 Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum til nefndarinnar og kallað hana til starfa. Beina skal erindi til gagnaðila með skriflegum hætti. Gagnaðili skal koma á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Samstarfsnefnd skal svara erindum innan 5 vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á röðun eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað, skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið fram í nefndinni nema annað sé sérstaklega ákveðið.

5. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Verði samningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er félaginu heimilt að segja samningum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 7. desember 2015 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 16. nóvember 2015

F.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

F.h. Lyfjafræðingafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Halldóra Friðjónsdóttir (sign.)

Þórir Benediktsson (sign.)

Oddur Gunnarsson (sign.)

Guðrún Björg Elíasdóttir (sign.)

Einar Mar Þórðarson (sign.)

Kristín Loftsdóttir (sign.)

Stefanía S. Bjarnadóttir (sign.)

Svava Þórðardóttir (sign.)

Sigríður Siemsen (sign.)

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Lyfjafræðingafélag Íslands
16. nóvember 2015

Bókun 1

Aðilar að samningi þessum skuldbinda sig til að undirgangast þau skilyrði og skuldbindingar sem fram koma í rammasamkomulagi aðila vinnumarkaðarins, er undirritað var þann 27. október 2015, ásamt síðari breytingum. Það felur m.a. í sér að aðilar undirgangast sameiginlega launastefnu til ársloka 2018 og fylgja þeirri framtíðarsýn um meginstoðir nýs íslensks samningalíkans er þar næst samkomulag um.

Bókun 2

Þann 1. júní 2016 tekur gildi ný launatafla sem byggir á álagsþrepum í stað aldursþrepa, sbr. fylgiskjal I. Til að auðvelda vörpun í nýja töflu samkvæmt endurskoðuðum stofnanasamningum verður heimilt að ráðstafa allt að 14 milljónum kr. á ársgrundvelli til yfirfærslunnar. Þá er átt við kostnaðarauka stofnana að meðtöldum launatengdum gjöldum.

Við vörpun er tryggt að enginn fái minna en sem nemur 5,5% hækkun.

Bókun 3

Markmið samningsins er að viðhalda dreifstýringu/stofnanasamningskerfinu í því skyni að efla samkeppnisstöðu ríkisstofnana og auka tækifæri starfsmanna til að hafa áhrif á eigin launaþróun, með því að færa launasetningu nær vettvangi og laga hana að þörfum hvers stofnunar fyrir sig. Leitast verður við að gera stofnanasamningakerfið skilvirkara til að tryggja sameiginlega hagsmuni.

Aðilar eru sammála um að efla þurfi og viðhalda þekkingu þeirra forsendna og markmiða sem liggja að baki því fyrirkomulagi launaákvæðana sem kjarasamningar aðila byggja á. Fyrirkomulag launaákvæðana tengist aðferðarfræði heildstæðrar mannauðsstjórnunar og er mikilvægur þáttur í röð samfelldra aðgerða er varða mat á starfi og hvernig það þróast með skipulegum hætti.

Til að tryggja það hafa aðilar orðið ásáttir um að fela starfshópi skipuðum fulltrúum samningsaðila að undirbúa og skipuleggja fræðsluáttak um gerð og inntak stofnanasamninga fyrir stofnanir og stéttarfélög í tengslum við væntanlega endurskoðun þeirra. Starfshópurinn hugi jafnframt að framtíðarfyrirkomulagi slíkrar fræðslu.

Starfshópurinn undirbúi og skipuleggi fræðsluátakið í samstarfi við aðra.

Markmiðið er að fræðsluátakinu verði lokið fyrir 31. október 2016 og fyrir liggi áætlun um með hvaða hætti þessu starfi verði fram haldið.

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að leita samstarfs um grunnendurskoðun á 2. kafla kjarasamninga, um vinnutíma. Þar verði eftirtalin atriði lögð til grundvallar:

- Rýmka mörk dagvinnuskila.

