



UTANRÍKISRÁÐUNEYTIÐ | ÞRÓUNARSAMVINNUSVIÐ

# MEGINMÁLAFLOKKUR UTN: GREINING Á FRAMLÖGUM TIL ÞRÓUNARSAMVINNU





## FORSAGAN

- 2010 – Tilraunaverkefni
- 2011-2014 – Meginmálaflokksverkefni til 3ja ára
- Þróunarsamvinna er ein af grunnstoðum Íslenskrar utanríksstefnu
- Jafnrétti kynjanna og valdefling kvenna er mikilvægur þáttur í alþjóðlegri þróunarsamvinnu og er talin forsenda þess að Þúsaldarmarkmið SP um þróun náist
- Jafnréttismál eru bæði sértækt markmið og þverlægt í áætlun um alþjóðlega þróunarsamvinnu Íslands 2013-2016



## GREININGIN

1. Greining á tvíhliða þróunarsamvinnu og eyrnamerktum framlögum til alþjóðastofnana og félagasamtaka (64,5%)
2. Úttektir á verkefnum ÞSSÍ á vettvangi
3. Greining á alþjóðastofnunum (kjarnaframlög - 15,6%)
4. Starfsemi skóla HSP á Íslandi m.t.t. jafnréttismála (12,7%)
5. Stefnumótun og innra starf



# HELSTU NIÐURSTÖÐUR:

## 1. TVÍHLIÐA ÞRÓUNARSAMVINNA

	2011	2012	2013
Verkefni sem hafa jafnrétti kynjanna og valdeflingu kvenna að meginmarkmiði	13,6%	11,8%	11,6%
Verkefni sem ætlað er á marktækan hátt að stuðla að jafnrétti kynjanna og valdeflingu kvenna	67,0%	69,9%	73,6%
Verkefni sem ekki hafa jafnrétti kynjanna og valdeflingu kvenna að markmiði	19,4%	18,3%	14,8%
Samtals	100,0%	100,0%	100,0%



# HELSTU NIÐURSTÖÐUR:

## 1. TVÍHLIÐA ÞRÓUNARSAMVINNA

MÁLAFLOKKUR	Hlutfall verkefna sem hefur jafnrétti að markmiði (stika 1 og 2)		% mála-flokks af heild		Hlutfall verkefna sem hefur jafnrétti að markmiði (stika 1 og 2)		% mála-flokks af heild	
	2011		2012		2013			
110 – Menntun	99%	9	100%	10	100%	13		
120 – Heilbrigðismál	100%	9	97%	11	100%	13		
130 – Mannfjöldaáætlanir og frjósemisheilbrigði/-réttindi	100%	3	100%	1	100%	1		
140 – Vatns- og hreinlætismál (fráveita)	36%	4	100%	5	100%	4		
151 – Stjórnýsla og borgaralegt samfélag / mannréttindi og jafnrétti kynjanna	91%	10	88%	11	91,9%	11		
152 – Friður og öryggi	48%	6	20%	5	32,1%	3		
160 – Aðrir félagslegir innviðir	100%	14	100%	14	100%	12		
230 – Orkumál	29%	8	28%	10	15,3%	9		
313 – Fiskimál	94%	22	96%	18	99,3%	18		
400/410 – Fjölgeiraverkefni og almenn umhverfisvernd	87%	1	96%	1	97,8%	3		
700 – Neyðar- og mannúðaraðstoð	95%	9	93%	7	85,1%	7		
930 – Móttaka flóttamanna í landi veitanda	100%	2	100%	1	100%	1		
99820 – Kynningar- og upplýsingastarf í gjafaríki	2%	2	0%	2	6,5%	2		
Annað			45%	5	37,2%	2		
Samtals / Meðaltalshlutfall	80,6%	100	81,7%	100	85,2%	100		



# HELSTU NIÐURSTÖÐUR:

## 2. ÚTTEKTIR Á VERKEFNUM ÞSSÍ Á VETTvangi

- Sjö úttektir á tímabilinu
- Í tveimur þeirra er sterkur jafnréttisvinkill og árangur umtalsverður
  - Vatn- og hreinlætismál í Malaví
  - Námskeið á sviði jafnréttis- og loftslagsmála í Úganda
- Í þremur verkefnum var árangur ekki fullnægjandi
  - Má ýmist rekja til verkefnaskjala eða að áætlaðar afurðir skiluðu sér ekki nægjanlega vel til haghafanna
  - Tillögur gerðar að bættum verkefnaskjöllum og aðgerðum til að auka áhrif á jafnrétti kynjanna
- Í tveimur úttektum var um að ræða verkefni sem ekki höfðu jafnrétti að markmiði (jarðhitaverkefni og eldri verkefni í Namibíu á sviði fiskimála)
- Í takt við niðurstöður annars staðar – virðist einfalt (sbr. ætluð áhrif), en veruleikinn flóknari.



