

# Jafnréttisþing 2011

Dregur Evrópa vagninn?

Áhrif dóma Evrópudómstólsins á þróun íslensks réttar.

Elsa S. Þorkelsdóttir,  
lögfræðingur.

## Löggjöf Evrópusambandsins

- 141 gr. Amsterdamsáttmálans – áður 119. gr. Rómarsáttmálans.
- Viðbót 3. mgr. : fyrirmæli um að tryggja beri meginregluna um jöfn tækifæri og jafna meðferð kvenna og karla í atvinnu og starfi, þ.m.t. jöfn laun fyrir jöfn eða jafnverðmæt störf.
- Tilskipun nr. 54 /2006 EC on the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation.

# Áhrif Evrópulöggjafar á íslenska löggjöf

- Lög nr. 28/1991, nr. 96/2000 og nr. 10/2008
  - Ákvæði um kynbundna og kynferðislega áreitni.
  - Ákvæði um ráðstafanir til að gera starfsmönnum óháð kyni kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf.
  - Sönnunarbyrði í málum fyrir kærunefnd og dómstólum. Samræmt með lögum 96/2000.
  - Bein og óbein mismunun.

# Samningurinn um hið evrópska efnahagssvæði

- Hver samningsaðili skal tryggja og viðhalda beitingu þeirrar meginreglu að karlar og konur hljóti jöfn laun fyrir jafna vinnu, sbr. 69. gr. EES.
- Hugtökin laun og laun án mismununar, sbr. 69. gr. EES.
- Samningsaðilar skuli stuðla að því að meginreglan um jafnrétti karla og kvenna verði virkt með því að hrinda ákvæðunum sem tilgreint eru XVIII viðauka í framkvæmd. (Í þeim viðauka eru þág. tilskipanir ESB tilgreindar), sbr. 70. gr. EES

# Samræming dóma á hinu evrópska efnahagssvæði

- Túlka ber ákvæði EES samningsins til samræmis við dóma Evrópudómstólsins sem þegar hafa gengið, þ.e. fyrir 1. jan.1993, sbr. 6. gr. EES
- Sambærilegt ákvæði í samningnum um stofnun Efta dómstólinn og ESA – með þeirri mikilvægu viðbót að einnig skuli horft til dóma sem uppkveðnir eru eftir 1. jan 1993, sbr. 3. gr. samningsins.

# Samræming íslenskrar löggjafar og dóma við löggjöf og dóma ESB

- 69. gr. kveður á um jöfn laun fyrir jafna vinnu og vísar til tilskipana ESB.
- Íslensk lög um jafnan rétt og jafna stöðu fram til ársins 2008 kváðu á um að greiða skyldi konum og körlum jöfn laun og að þau skuli njóta sömu kjara fyrir jafnverðmæt og sambærileg störf.
- Í 19. gr. nógildandi laga nr. 10/2008 takmarkast ákvæðið við sömu eða jafnverðmæt störf – skilyrðið um sambærileika felld út.
- Dómar Hæstaréttar um launajafnrétti kynja.

# Dómar Evrópudómstólsins um launajafnrétti kynja

- Hugtakið mismunun vegna kynferðis.
  - Mismunur sem á rót í kynferði starfsmanna, þ.m.t. bein og óbein mismunun
  - Ekki krafa um ásetning
  - Meðganga per se ólögmæt mismunun
  - Skipt eða öfug sönnunarbyrði
  - Krafan um gagnsæi launakerfis og eftiráskoðun
  - Samanburður milli hópa starfsmanna af gagnstæðu kyni
  - Meginreglan verður að virka í reynd, horfa ber til niðurstöðu

# Dómar Evrópudómstólsins frh.

- Hugtökin laun og kjör.
  - Hvað teljast laun og kjör
  - Meginreglan um launajafnrétti skal taka til sérhvers þáttar kjara
  - Má réttlæta launamun á einum þætti kjara sem er verri en hjá samanburðaraðila með tilvísun í annan þátt kjara sem er betri en hjá samanburðaraðila. Hrd. 1997, bls. 1008.



# Dómar Evrópudómstólsins frh.

- Hugtökin sömu störf og jafnverðmæt störf
  - Meginreglan er að innlendra dómstóla sé að meta
  - Horft skal til inntaks starfa
  - Inntak starfa má ekki per se fela í sér kynjamismunun

# Dómar Evrópudómstólsins frh.

- Hlutlæg og málefnalegar ástæður sem réttlætt geta launamun:
  - Sveigjanleiki í starfi
  - Menntun
  - Starfsreynsla
  - Starfstími hjá atvinnurekanda
  - Markaðsaðstæður
  - Sérstök hæfni starfsmanns

# Evrópudómar sem vísað er til

- J. P. Jenkins gegn Kingsgate Ltd. Mál nr. 96/80.
- Bilka Kaufhaus gegn Weber von Hartz. Mál nr. 170/84.
- Dekker gegn Stichting Vormingscentrum Voor Jonge Volwassen Plus. Mál nr. 177/1988.
- Handels og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark gegn Dansk Arbejdsgiverforening f.h. Danfoss. Mál nr. 109/1988.
- Enderby gegn Frenchay Health Authority. Mál nr. 127/92

# Evrópudómar sem vísar er til, frh.

- Barber gegn Guardian Royal Exchange Assurance Group. Mál nr. 262/88
- Macarthy Ltd. Gegn Smith. Mál nr. 129/79
- Rummler gegn Dato-Druck GmbH. Mál nr. 237/85
- Specialarbejderforbundet i Danmark gegn Dansk Industri, f.h. Royal Copenhagen A/S. Mál nr. 400/93