- Lækka yfirvinnu- og álagsgreiðslur gegn hækkun dagvinnulauna.
- Endurskoða annars vegar lengd og hins vegar greiðslur fyrir matar- og kaffitíma.
- Endurskoða greiðslur fyrir yfirvinnu hlutastarfsmanna.
- Taka upp frítöku í stað greiðslna hjá skilgreindum vaktavinnuhópum.
- Endurskoða lengd og greiðslu frítökuréttar.
- Nánari skýringar og reglur varðandi hvíldartíma, sbr. kafla 2.4.
- Skilgreina vinnutilhögun ef opnað er á einstaklingsbundna samninga um árslaun.

Almennt skal gengið út frá því að endurskoðun leiði ekki til kjararýrnunar.

Tekin verður ákvörðun um hvort greiða skuli atkvæði um breytingar á 2. kafla kjarasamnings.

Bókun 5

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að á vinnustöðum ríkisstarfsmanna sé yfirlýst samræmd stefna um forvarnir, fjarvistir, fjarvistaskráningu og endurkomu til starfa eftir veikindi eða slys. Í því skyni verður leitað eftir samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Komið skal á fót nefnd sem falið verði að endurskoða í heild kafla 12 í kjarasamningum aðila með sérstakri áherslu á eftirfarandi atriði:

Skráning og talning fjarvista vegna veikinda.

Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.

Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi.

Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.

Skoða samband iðgjalds í fjölskyldu- og styrktarsjóð og lengdar veikindaréttar.

Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. desember 2016.

Fylgiskjal I með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Lyfjafræðingafélag Íslands
16. nóvember 2015

Launatafla gildi frá 1. maí 2015:

	1	2	3	4	5
1	290.203	294.172	298.200	302.290	306.441
2	298.900	303.062	307.289	311.577	315.931
3	307.226	311.515	315.865	320.287	324.774
4	315.800	320.219	324.706	329.259	333.882
5	324.639	329.190	333.812	338.505	343.268
6	333.742	338.435	343.197	348.035	352.940
7	343.127	347.961	352.867	357.848	362.908
8	352.795	357.774	362.833	367.966	373.178
9	362.755	367.890	373.101	378.391	383.759
10	373.023	378.312	383.680	389.130	394.662
11	383.598	389.049	394.582	400.197	405.900
12	394.500	400.114	405.816	411.601	417.479
13	405.732	411.517	417.392	423.354	429.406
14	417.304	423.264	429.317	435.460	441.698
15	429.228	435.372	441.607	447.938	454.366
16	441.516	447.845	454.272	460.798	467.420
17	454.176	460.701	467.323	474.045	480.869
18	467.225	473.947	480.771	487.696	494.726
19	480.670	487.596	494.624	501.760	509.007
20	494.524	501.657	508.901	516.256	523.722
21	508.795	516.149	523.613	531.193	538.884
22	523.505	531.083	538.775	546.583	554.509
23	538.663	546.469	554.393	562.438	570.609
24	554.278	562.321	570.489	578.778	587.194
25	570.372	578.658	587.074	595.617	604.289
26	586.951	595.493	604.163	612.966	621.902
27	604.039	612.839	621.774	630.843	640.052
28	621.645	630.713	639.920	649.265	658.754
29	639.789	649.131	658.617	668.246	678.020
30	658.481	668.108	677.882	687.807	697.880
31	677.742	687.663	697.736	707.961	718.343
32	697.592	707.816	718.193	728.729	739.425
33	718.045	728.580	739.274	750.131	761.151
34	739.120	749.974	760.994	772.183	783.537
35	760.856	772.049	783.411	794.949	806.660
36	783.250	794.783	806.493	818.381	830.449
37	806.327	818.212	830.279	842.524	854.961
38	830.105	842.351	854.783	867.405	880.218
39	854.607	867.227	880.037	893.043	906.244
40	879.855	892.857	906.059	919.459	933.063

