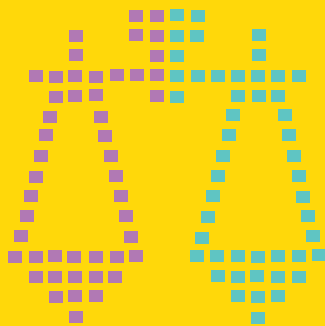


**Gætum jafnréttis**

Jafnréttisgátlisti



## **G æ t u m j a f n r é t t i s**

### **Sjálfsmat fyrir þá sem vinna að stefnumótun**

Til að geta mótað stefnu í samræmi við kynja- og jafnréttissjónarmið er nauðsynlegt að þekkja stöðu jafnréttismála. Sjálfsmat þetta er handhægt verkfæri til að svara spurningum um jafnrétti kynjanna í þeim málaflokki sem stefnumótunin tekur til.

## Áhrif stefnumótunar

### 1

Mun stefnan hafa sérstök áhrif á þátttöku kynjanna og jafnrétti þeirra á milli?

\_\_\_\_\_ Já    \_\_\_\_\_ Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

### 2

Mun stefnan hafa mismunandi þýðingu fyrir kynin varðandi atvinnuþátttöku, félagslíf, fjölskyldulíf og stjórn málaþátttöku?

\_\_\_\_\_ Já    \_\_\_\_\_ Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---



### Áhrif stefnumótunar

3

Er hætt á að stefnan feli í sér kynjamisrétti þannig að  
hagur þess kyns, sem þegar á undir högg að sækja,  
verði enn verri?

\_\_\_ Já \_\_\_ Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

4

Getur stefnan stuðlað að jafnrétti kynjanna?  
/ Skiptir stefnan máli fyrir jafnrétti kynjanna?

\_\_\_ Já \_\_\_ Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

## Áhrif stefnumótunar

### 5

Er stefnan í samræmi við þau almennu markmið sem sett hafa verið í jafnréttismálum í viðkomandi málaflokki?

Já  Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

## Vinna við stefnumótun

### 1

Hvert er hlutfall karla og kvenna meðal þeirra sem koma að stefnumótun eða ákvarðanatöku?

Athugasemdir:

---

---

---

---



**Vinna við stefnumótun**

2

Hvert er hlutfall karla og kvenna í nefndum, stjórnnum og ráðum sem tengjast stefnumótuninni sem unnið er að?

Athugasemdir:

---

---

---

---

3

Mun ójafnt hlutfall kynjanna hugsanlega hafa áhrif á stefnuna þannig að hún endurspegli ekki bæði hagsmuni karla og kvenna?

\_\_\_ Já \_\_\_ Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

## Vinna við stefnumótun

4

Ef svo er, er hægt að jafna hlutfall kynjanna meðal þeirra sem koma að vinnunni?

Já  Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

## Kyngreindar upplýsingar

1

Hvaða kyngreindu upplýsingar þurfa að liggja fyrir til að geta mótað stefnu sem byggir á samþættingu kynja- og jafnréttissjónarmiða?

Já  Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---



## Kyngreindar upplýsingar

### 2

Liggja fyrir upplýsingar um stöðu karla og kvenna í þeim málaflokki sem stefnumótunin tekur til?

Já      Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

### 3

Ef svo er, hvernig og hvenær var þeirra aflað og hvernig má nýta þær?

Athugasemdir:

---

---

---

---



## Kyngreindar upplýsingar

4

Hafa þeir sem koma að mótun stefnunnar kynnt sér fyrirbyggjandi upplýsingar?

Já  Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

5

Hvaða upplýsingar vantar og hvernig má tryggja að nauðsynlegra upplýsinga sé aflað og að þær liggi fyrir við stefnumótunina?

Athugasemdir:

---

---

---

---



**Markmið, ábyrgð, mat og eftirlit með framkvæmd stefnumótunar**

**1**

Hafa verið sett mælanleg markmið til að meta árangur stefnunnar?

Já      Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

**2**

Hver ber ábyrgð á framkvæmd stefnunnar?

Athugasemdir:

---

---

---

---

**Markmið, ábyrgð, mat og eftirlit með  
framkvæmd stefnumótunar**

**3**

Hafa verið skilgreindar leiðir til að meta árangur með  
tilliti til samþættingar kynja- og jafnréttissjónarmiða?

Já  Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

**4**

Hver ber ábyrgð á árangursmati stefnunnar?

Athugasemdir:

---

---

---

---



## Kyngreindar upplýsingar

5

Hvernig verður eftirfylgni með stefnunni háttað?

Athugasemdir:

---

---

---

---

**Endurskoðun á stefnu sem þegar hefur verið  
mótuð/innleidd**

1

Tekur núverandi/gildandi stefna mið af kynja- og  
jafnréttissjónarmiðum?

\_\_\_ Já \_\_\_ Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

**Endurskoðun á stefnu sem þegar hefur verið  
mótuð/innleidd**

**2**

Er núverandi/gildandi stefna í samræmi við þau almennu  
markmið sem sett hafa verið í jafnréttismálum á  
viðkomandi starfssviði?

\_\_\_ Já \_\_\_ Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

**3**

Hefur núverandi/gildandi stefna haft einhver áhrif á stöðu  
kynjanna? Ef svo er, á hvaða hátt?

\_\_\_ Já \_\_\_ Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---



**Endurskoðun á stefnu sem þegar hefur verið  
mótuð/innleidd**

**4**

Hafi núverandi/gildandi stefna unnið gegn jafnrétti  
kynjanna, er þá hægt að breyta leiðum í stefnumótuninni  
til að koma í veg fyrir það?

Já  Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---

**5**

Er tryggt að við þessa endurskoðun séu ofangreind  
atriði höfð að leiðarljósi?

Já  Nei

Athugasemdir:

---

---

---

---



**Jafnréttisgátlistinn er leiðbeinandi spurningalisti sem á að tryggja að jafnréttis sé gætt við stefnumótunarvinnu hjá hinu opinbera. Gátlistinn er ætlaður öllum þeim sem koma að opinberri stefnumótun með einum eða öðrum hætti.**

**Jafnréttisgátlistann má einnig nálgast á rafrænu formi á vefsíðu forsætisráðuneytis undir útgefið efni: [forsaetisraduneyti.is](https://forsaetisraduneyti.is)**

**Frekari upplýsingar má nálgast á vefsíðum félagsmálaráðuneytis og Jafnréttisstofu: [felagsmalaraduneyti.is](https://felagsmalaraduneyti.is) og [jafnretti.is](https://jafnretti.is)**



**Gætum jafnréttis**



FORSÆTISRÁÐUNEYTIÐ



Jafnréttisstofa