## HELSTU NIÐURSTÖÐUR: 3. ALÞJÓÐASTOFNANIR

- Allar alþjóðastofnanir sem Ísland veitir framlög til hafa jafnrétti kynjanna og valdeflingu kvenna til hliðsjónar í starfsemi sinni
  - Jafnréttismál mis fyrirferðamikil (sums staðar meginhlutverk, annarsstaðar stuðst við samþættingu)
  - Allar með stefnu og áætlun – nema ein
- Farið yfir úttektir á alþjóðastofnunum m.t.t. framvindu jafnréttismála/framkvæmd jafnréttisstefna og áætlana.
- Úttektir MOPAN, DFID, AusAID.
- Meginlínan – stefnur og áætlanir til staðar en vantar stundum upp á að framkvæmd sé fullnægjandi.



# HELSTU NIÐURSTÖÐUR 4. SKÓLAR HSP Á ÍSLANDI

- **Landgræðsluskóli HSP:** Stefnumótunskjal fyrir tímabilið 2011-2016.
  - Hluti af meginmarkmiði skólans
  - Sérstök jafnréttisstefna og áætlun um aðgerðir
  - Jafnréttismál verið innleidd í námsefni frá upphafi
- **Sjávarútvegsskóli HSP:** Stefnumótunarskjal fyrir tímabilið 2013-2017
  - Jafnréttismál eitt af fjórum kjarnagildum - forsenda aukins árangurs
  - Jafnréttismál hluti af námsefni frá 2012
  - Ekki er sérstaklega talað um gerð sérstakrar jafnréttisstefnu
- **Jarðhitaskóli HSP:** Unnið að gerð nýs stefnumótunarskjals.
- **Alþjóðlegi jafnréttisskólinn:** Hefur starfað á Íslandi frá árinu 2009, varð formlega hluti af neti HSP hinn 9. maí 2013.





# HELSTU NIÐURSTÖÐUR: 5. STEFNUMÖRKUN OG INNRA STARF

- Kynningarfundir fyrir starfsfólk
- Kveðið á um greininguna í þremur nýjum stefnuskjölum á sviði alþjóðlegrar þróunarsamvinnu Íslands;
  - Þingsályktun um áætlun um alþjóðlega þróunarsamvinnu Íslands 2013-2016
  - Jafnréttisstefnu á sviði alþjóðlegrar þróunarsamvinnu Íslands 2013-2016
  - Áætlun Íslands um framkvæmd ályktunar öryggisráðs SP nr. 1325 um konur, frið og öryggi 2013-2016.
- Verklagsreglur um framkvæmd jafnréttisstefnunnar
- Námskeið um kynjasjónarmið í þróunarstarfi fyrir starfsfólk ÞSSÍ haldið af Jafnréttisskóla HSP



# MEGINNIÐURSTAÐA VERKEFNIS – VINNAN FRAMUNDAN

- Greining á þróunarsamvinnu Íslands slær í takt við aðrar sambærilegar greiningar, rannsóknir og úttektir á þessu sviði á alþjóðavettvangi
  - Stefnur, áætlanir og góður ásetningur eru aðeins fyrsta skrefið til að auka árangur!
- Framkvæmd þarf að vera í takt við sett markmið, fylgjast þarf reglubundið með framgangi og nauðsynlegt er að gerðar séu breytingar á verkefnum eða verklagi ef þörf krefur
- **Greiningin formgerð – er hluti af venjubundnu verklagi og gæðastjórnun á alþjóðlegri þróunarsamvinnu Íslands.**



UTANRÍKISRÁÐUNEYTIÐ | ÞRÓUNARSAMVINNUSVIÐ

TAKK FYRIR!