Launatafla tekur gildi 1. júní 2016:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	304.743	312.361	319.980	327.598	335.217	342.835	350.454	358.073	365.691
2	312.268	320.075	327.881	335.688	343.495	351.301	359.108	366.915	374.722
3	319.980	327.979	335.979	343.978	351.978	359.977	367.977	375.976	383.976
4	327.881	336.078	344.276	352.473	360.670	368.867	377.064	385.261	393.458
5	335.979	344.378	352.778	361.177	369.577	377.976	386.375	394.775	403.174
6	344.276	352.882	361.490	370.097	378.703	387.310	395.917	404.524	413.131
7	352.778	361.597	370.416	379.236	388.056	396.875	405.695	414.514	423.333
8	361.490	370.526	379.564	388.601	397.638	406.676	415.713	424.750	433.788
9	370.416	379.677	388.938	398.198	407.458	416.719	425.979	435.239	444.500
10	379.564	389.053	398.543	408.032	417.521	427.010	436.499	445.988	455.477
11	388.938	398.661	408.384	418.107	427.831	437.554	447.278	457.001	466.724
12	398.543	408.505	418.469	428.433	438.396	448.360	458.323	468.287	478.251
13	408.384	418.594	428.804	439.013	449.223	459.433	469.642	479.852	490.061
14	418.469	428.931	439.392	449.855	460.316	470.778	481.239	491.701	502.163
15	428.804	439.523	450.244	460.964	471.684	482.404	493.124	503.844	514.564
16	439.392	450.378	461.363	472.347	483.332	494.317	505.301	516.286	527.272
17	450.244	461.500	472.756	484.011	495.268	506.524	517.780	529.036	540.292
18	461.363	472.897	484.431	495.965	507.499	519.033	530.567	542.100	553.634
19	472.756	484.575	496.393	508.212	520.032	531.851	543.669	555.488	567.307
20	484.431	496.542	508.652	520.763	532.874	544.985	557.095	569.206	581.317
21	496.393	508.804	521.213	533.623	546.033	558.443	570.853	583.262	595.673
22	508.652	521.368	534.084	546.801	559.518	572.233	584.950	597.666	610.383
23	521.213	534.244	547.274	560.304	573.335	586.365	599.395	612.426	625.456
24	534.084	547.436	560.789	574.141	587.493	600.845	614.197	627.549	640.901
25	547.274	560.956	574.637	588.320	602.001	615.683	629.365	643.047	656.728
26	560.789	574.809	588.829	602.848	616.868	630.887	644.907	658.927	672.946
27	574.637	589.004	603.369	617.736	632.101	646.467	660.833	675.199	689.566
28	588.829	603.549	618.270	632.990	647.711	662.432	677.152	691.874	706.594
29	603.369	618.454	633.538	648.622	663.706	678.790	693.875	708.959	724.043
30	618.270	633.726	649.183	664.640	680.097	695.553	711.011	726.467	741.923
31	633.538	649.376	665.215	681.054	696.892	712.730	728.568	744.407	760.246
32	649.183	665.412	681.642	697.872	714.101	730.331	746.561	762.790	779.020
33	665.215	681.845	698.476	715.106	731.736	748.367	764.997	781.628	798.257
34	681.642	698.683	715.724	732.766	749.807	766.848	783.889	800.930	817.971
35	698.476	715.938	733.399	750.861	768.323	785.785	803.247	820.709	838.170
36	715.724	733.617	751.511	769.404	787.297	805.190	823.083	840.976	858.870
37	733.399	751.734	770.069	788.405	806.740	825.075	843.410	861.744	880.079
38	751.511	770.299	789.086	807.874	826.662	845.450	864.237	883.025	901.812
39	770.069	789.322	808.573	827.825	847.077	866.328	885.580	904.832	924.083
40	789.086	808.813	828.541	848.268	867.995	887.722	907.449	927.176	946.903
41	808.573	828.788	849.002	869.215	889.430	909.644	929.858	950.073	970.287
42	828.541	849.255	869.967	890.681	911.394	932.108	952.822	973.535	994.249
43	849.002	870.227	891.452	912.677	933.902	955.127	976.352	997.577	1.018.803

