



Mannauðsdagur

Ráðstefna fyrir notendur mannauðshluta Orra

Orlofs- og veikindaréttur

Ásta Lára Leósdóttir

13. október 2008

Vefsíða fjármálaráðuneytisins

www.fjarmalaraduneyti.is > Ríkisstarfsmenn

- Á síðunni er að finna ýmsar upplýsingar um orlof og veikindi
- Dreifibréf...
 - ...um orlof nr. 2/2006
 - ...um veikindi nr. 1/2007
- Spurt og svarað um bæði orlof og veikindi
- Auk almennra upplýsinga um orlof og veikindi
- Kjarasamningar ríkisins eru á síðunni

The screenshot shows the website 'FJÁRMÁLARÁÐUNEYTIÐ'. The navigation bar includes 'Forsíða', 'Hafa samband', and 'Eyðublað'. The main content area is titled 'Forsíða > Ríkisstarfsmenn' and is organized into several columns of links:

- Almennt**
 - Starfsmenn og stofnanir
 - Vinnuveitendahlutverk
 - Starfsmannastefna
 - Könnun á starfsumhverfi ríkisstarfsmanna
 - Einelti meðal ríkisstarfsmanna
- Kjarasamningar og tengt efni**
 - Kjarasamningar
 - Stofnanasamningar
 - Samráðsnefndir
 - Launatöflur o.fl.
 - Ferðakostnaður
 - Kjararáð
 - Kvinningar og úttefni efni
- Réttarheimildir**
 - Lög og reglur
 - Dómar
 - Forstöðumannalisti
 - Nefnd skv. 27. gr. stml.
- Úttefni efni o.fl.**
 - Dreifibréf
 - Spurt og svarað
 - Fréttabréf
 - Póstföng ríkisstofnana
 - Starfsumhverfi við aldahvörf o.fl.
 - Áhugaverðar vefsíður
- Fræðsla**
 - Námskeið fyrir starfsmenn ríkisins
 - Erindi og glætur
 - Stofnanasamningar 2006
- Upphaf starfs**
 - Almennt um störf - gáttlistar
 - Auglýsing starfs/embættis
 - Ákvörðun um veitingu starfs/embættis
 - Ráðning í starf
 - Skipun/setning í embætti
- Starfsævin**
 - Almennt um starfsævina
 - Brevlingar á störfum og verkisvði
 - Einelti á vinnustað
 - Fræðsla og sjóðir
 - Fæðingarorlof og foreldraorlof
 - Hreyfanleiki ríkisstarfsmanna
 - Lífisris máli
 - Orlof
 - Skiptidvíl norræna ríkisstarfsmanna
 - Starfsskiður - áminning
 - Veikindi, slys og tryggingar
 - Vinnu- og hvíldartími
- Starfslok**
 - Almennt um starfslok
 - Almennir starfsmenn

Orlofsárið, lengd orlofs

- Orlofsárið er almennt frá 1. maí til 30. apríl ár hvert
- Tímabil sumarorlofs er almennt frá 1. maí til 15. september
- Lengd orlofs er reiknað í vinnuskyldustundum
 - 192 vinnuskyldustundir að lágmarki
 - 216 vinnuskyldustundir við 30 ára aldur
 - 240 vinnuskyldustundir við 38 ára aldur
- Lengingin miðast við almanaksárið sem starfsmaður nær 30 ára eða 38 ára aldri
- Lengd orlofs er sambærilegt hjá allflestum sem starfa hjá ríkinu. Þó eru örfá stéttarfélög með annarskonar ákvæði en það eru einkum félög sem eru á almennum markaði

Taka orlofs, lenging orlofs

- Yfirmenn ákveða í samráði við starfsmenn hvenær orlof skuli veitt
- Orlof lengist um $\frac{1}{4}$ sé það tekið eftir að sumarorlofstímabili lýkur
- Það er háð samþykki yfirmanns að orlof sé tekið utan sumarorlofstíma
- Lenging reiknast ekki á orlof...
 - ...sem tekið er fyrirfram
 - ...þegar það er gert upp við starfslok

Ávinnsla veikindaréttar

- Grein 12.2.5 um mat á ávinnslurétti veikindaréttar er breytt
- Nú ávinna starfsmenn sér veikindarétt óháð stéttarfélagsaðild hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta til af almannafé

Réttur til launa vegna veikinda og slysa

Starfsmaður sem ráðinn er til starfa á mánaðarlaunum í a.m.k. 2 mánuði, heldur launum í veikindum sem hér segir:

Starfstími	Fjöldi daga
0- 3 mánuðir í starfi	14 dagar
Næstu 3 mánuðir í starfi	35 dagar
Eftir 6 mánuði í starfi	119 dagar
Eftir 1 ár í starfi	133 dagar
Eftir 7 ár í starfi	175 dagar

Við framantalinn rétt bætist réttur til mánaðarlauna í 13 vikur eða 91 dag vegna:

- Vinnuslyss
- Atvinnusjúkdóms

Ekki bætast við greiðslur vegna yfirvinnu, vakta-, gæsluvakta og óþægindaálags vegna vinnuslyss og atvinnusjúkdóms

Réttur til launa vegna veikinda og slysa *framhald*

Starfstími

Fjöldi daga

Eftir 12 ár í starfi

273 dagar

Eftir 18 ár í starfi

360 dagar

Við þennan rétt bætist ekki viðbótarréttur vegna vinnuslysa eða atvinnusjúkdóma.

Fjárhæð veikindalauna

- Í fyrstu viku veikinda:
Fastar greiðslur svo sem vegna vakta-, gæsluvakta-, óþægindaálags o.fl. skv. gr. 12.2.6
- Eftir fyrstu viku veikinda:
Meðaltal yfirvinnu síðustu 12 mánaða skv. gr. 12.2.7, auk launa skv. gr. 12.2.6
- Taka skal tillit til orlofs við útreikning á yfirvinnu

		Tilfallandi yfirvinna síðustu 12 mánaða
	Aðrar reglulegar, fastar greiðslur	Aðrar reglulegar, fastar greiðslur
FJÁRHÆÐ	Mánaðarlaun	Mánaðarlaun
	Fyrsta vika	Önnur vika

Talning veikindaréttar

- Veikindaréttur er talinn í almanaksdögum
- Telja skal alla nýttta veikindadaga á síðustu 12 mánuðum
- Fjallað er um tímalengd veikindaréttar í dreifibréfi nr. 1/2007

Dæmi um almenna talningu veikindadaga

Mánuður	Veikindadagar í mánuðinum	Dagafjöldi	Samtals nýttir veikindadagar
Sept. 2008	1.-16.	16	16
Október	Engir	0	16
Febrúar 2009	Engir	0	16
Mars	2.-5.	4	16 + 4 = 20
Apríl	Engir	0	20
Ágúst	Engir	0	20
Sept. 2009	Engir	0	4

Dæmi um talningu veikindadaga, *endurtekin* veikindi

Mánuður	Veikindadagar í mánuðinum	Dagafjöldi	Samtals	Eftirstöðvar
Mars 2007	1.-14.	14	14	119
Júlí	1.-31.	31	45	88
September	12.-30.	19	64	69
Nóvember	1.-.30.	30	94	39
Desember	1.-31.	31	125	8
Janúar 2008	10.-22.	13	138	-5 (réttur tæmdur)
Febrúar	0	0	138	-5
Mars	0	0	124	9

Talning veikindadaga í hlutaveikindum

	Starfandi		Veikur		
	Starfandi	Veik. dagar	Veikur	Veik. dagar	Greidd laun
Mars	30	0	30	30	100%
Apríl	30	0	30	30 (60 samtals)	100%
Maí	31	0	31	31 (91 samtals)	100%
Júní	30	0	30	30 (121 samtals)	100%
Júlí	31	0	31	31 (152 samtals)	100% til 12. júlí, 50% eftir
Ágúst	31	0	31	31 (183 samtals)	50%

Talning veikindadaga í hlutaveikindum

áframhaldandi veikindi

	Áður starfandi, nú veikur		Áframhaldandi veikur		Greidd laun
	Veikur	Veik. dagar	Veikur	Veik. dagar	
Október	31	31	31	31 (214 samt)	50%
Nóv.	30	30 (61 samtals)	30	30 (samtals)	50%
Des.	31	31 (92 samtals)	31	31 (275 samt)	50%
Samtals nýttir	92 launaðir veikindadagar		92 launalausir veikindad. á tímab.		