Launatafla tekur gildi 1. júní 2017:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	313.885	321.732	329.579	337.426	345.274	353.120	360.967	368.815	376.662
2	321.636	329.677	337.718	345.759	353.800	361.840	369.881	377.922	385.963
3	329.579	337.818	346.058	354.297	362.537	370.776	379.016	387.255	395.495
4	337.718	346.161	354.604	363.047	371.490	379.933	388.376	396.819	405.262
5	346.058	354.709	363.361	372.012	380.664	389.315	397.966	406.618	415.269
6	354.604	363.469	372.335	381.200	390.064	398.929	407.794	416.660	425.525
7	363.361	372.445	381.529	390.613	399.697	408.781	417.866	426.949	436.033
8	372.335	381.642	390.951	400.259	409.567	418.876	428.184	437.493	446.801
9	381.529	391.067	400.606	410.144	419.682	429.220	438.758	448.296	457.835
10	390.951	400.724	410.499	420.273	430.046	439.820	449.594	459.367	469.141
11	400.606	410.621	420.635	430.650	440.666	450.681	460.696	470.711	480.726
12	410.499	420.760	431.023	441.286	451.548	461.811	472.073	482.336	492.598
13	420.635	431.152	441.668	452.184	462.700	473.216	483.731	494.247	504.763
14	431.023	441.799	452.574	463.350	474.125	484.901	495.676	506.452	517.228
15	441.668	452.709	463.751	474.793	485.835	496.876	507.918	518.959	530.001
16	452.574	463.889	475.204	486.518	497.832	509.146	520.460	531.775	543.090
17	463.751	475.345	486.939	498.532	510.126	521.720	533.313	544.907	556.501
18	475.204	487.084	498.964	510.844	522.724	534.604	546.484	558.363	570.243
19	486.939	499.112	511.285	523.459	535.633	547.806	559.979	572.153	584.326
20	498.964	511.438	523.911	536.386	548.860	561.334	573.808	586.282	598.756
21	511.285	524.068	536.850	549.632	562.414	575.196	587.978	600.760	613.543
22	523.911	537.009	550.107	563.205	576.303	589.400	602.499	615.596	628.694
23	536.850	550.271	563.692	577.113	590.535	603.956	617.377	630.799	644.219
24	550.107	563.859	577.612	591.365	605.118	618.870	632.623	646.376	660.128
25	563.692	577.785	591.876	605.969	620.061	634.154	648.246	662.338	676.430
26	577.612	592.053	606.494	620.933	635.374	649.814	664.254	678.695	693.135
27	591.876	606.674	621.470	636.268	651.064	665.861	680.658	695.455	710.253
28	606.494	621.656	636.818	651.980	667.142	682.305	697.467	712.630	727.792
29	621.470	637.007	652.544	668.081	683.617	699.154	714.691	730.228	745.764
30	636.818	652.738	668.658	684.579	700.500	716.420	732.341	748.261	764.181
31	652.544	668.857	685.172	701.485	717.799	734.112	750.425	766.739	783.053
32	668.658	685.375	702.091	718.808	735.524	752.241	768.958	785.674	802.391
33	685.172	702.300	719.430	736.559	753.688	770.818	787.947	805.077	822.205
34	702.091	719.644	737.196	754.749	772.301	789.853	807.406	824.958	842.510
35	719.430	737.416	755.401	773.387	791.373	809.358	827.344	845.330	863.315
36	737.196	755.626	774.056	792.486	810.916	829.346	847.776	866.205	884.636
37	755.401	774.286	793.171	812.057	830.942	849.827	868.712	887.597	906.482
38	774.056	793.408	812.759	832.110	851.462	870.813	890.164	909.516	928.867
39	793.171	813.001	832.830	852.660	872.489	892.318	912.147	931.977	951.806
40	812.759	833.078	853.397	873.716	894.035	914.354	934.672	954.991	975.310
41	832.830	853.651	874.472	895.292	916.113	936.933	957.754	978.575	999.396
42	853.397	874.732	896.066	917.402	938.736	960.071	981.407	1.002.741	1.024.076
43	874.472	896.334	918.196	940.058	961.919	983.781	1.005.643	1.027.505	1.049.367

Launatafla tekur gildi 1. júní 2018:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	323.301	331.384	339.467	347.549	355.632	363.714	371.796	379.879	387.961
2	331.285	339.567	347.849	356.131	364.414	372.696	380.978	389.260	397.542
3	339.467	347.953	356.440	364.926	373.413	381.900	390.387	398.873	407.360
4	347.849	356.546	365.242	373.938	382.635	391.331	400.027	408.724	417.420
5	356.440	365.351	374.262	383.173	392.084	400.995	409.905	418.817	427.727
6	365.242	374.373	383.505	392.636	401.766	410.897	420.028	429.160	438.291
7	374.262	383.618	392.975	402.332	411.688	421.044	430.402	439.758	449.114
8	383.505	393.091	402.679	412.267	421.854	431.442	441.030	450.618	460.205
9	392.975	402.799	412.624	422.448	432.273	442.097	451.921	461.745	471.570
10	402.679	412.746	422.814	432.881	442.948	453.014	463.081	473.148	483.215
11	412.624	422.940	433.254	443.570	453.886	464.201	474.517	484.832	495.148
12	422.814	433.383	443.954	454.524	465.094	475.665	486.235	496.806	507.376
13	433.254	444.087	454.918	465.749	476.581	487.412	498.243	509.075	519.906
14	443.954	455.053	466.151	477.251	488.349	499.448	510.547	521.646	532.744
15	454.918	466.290	477.664	489.036	500.410	511.782	523.156	534.528	545.901
16	466.151	477.806	489.460	501.113	512.767	524.421	536.074	547.728	559.383
17	477.664	489.605	501.547	513.488	525.430	537.372	549.313	561.255	573.196
18	489.460	501.696	513.932	526.169	538.405	550.642	562.878	575.114	587.351
19	501.547	514.086	526.624	539.163	551.702	564.240	576.778	589.317	601.856
20	513.932	526.781	539.629	552.477	565.326	578.174	591.022	603.870	616.719
21	526.624	539.790	552.955	566.121	579.286	592.452	605.618	618.783	631.949
22	539.629	553.120	566.610	580.101	593.592	607.083	620.574	634.064	647.555
23	552.955	566.779	580.603	594.427	608.251	622.074	635.898	649.723	663.546
24	566.610	580.775	594.941	609.106	623.271	637.436	651.602	665.767	679.932
25	580.603	595.118	609.633	624.148	638.663	653.178	667.693	682.208	696.723
26	594.941	609.814	624.688	639.561	654.435	669.308	684.182	699.056	713.929
27	609.633	624.874	640.115	655.356	670.596	685.837	701.078	716.319	731.560
28	624.688	640.305	655.922	671.540	687.157	702.774	718.391	734.009	749.626
29	640.115	656.117	672.120	688.123	704.126	720.129	736.132	752.134	768.137
30	655.922	672.320	688.718	705.117	721.515	737.912	754.311	770.709	787.107
31	672.120	688.923	705.727	722.530	739.333	756.135	772.938	789.741	806.545
32	688.718	705.936	723.154	740.372	757.590	774.808	792.026	809.244	826.462
33	705.727	723.369	741.013	758.656	776.299	793.942	811.585	829.229	846.871
34	723.154	741.233	759.312	777.391	795.470	813.549	831.628	849.707	867.786
35	741.013	759.538	778.063	796.589	815.114	833.639	852.165	870.690	889.215
36	759.312	778.295	797.278	816.261	835.243	854.227	873.209	892.192	911.175
37	778.063	797.515	816.966	836.419	855.870	875.322	894.773	914.225	933.676
38	797.278	817.210	837.141	857.073	877.006	896.938	916.869	936.801	956.733
39	816.966	837.391	857.815	878.239	898.664	919.088	939.512	959.936	980.360
40	837.141	858.070	878.999	899.927	920.856	941.785	962.712	983.641	1.004.570
41	857.815	879.261	900.706	922.151	943.596	965.041	986.487	1.007.932	1.029.378
42	878.999	900.974	922.948	944.924	966.898	988.874	1.010.849	1.032.823	1.054.799
43	900.706	923.224	945.742	968.259	990.777	1.013.295	1.035.812	1.058.330	1.080.848