Ýmsar spurningar vegna veikindaréttar

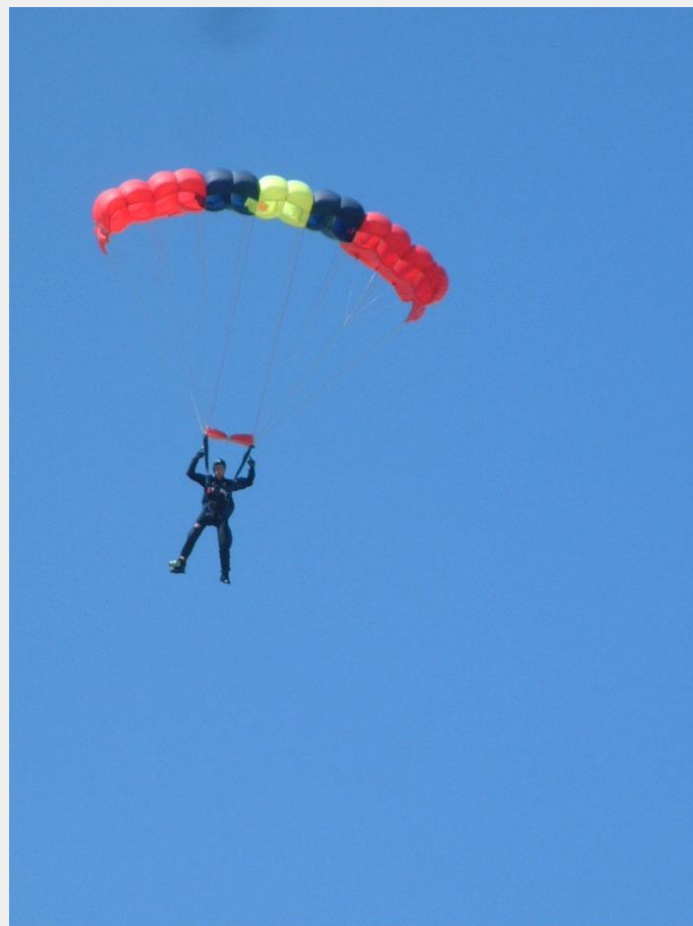
- Hefur mismunandi starfshlutfall áhrif á veikindaréttinn?
 - Nei. Það starfshlutfall sem starfsmaður er í þegar hann veikist ræður því hvert starfshlutfallið er á meðan laun eru greidd í veikindum.
- Hvað er til ráða þegar starfsmaður hefur verið frá vinnu tvöfaldan þann tíma sem hann á rétt á?
 - Það má leysa hann frá störfum sbr. gr. 12.4.2 í allflestum kjarasamningum.

Tilkynningar, vottorð og útlagður kostnaður

- Tilkynna skal um veikindi eða slys til yfirmanns sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist
- Eftir 5 vinnudaga samfleytt skal skila vottorði
- Eftir fjarveru vegna veikinda eða slyss um langan tíma skal endurnýja vottorð eftir nánari ákvörðun forstöðumanns þó ekki sjaldnar en mánaðarlega
- Skyld er að gangast undir læknisrannsókn sem trúnaðarlæknir kann að telja nauðsynlega
- Endurgreiðsla, útgjöld starfsmanns

Starfshæfnisvottorð

- Starfsmaður sem verið hefur óvinnufær í einn mánuð eða lengur skal skila starfshæfnisvottorði



Hvenær má veita starfsmanni lausn frá störfum vegna heilsubreysts

- Hafi starfsmaður verið óvinnufær svo mánuðum skiptir á hverju fimm ára tímabili
- Þegar starfsmaður hefur verið frá vinnu í jafn langan tíma og þann tíma sem hann átti rétt á að halda launum í fjarveru sinni
- Óski starfsmaður lausnar vegna varanlegrar óvinnufærni

Lausnarlaun og laun til maka látins starfsmanns

- Starfsmaður sem leystur er frá störfum vegna veikinda eða slyss heldur launum í 3 mánuði
- Sama gildir vegna látins starfsmanns ef hinn látni var í hjúskap, staðfestri samvist, skráðri sambúð eða sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar í merkingu 44. gr. almannatryggingalaga
- Laun greiðast til loka lausnar eða andlátsmánaðar áður en til lausnarlauna kemur

Veikindi barna

- Heimild foreldra til að vera frá vinnu vegna veikinda barna er nú 12 dagar, en voru 10 áður



Ýmislegt fleira vegna veikinda

- Halda skal skrá yfir veikindadaga starfsmanna (vinnustund, fjarvistaskrá)
- Samráðsnefnd aðila skal fjalla um túlkun og útfærslu einstakra ákvæða um veikindarétt

Takk fyrir!

www.fjarmalaraduneyti.is